

NÆRINGSLIVSMAGASINET

NR. 2 • 2016 • ÅRGANG 22
LØSSALG: 79 KR

Rosenkilden

DOKUMENTAR:

Svart arbeid, trusler og branner ble millionbutikk



Dansken var en del av et omfattende kriminelt nettverk som omsatte for millioner innenfor håndverksbransjen i Stavanger-regionen. Trusler, bilbranner og en rekke konkurser fulgte i kjølvannet. Les dokumentaren i denne utgaven av Rosenkilden.

INNTA KOMFORTSONEN.

Lexus NX 300h er en ultrakomfortabel by- og landeveiscruiser som inviterer til en avslappet kjørestil. Du vil merke at den er bemerkelsesverdig stillegående, og at du sitter behageligere enn de fleste andre steder. Vår nye kompakt-SUV er dessuten utstyrt med 4WD. Ikke for kjøring i steinrøyser og muldemyrer, men for bedre fremkommelighet og sikrere veigrep. Og naturligvis har den hybridteknologi, for miljøets og komfortens skyld.



Lexus NX 300h. Hybrid luksus fra kr 533.500,-

Hybrid - Automatgir - 4WD - 197 hk - Forbruk: 0,51/lit - CO₂: 117 g/km - NO_x: 7,2 mg/km



LEXUS

Stavanger

Langflåtteveien 35. Telefon 51 82 26 60

MAGASINET ROSENKILDEN

Næringsforeningens magasin Rosenkilden kommer ut månedlig i et opplag på 14.000. Det distribueres til alle bedrifter og offentlige virksomheter i regionen. Rosenkilden skal være dagsordenssettende i regionens viktigste næringspolitiske saker og gjenspeile aktiviteten i medlemsbedriftene. Næringsforeningens nettside: www.naeringsforeningen.no.

KONTAKTPERSONER

TIPS: Egil Hollund, tlf: 992 93 700,

epost: hollund@naeringsforeningen.no

ANNONSER: Rune Dale, tlf: 920 54 779,

epost: dale@naeringsforeningen.no

MEDLEMSKAP:

Randi Mannsåker, tlf: 464 12 959,

epost: mannsaaker@naeringsforeningen.no

MEDLEMSMØTER:

Anne Woie, tlf: 995 12 623,

epost: woie@naeringsforeningen.no

KOMMENDE ARRANGEMENTER

MEDLEMSMØTER

10.02 Treffpunkt Jæren

12.02 Lederskolen II

24.02 Nytt og Nyttig i Dalane

25.02 U37: Unge i nedbemanning

26.02 Næringsprisen og Årets Vær i Gjesdal

01.03 Bedriftsbesøk hos NorSea i Dusavika



For mer informasjon
og påmelding,
gå til naeringsforeningen.no.

INN ACTIVITIES

09.02 Study opportunities

in the Stavanger-region

11.02 How to make an impression

in 90 seconds!

24.02 Global Morgen

25.02 CV Registration



For sign up,
go to rosenkilden.com.

Rosenkilden følger redaktørplakaten.

Ansvarlig redaktør: Harald Minge.

Redaktør: Egil Hollund.

I redaksjonen: Ståle Frafjord, Frode Berge,

Trude Refvem Hembre

og Elianne Strøm Topstad.

Utgivelse/produksjon:

Næringsforeningen i Stavanger-regionen.

Telefon: 51 51 08 80.

Epost: post@naeringsforeningen.no.

www.naeringsforeningen.no

Opplag: 14.000.

Trykk/layout: Kai Hansen Trykkeri

Fotografer: Markus Johansson og

Henrik Moksnes/BITMAP.

Forsidebilde: Ronny Hjartås

Årgang: 22.

Redaksjonen avsluttet: 29. januar 2016

Innhold



Et nettverk av arbeidskriminelle 8

Kommunereformen 16

Flommen i Dalane 22

Økt press på lønnsomheten i oljeservice 26

Eirik Larsen: - Stairway to heaven 28

Profilen: Med voksenlivet på Campus 30

Lær av de beste: Verdien av å spre kunnskap 34

Bli inspirert på Vision+! 37

Bedriften: Når gode råd er digitale 38

Nye medlemmer siden sist 42

Styrelederen 44

Energikommentaren 46

LUNCH 47

Spaltisten 48

Ressursgruppen for teknologi 50

Tapte, men vant likevel 51

Kilden 52

INN Expats 54

Bli med til SXSW 2016 56

Nytt om navn 58



Lederskap for historiebøkene

Ordførerne på Jæren går foran og tar ansvar, slik gode ledere skal. Nå skaffer de seg trolig en plass i historiebøkene. Politisk lederskap handler ikke bare om kortsiktige enkelthendelser, men om å ta viktige beslutninger som markerer tidsskiller og som vil få stor betydning for kommende generasjoner. Prosessen rundt etableringen av Jæren kommune er et slikt eksempel.



HARALD MINGE • Adm. dir. i Næringsforeningen

Som politisk leder kan du la deg flyte med av strømningene og snakke alle dine potensielle velgere etter munnen. Mange synes det er tryggest og mest behagelig. Noen velger å sikre neste valgperiode med å gjøre minst mulig galt, det vil si minst mulig! Det er ikke lederskap, det er egoisme. Men de virkelig gode lederne tør å pådra seg betydelig politisk fallhøyde, rett og slett ved å ta ansvar. Det er nettopp det de tre ordførerne på Jæren har valgt, og det er derfor denne type lederskap vi velgere bør honorere. De har nok hatt sine våkenetter, de har vært utsatt for press fra enkeltgrupper og vært plaget av både tro og tvil. I ett år har de jobbet seg grundig gjennom nabosamtalene. Ikke som en skinnmanøver, men med et ønske om å få det til. Tillit er skapt rundt bordet. I en periode hvor en del andre heller har prioritert å briljere med slagkraftige motforestillinger i det offentlige rom, har man jobbet fram løsninger og konstruktive kompromisser. Det er de helhetlige konsekvensene og det regionale ansvaret som har vært temaet. Analytisk, planmessig og rasjonelt har man jobbet seg gjennom utfordring etter utfordring. De har funnet argumenter for og imot, styrker og svakheter og trusler og muligheter. Nå foreligger det et resultat som skyldes godt politisk håndverk, og som velgerne i de tre kommunene kan ta stilling til. Jeg tror det er slikt lederskap og slike grundige prosesser velgerne til slutt verdsetter. Og det er gjennom slikt arbeid og denne type oppofrelse at velgerne faktisk blir tatt på alvor.

En ny, stor Jæren-kommune er et spennende prosjekt av mange grunner og spesielt i et verdiskapingsperspektiv. Vi snakker om Norges største landbrukskommune med en helt annen regional og nasjonal slagkraft enn tidligere. Nylig valgte 17 industribedrifter, med Inge Brigt Aarbakke i spissen å etablere en næringsklynge for å styrke konkurransekraften og bidra til nye



Jonas Skrettingland



Ane Mari Braut Nese



Reinert Kverneland

arbeidsplasser, i tett samarbeid med kommunene. Her snakker vi om behovet for en felles næringsstruktur og felles utfordringer i forhold til samferdsel, jordvern, boligbygging, rekruttering av fagkompetanse som best ivaretas av en mer slagkraftig og enhetlig storkommune med større ressurser, større enheter og mer kompetanse på grunn av større og mindre sårbare fagmiljøer i kommuneadministrasjonen.

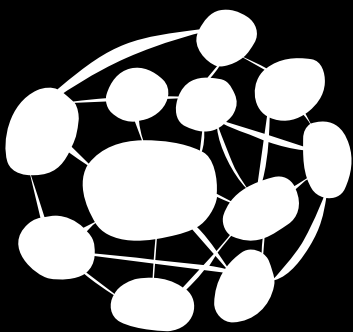
De utfordringene som er felles for jærkommunene er i høyeste grad felles også for andre kommuner på Jæren, i Dalane og i Ryfylke. Disse bør la seg inspirere av Klepp, Time og Hå og sette seg ned ved tegnebrettet på nytt. En etablering av Jæren kommune vil i seg selv føre til et nytt kommunekart. Det er et nytt element å diskutere i de andre mer eller mindre konstruktive nabosamtalene rundt omkring i regionen. Det kan godt hende dette utløser flere konkrete forslag til sammenslåinger, i og med at flere andre kan begynne å føle seg for små og sårbare eller at strategien av andre hensyn må endres. Tiden begynner imidlertid å bli knapp og utrednings- og "tegnarbeidet" skal være klart før sommeren. Samtidig har vi mange ganger tidligere erfart hvor fort det kan snu i politikken. Bare i perioden mellom denne artikkelen skrives og fram til magasinet vårt er i trykken kan ting komme til å endres.

Dagens kommunestruktur hemmer verdiskapingen i Stavanger-regionen. Dette

er blant annet grundig dokumentert i en større undersøkelse forskningsinstitusjonen IRIS gjennomførte for Næringsforeningen. Blant våre 1852 medlemsbedrifter er det dessuten et monumentalt flertall for færre og mer effektive kommuner. Det ropes etter et regionalt forvaltningsnivå som kan utvikle regionen i takt med de utfordringene vi i dag står foran. Tiden er overmoden, og kommunereformen kan og bør bli den største endringen av kommunekartet siden 1965. Det kan gå flere tiår til neste mulighet.

Så hvorfor ikke bli historiske, som Jæren-ordførerne Ane Mari Braut Nese, Reinert Kverneland og Jonas Skrettingland? Snakker du i enerom med politikere og ordførere er få uenige i at det på sikt uansett vil bli en storkommune på Nord-Jæren som inkluderer Statistisk sentralbyrås definerte byområde Sandnes, Sola, Randaberg og Stavanger. Men ikke alle vil at dette skal skje på sin vakt. Nå skal det etter alt å dømme også stemmes i kommunene Sandnes, Sola og Stavanger 30. mai, så får vi se hvor det bærer og hvilket grunnlag som forelegges velgerne i disse kommunene.

Jærprosessen tyder på at en grunnleggende endring av kommunestrukturen i regionen sakte, men sikkert vil skje. For hver vellykkede nabosamtale øker muligheten for at hele kartet bli endret. De som ikke er med i prosessen risikerer å bli dratt baklengs inn i den, i stedet for å være i føringen. Det var dette med lederskap!



NÆRINGSFORENINGEN

Gir kraft til vekst

POSTADRESSE
Næringsforeningen i Stavanger-regionen,
Postboks 182, 4001 Stavanger
TELEFON: 51 51 08 80.
E-POST: post@naeringsforeningen.no

NÆRINGSFORENINGEN ER TIL STEDE I HELE STAVANGER-REGIONEN – FRA DALENE I SØR TIL RYFYLKE I NORD.

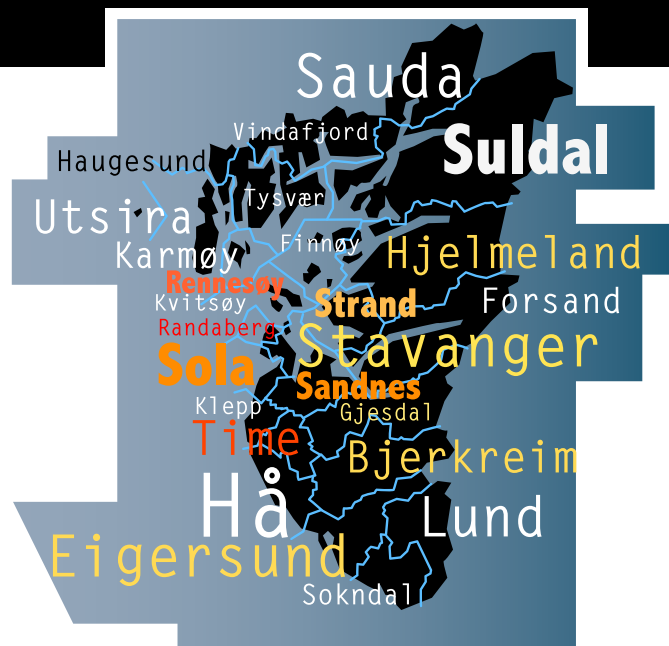
Næringsforeningen har 1.749 medlemsbedrifter, og over hele regionen har vi en lokal tilstedeværelse med egne ressursgrupper. Disse fungerer nærmest som lokalkontor og arbeider med lokale utfordringer, men i et regionalt perspektiv. Et grenseløst næringsliv i en stadig mer grenseløs region. Nå arrangeres det egne medlemsmøter i Egersund, Bryne, Gjesdal, Sandnes, Sola, Risavika, Randaberg, Rennesøy, i Ryfylke og selvfølgelig i Stavanger. Vi er på vårt aller beste når vi får til gode samarbeidsprosjekter – ofte sammen med det offentlige.

VISJON OG VERDIER

“Gir kraft til vekst” er Næringsforeningens visjon. Våre tre utvalgte verdier er “modig, dagsordensettende og godt vertskap”. Vertsapsrollen er sentral i en nettverksorganisasjon, og foreningen har lange tradisjoner i å ivareta rollen som samfunnsdebattant og pådriver for å ivareta medlemmenes interesser.

STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

De fem viktigste områdene Næringsforeningen skal levere på er infrastruktur, økt boligbygging, kompetanse, de to strategiske næringene energi og mat og Den grenseløse regionen. Herunder er det iverksatt 12 strategiske prosjekt.



23 RESSURSGRUPPER

Næringsforeningen er i underkant av 20 ansatte, men ca. 250 medlemmer er organisert i foreningens 23 ressursgrupper. Disse jobber med spesifikke fagfelt som bygg- og anlegg, energi, IT eller matbransjen, eller de kan være geografisk basert. Ressursgruppene er viktige temperaturmålere blant medlemsbedriftene, og i egenskap av sin kompetanse og nettverk løfter de fram viktige saker og ulike prosjekter i samarbeid med administrasjonen. De bidrar også til høringsuttalelser, deltar i offentlige utvalg eller arrangerer medlemsmøter.



RENNESØY

Leder: Joar Gangenes. Tlf: 916 47 323
joar.gangenes@subsea7.com



ENERGI

Leder: Kyrre M. Knudsen Tlf: 93883518
kyrre.knudsen@sr-bank.no



FORNYBAR STAVANGER

Leder: Rune Hersvik. Tlf: 916 35 724
rune@vind.no



BYGG OG ANLEGG

Leder: Egil Skjæveland. Tlf: 900 69 667
egil@oh-tomter.no



MAT

Leder: Arne Smistad. Tlf: 930 599 24
arna@maaltidetshus.no



STAVANGER SENTRUM

Leder: Arild Tvedt. Tlf: 906 35 442
arild.tvedt@tvedt-eiendom.no



SANDNES

Leder: Dag Halvorsen. Tlf: 982 67 702
dag@sig-halvorsen.no



RISAVIKA

Leder: Steinar Madsen. Tlf: 977 34 720
steinar.madsen@risavika.no



FORUS

Leder: Svein Ivar Førland. Tlf: 906 44 191
sveinivar.forland@sandnes-sparebank.no



GJESDAL

Leder: Anniken Øgreid. Tlf: 990 14 409
anniken@alg-land.no



JÆREN

Leder: Hans Kristian Aasland. Tlf: 920 66 625
hk@jarentreprenor.no



DALANE

Leder: Vidar Volden. Tlf: 913 12 189
vidar@voldentollefsen.no



RYFYLKE

Leder: Ronny Hus. Tlf: 975 99 990
ronny@rush.no



DEN GRØNNE LANDSBYEN

Leder: Bent Bergersen. Tlf: 924 47 789
post@mxsportrandaberg.no



TEKNOLOGI

Leder: Hans Bagstevold. Tlf: 911 37 644
hans.bagstevold@hatteland.com



TILRETTELAGT ARBEID

Leder: Kjetil Søyland. Tlf: 900 38 224
kjetil@avanti-ryfylke.no



ENTREPRENØRSKAP

Leder: Osman Amith. Tlf: 938 07 748
osman.amith@bartec-pixavi.com



KAPITALFORVALTNING

Leder: Rolf Johansen. Tlf: 905 40 179
rolf.johansen@formue.no



SOLA

Leder: Mette Finnebråten. Tlf: 975 63 892
Mette@selandoptikk.no



INTERNASJONALE RELASJONER

Leder: Steinar Olsen. Tlf: 900 59 794
so1003@online.no



LEAN

Leder: Christine Wathne Seloter. Tlf: 995 07 261
christine.w.seloter@sr-bank.no



U37

Leder: Arnstein Torsvoll. Tlf: 976 43 388
arnstein@torsvoll.com



HÅNDVERKERE

Leder: Rasmus Pollestad. Tlf: 908 23 154
jensgs@byggmestersorensen.no

NÆRINGSFORENINGENS STYRE



Steinar Aasland
Leder



Ådne Kvernland
Nestleder



Odd B. Skjærseth



Tor Olav Gåsland



Ronny Hus



Bjørn Wigestrøm



Svein Ivar Førland



Arnstein Torsvoll



Ruth-Hege Holst

/NESTE STOPP: Gullfaks/

Fra 250 - 4.000 m²/
interessert?



DESTINO © www.desti.no

Velkommen til et spenstig forretningsbygg i et internasjonalt næringsområde med en klynge av dynamiske selskaper, eksklusive kontorer i et maritimt miljø.

LEDIG AREAL: Fra 250 m² - 4000 m² • TYPE: Butikklokaler på bakkeplan eller kontorer i 2. etasje.



OM GULLFAKS

Vår fleksible løsning vil gjøre det mulig å velge mellom åpen planløsning, cellekontor eller en kombinasjon, og det vil selvsagt være enkelt å gjøre fremtidige endringer.



TRANSPORT ER ENKELT

Hinna Park (Jåttåvågen stasjon) ligger perfekt plassert midt mellom Stavanger og Sandnes. Toget går hvert kvarter, med 8 minutters tur til begge byer. Distriktets beste bussdekning har vi også.



BUSINESS & PLEASURE

Hinna Park kan by på det meste - enten du jobber her, bor her eller er på besøk. Flere små og store selskaper har sin base her, i tillegg til blant annet kjøpesenter, boliger, restauranter, treningssenter og Viking stadion.

/MAKE BUSINESS
A PLEASURE/™



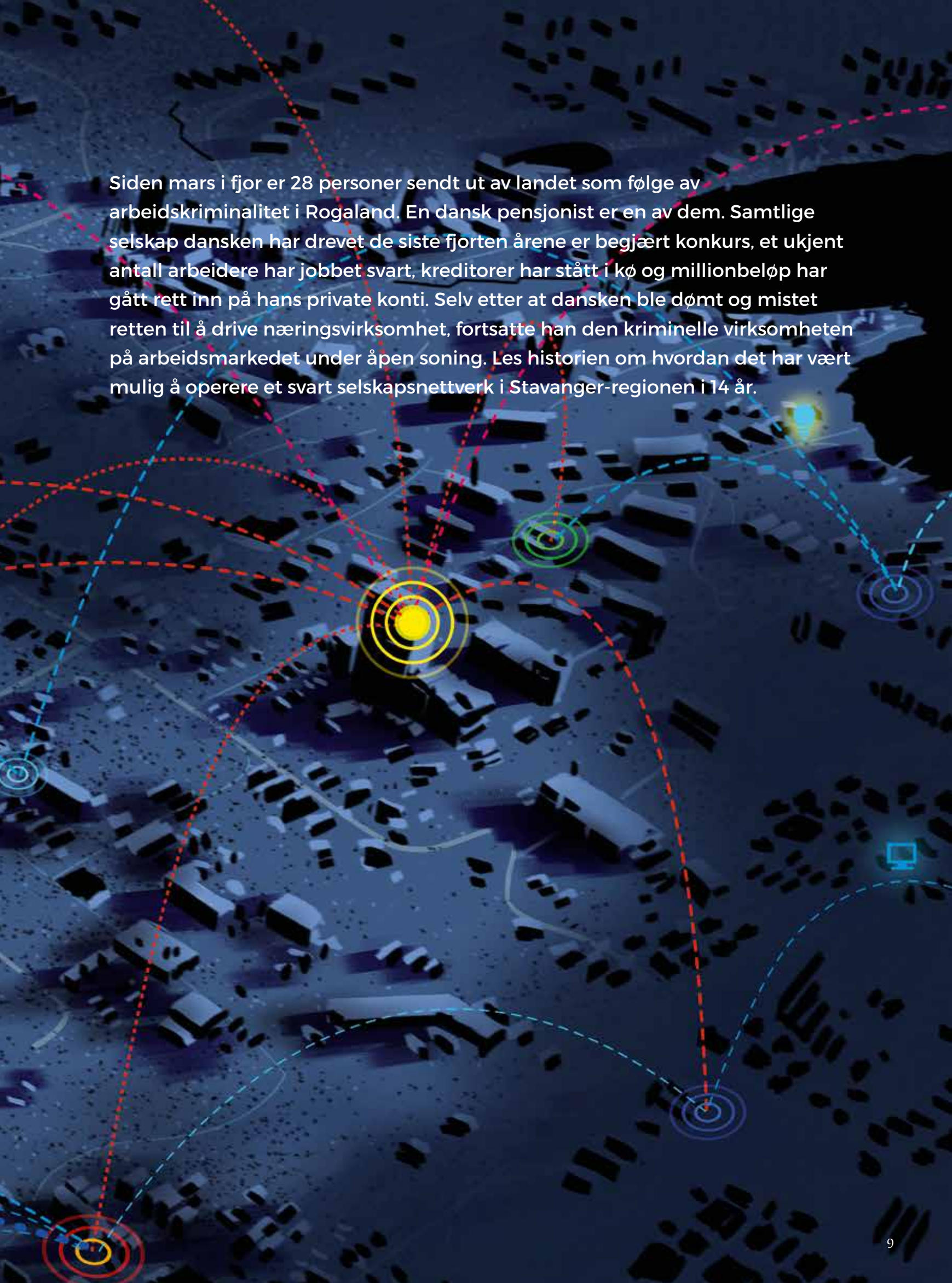
Kontakt Kjetil Haver
(e) kjetil.haver@hinna-park.no
(m) 995 07 475

www.hinnapark.no

Et nettverk av arbeidskriminelle



TEKST:
STÅLE FRAFJORD
TEGNING: STÅLE ADLAND

An aerial night view of a city, likely Stavanger, with a network diagram overlaid. The diagram consists of several nodes, represented by concentric circles in yellow, green, and blue, connected by dashed lines in red and blue. The central node is a bright yellow circle with three concentric rings. Other nodes are smaller and less prominent. The background shows the city's layout with buildings and streets illuminated by streetlights.

Siden mars i fjor er 28 personer sendt ut av landet som følge av arbeidskriminalitet i Rogaland. En dansk pensjonist er en av dem. Samtlige selskap dansken har drevet de siste fjorten årene er begjært konkurs, et ukjent antall arbeidere har jobbet svart, kreditorer har stått i kø og millionbeløp har gått rett inn på hans private konti. Selv etter at dansken ble dømt og mistet retten til å drive næringsvirksomhet, fortsatte han den kriminelle virksomheten på arbeidsmarkedet under åpen soning. Les historien om hvordan det har vært mulig å operere et svart selskapsnettverk i Stavanger-regionen i 14 år.

Historien om dansken

Selv under åpen soning i Auklend overgangsbolig fortsatte dansken sin kriminelle virksomhet på arbeidsmarkedet i Stavanger-regionen.

Nettverket politiet mener han var en del av er involvert i alt fra skatte- og momsunddragelser, økonomisk utroskap, omfattende svart arbeid, bruk av stråmenn og en rekke konkurser. Noen av dem mistenkes også for torpedovirksomhet og en rekke bilbranner.

Det er fredag kveld 18. desember 2015. Klokken har passert 22.50 da det ringer på døren til en kjellerleilighet i Ryfylke. Utenfor står politiet, klar til å avskilte to biler som står parkert på gårdsplassen. Mannen som disponerer kjellerleiligheten har tatt beslag i dem for å få tilbake penger han mener han har til gode.

Bilene tilhører en dansk pensjonist som i nær femten år har drevet ulike firma innenfor bygg og anlegg i Stavanger-regionen.

Dansken ble i høst utvist fra Norge, og forsvant ut av landet i en leaset Jaguar. Da hadde utvisningsbegjæringen ligget hos norske myndigheter i tre år.

Politiet mener dansken i en årrekke har samarbeidet med flere aktører som er knyttet til kriminell virksomhet innenfor bygg og anlegg i regionen. Et nettverk der nær tre hundre aktører med ulike roller er kartlagt etter at A-krim Rogaland begynte å jobbe med saken.

Blant aktørene er en polsk statsborger i midten av 50-årene som også har forlatt landet og som i dag trolig befinner seg i Tyskland. Også en av hans torpedovenner er forsvunnet.

ÅPEN

Dansken har aldri vært omtalt i norske medier. Likevel mener politiet at han bedrev omfattende arbeidskriminell virksomhet i regionen i en årrekke. Selv ikke en dom på tre års fengsel i 2012 satte en



Dansken har flere dommer og et ras av konkurser bak seg. Han er nå bortvist fra landet og tilbake i hjemlandet etter å ha drevet arbeidskriminell virksomhet i en årrekke i Stavanger-regionen. (Privat foto)

stans for virksomheten. Under åpen soning og oppsyn av Kriminalomsorgen, fortsatte dansken virksomheten fra et kontorlokale på Sola. Til tross for at han i Stavanger tingrett også ble fradømt muligheten til å drive all form for næringsvirksomhet, satt han i en periode både som aksjonær, styreformann og daglig leder.

Abdullah Yildiz, som i en årrekke har drevet Kenan Bygg, er en av dem som aldri fikk pengene han var lovet.

- Han oppsøkte meg på kontoret i fjor og spurte meg om jeg kunne ta et oppdrag for ham. Jeg hadde egentlig ikke tid, men sa likevel ja. Det angrer jeg bittert på i dag.



Yildiz er også en av mange som har politianmeldt dansken og tipset skattemyndighetene bare det siste året.

FLERE HUNDRE MILLIONER

Det svarte arbeidsmarkedet i regionen har utviklet seg over mange år og omfatter et hundretalls konkurser, flere tusen arbeidere,



Biler tilhørende polske arbeidere i regionen brenner på Sandnes. Politiet mener deler av nettverket som er avdekket i forbindelse med arbeidskriminalitet i regionen er involvert i brannene. (Foto: Ronny Hjørtås)

flere milliarder kroner, sosial dumping og forgreininger til annen kriminell virksomhet.

Dansken har vært en gjenganger og en del av dette markedet. Med tre dommer og en rekke konkurser i bagasjen flyttet han fra Danmark til Norge og Stavanger-regionen i 2001, samtidig med at Schengen-avtalen trådte i kraft i Norge. Stadig flere arbeidere –

spesielt fra Øst-Europa - søkte arbeid i et land som de neste 12 årene skulle gå på høyoktan.

Det visste dansken å utnytte. I løpet av fjorten år startet han minst åtte firma i regionen som drev med alt fra oppussing, renovering, rørarbeid og elektro. Felles for dem alle er at de enten ble begjært konkurs eller tvangsoppløst.

I en av bedriftene overførte han i løpet av ni måneder i 2007 nær 3,3 millioner kroner fra selskapet til seg selv, ifølge dommen fra Stavanger tingrett. Pengene gikk blant annet til kjøp av bolig, bil og møbler. Da konkursen var et faktum utgjorde kravene i boet 13,5 millioner. Selskapet hadde alene en samlet omsetning fra mars 2007 til mars



Jeg hadde egentlig ikke tid, men sa likevel ja. Det angrrer jeg bittert på i dag.

Abdullah Yildiz

2008 på over 18 millioner kroner og hadde i 2007 minst 23 registrerte ansatte.

SKIFTET ADRESSER

Forretningsadresser ble endret, også over fylkesgrensene, revisorer byttet ut, det samme ble arbeidssøkende fra Øst-Europa. Innbetalinger fra kunder gikk delvis inn på danskens private konti, moms ble delvis beholdt i selskapene, firmakonti ble brukt til private kjøp og uttak, regnskap ble sjelden utført og mange arbeidere ble aldri registrert.

I flere år arbeidet dansken og hans skiftende nettverk under radaren til norske myndigheter. Først i 2007 ble Skatt Vest mistenksom, og to år senere ble han anmeldt for flere kriminelle forhold. Det gikk ytterligere tre år før han ble dømt. Straffen ble satt til tre års ubetinget fengsel og inndragning av 1,5 millioner kroner.

Han ble dømt for grovt økonomisk utroskap, overtredelse av bokføringsloven, merverdiavgiftsloven og eksekusjonshindring. Han ble også på ubestemt tid fradømt retten til å drive selvstendig næringsvirksomhet, være daglig leder, styreleder eller medlem i aksjeselskap.

SVART ARBEID UNDER SONING

Dansken fikk etter hvert tilbud om åpen soning, et tilbud som gis til innsatte for å fremme en positiv utvikling og for å motvirke ny kriminalitet.

Om natten var han i kriminalomsorgens varetekt ved Auklend overgangsbolig, om dagen jobbet han på kontoret til en forretningsmann fra Jæren. Forretningsmannen ble bedt om å være verge for dansken, og lånte etter hvert bort både navn og aksjekapital da dansken etablerte nok et firma.

- Jeg sa motvillig ja til å stå som verge. Avtalen var at jeg skulle stå som ansvarlig på papiret i selskapet til det jeg oppfattet som konkursskarantene var ferdig sonet. Da kreditorer begynte å ringe, forsto jeg at alt ikke var som det skulle, sier forretningsmannen.

Dagene under åpen soning brukte dansken til å ta nye oppdrag i byggebransjen. Kundene var i hovedsak private; kvinner og menn, unge og gamle, taxisjåfører og oljedirektører, viser en rapport fra Skatt Vest som Rosenkilden har fått tilgang til. Dansken kjørte rundt i distriktet, inngikk



Abdullah Yildiz, er en av dem som tapte penger på danskens virksomhet i Norge.

avtaler, utarbeidet anbud og rekrutterte arbeidere som var villig til å jobbe for ham. Skattemyndighetene mener han hadde 10-12 mann i arbeid samtidig.

- Virksomheten drev med to team. Et opererte tilsynelatende hvitt, det andre helsvart, sier bobestyrer Flemming Karlsen.

KARTONG SIGARETTER

Historien bekreftes av en polsk arbeider som i flere perioder har jobbet for den danske pensjonisten.

- Jeg vet at en del av pengene han mottok for oppdrag ble brakt til Danmark. Vi måtte hele tiden etterlyse lønn. Det svarte teamet fikk kanskje utbetalt en tusenlapp og en kartong sigaretter i uken, sier den polske arbeideren.

Det helsvarte teamet ble ledet av den polske mellommannen i 50-årene. Også han er det i dag opprettet en utvisningsbegjæring på. Sammen med tre andre arbeidere skal han ha rømt landet.

Mellommannen mistenkes for å være involvert i en rekke bilbranner i Sandnes der totalt 11 polskregistrerte biler ble antent over en periode på ett år. Men sakene er aldri oppklart. Ingen har villet snakke. Bilene var ikke forsikret og tilhørte alle polske arbeidere.

- Han hadde flere fiender i miljøet som følge av at mange ikke fikk betalt for det svarte arbeidet de utførte, sier en politikkilde.

SØKELYS

Da A-krim Rogaland ble etablert tidlig i 2015, var nettopp dansken en av dem som det på ny ble satt søkelys på. I samarbeid med Skatt Vest, kemneren i Stavanger, NAV og Arbeidstilsynet foretok politiet nye undersøkelser og kartlegginger.

Etterforskningen avdekket et omfattende nettverk knyttet til arbeidsmarkeds kriminalitet. En rekke oppdrag ble stanset, bortvisningsvedtak ble utført, bokettersyn ble foretatt og virksomheter stoppet.

I juni 2015 besluttet UDI at dansken skulle utvises varig fra Norge. I september 2015 - fjorten år etter at han kom til Norge - ble utvisningsvedtaket opprettholdt av UNE. Da var dansken allerede tilbake i hjemlandet. Den totale regningen han har etterlatt seg i Norge i form av konkursbo, rettsaker, etterforskning, manglende momsinnbetalinger og skatteunndragelser er det ingen som har oversikt over.

HENTET JAGUAREN

Leasingselskapet som eier Jaguaren sendte i høst en tidligere politimann til København for å hente bilen tilbake til Norge. Også på Sola står en forlatt og avskiltet bil som dansken eier.

Ifølge danske boligregister har han de siste månedene bodd i en villa i utkanten av København, men har nå flyttet til ny og ukjent adresse.

- Han tar sjelden telefonen, men jeg snakket med ham for kort tid siden. Da var han i gang med nye prosjekter, sier en tidligere og bitter forretningspartner.

Eieren av huset er også på jakt etter sin landsmann.

- Jeg har ikke lyktes i å få kontakt med ham, sier huseieren.

Rosenkilden har flere ganger forsøkt å få kontakt med dansken både muntlig og skriftlig i forbindelse med denne artikkelen. Han har ikke besvart våre henvendelser.

- Oppsiktsvekkende

- Som bobestyrer har det vært oppsiktsvekkende å registrere hvor lite det er tatt tak i arbeidskriminalitet, både politisk og organisasjonsmessig.

Denne saken et eksempel.



Advokat
og bobestyrer
Flemming Karlsen.

Det sier advokat Flemming Karlsen hos Stavangeradvokatene. Karlsen har hatt ansvaret for en rekke konkursbo, deriblant to av selskapene til dansken.

Han er en av flere som har forsøkt å nøste opp i pensjonistens kriminelle nettverk i regionen og er i gang med å slutføre arbeidet og opprydningen i danskens siste selskap – en bedrift som ble begjært tvangsoppløst i fjor.

Det andre selskapet ble begjært konkurs i 2012. Selskapet fremsto på papiret som en bedrift uten ansatte. Men flere polske arbeidere ble påtruffet på byggeplasser, timelister ble funnet etter beslag og en rekke kontantuttak fra ulike kontoer ble knyttet opp mot lønnsutbetalinger. Det forelå ingen regnskap og Karlsen måtte basere sin berapport på rapporter og dokumenter fra Arbeidstilsynet, Skatt Vest og politiet.

Allerede på dette tidspunktet hadde dansken minst fem konkurser bak seg i regionen. Gammel virksomhet ble gradvis overført til nye selskap.

BEDRE OPPFØLGING

Bobehandlingen i det siste selskapet dansken drev avdekket at minst 11 personer har vært ansatt i bedriften, de fleste fra Polen.

- Det er utrolig at han får registrert seg som daglig leder og styreleder i et nytt selskap i Foretaksregisteret, til tross for en dom hvor han er ilagt næringsforbud, sier Karlsen.

Han etterlyser bedre oppfølging fra myndighetene side.

- Man er ikke flinke nok til å følge opp brudd på bestemmelsen om næringsforbud. Heller ikke i forhold til alle konkursskattenene. Blant gjengangere – som jeg har jobbet med – blir brudd på ilagt konkursskattenene mer eller mindre fullstendig ignorert. Noen bruker også en nyttig idiot som låner bort navnet sitt, eller etablerer et nytt firma i navnet til samboer

eller ektefelle. Her må det aktiv oppfølging til. De gangene man lykkes, er det særlig fordi skattemyndighetene følger dem opp.

AVDEKKET

Et av de kravene som skal behandles i forbindelse med den siste bobehandlingen er lønnsgaranti. Flere ansatte krever lønn også etter konkursåpning.

- Gjennom tilfeldigheter har vi funnet at flere av de ansatte jobbet bevisst svart i selskapet før konkurs og mistanke om svart arbeid for andre mens de har mottatt dagpenger. Uten bedre kommunikasjon mellom instansene, kunne de også fått lønnsgarantimidler. Dette er et samarbeid Akrim har vært med på å avdekke.



Det er ikke slik at kundene nødvendigvis er klar over at man er med på en svart omsetning.

Flemming Karlsen

- Hvordan er det mulig at den domfelte dansken kunne fortsette denne virksomheten mens han er under soning for en dom som omfatter arbeidsmarkeds kriminalitet?

- Det er oppsiktsvekkende. Forholdene han var dømt for var grove, og han hadde en lang historikk som også innbefattet flere straffedommer fra Danmark. Bruken av stråmenn er enkel, men jeg ser ikke konsekvensene for disse stråmennene. Jeg ser heller ikke konsekvenser direkte for dem som bruker stråmenn. Har man et forbud, er det også sanksjonert å bryte dette forbudet. Men det tror jeg aldri jeg har sett.

Heller ikke et straffesanksjonert brudd på konkursskattenbestemmelsene.

BLIR LURT

- Er det mange av samme type som denne dansken i denne regionen?

- Ja, det er det. Og mange av de utenlandske har vi vel heller ikke helt oversikten over.

- Hva med kjøpergruppen av disse tjenestene?

- Det er ikke slik at kundene nødvendigvis er klar over at man er med på en svart omsetning. Man lurer kunden også. Kunden får en regning som viser at man også betaler moms og pengene overføres til en konto. Kunden kan ikke vite at momsen gjerne ikke innbetales og forblir i selskapet. Men hvem følger opp det doble bokholderiet? At man faktisk innrapporterer momsen og betaler den? Det er først ved ettersyn at det oppdages. Det er der kimen er. En annens sak er når man betaler kontant, når myndighetene vet at man er klar over at man betaler svart og i hvilken grad dette følges opp.

POSITIV

Karlsen er svært positiv til det arbeidet Akrim driver i regionen.

- Denne konkrete saken er et veldig godt eksempel på hva man kan oppnå med bedre samarbeid og kommunikasjon mellom de ulike etatene. Jobber man i team blir oppfølgingen mye bedre.

Karlsen mener likevel det er oppsiktsvekkende hvor lite det er tatt tak i arbeidskriminalitet i Norge gjennom mange år.

- Også her er denne saken et godt eksempel. Kravet om utvisning i denne saken lå i en skuff i tre år. Hadde dette vært innenfor et annen område med en så streng dom, hadde han blitt leid på flyet rimelig umiddelbart. Når utvisningsvedtaket endelig ble fattet i juni i fjor, gikk det fortsatt flere måneder før det ble effektivt.



- Det er ingen tvil om utfordringene innenfor arbeidslivskriminalitet er av en slik størrelse og kompleksitet at det ikke er én enkelt etat som kan løse dette. Vi er helt avhengig av at flere etater arbeider sammen om dette, sier politiinspektør Leif Ole Topnes.

28 personer utvist siste år

Totalt 28 personer er bortvist eller utvist fra landet som følge av arbeidskriminalitet i regionen bare siden mars i fjor.

Det opplyser politiinspektør Leif Ole Topnes ved Sør-Vest politidistrikt.

- Disse er bortvist eller utvist fra regionen som følge av arbeidskriminalitet etter at Akrim ble etablert i mars i fjor. Utviste har innreiseforbud til Norge og er en mye strengere reaksjon, mens bortviste blir sendt ut av landet uten at de har et innreiseforbud. Det er i denne perioden utvist seks tredjelandsborgere og 13 EØS borgere og bortvist fem tredjelandsborgere og fire EØS borgere, sier Topnes.

De ulike etatene som jobber sammen i Akrim Rogaland for å bekjempe arbeidskriminalitet har gode erfaringer fra samarbeidet så langt. Men fremtiden er fortsatt ikke sikret.

Skatteetaten mener det arbeides svart for 420 milliarder kroner årlig i Norge. Undersøkelser blant bedriftseiere på Nord-

Jæren viser blant annet at nesten halvparten av håndverksbedriftene opplever ofte at de mister jobber til konkurrenter som arbeider svart.

I mars i fjor åpnet daværende Rogaland politidistrikt, Arbeidstilsynet, Skatteetaten, NAV og Kemneren i Stavanger et samlokalisert senter i Stavanger. Målet er at etatene sammen skal jobbe for å komme useriøse firma som driver ulovlig til livs.

- Erfaringene så langt er gode. Samtidig ser vi også at flere kriminelle firma tilpasser seg kontrollene og regelverket, sier Topnes.

Også tilsynsleder Gro Ellingsen i Arbeidstilsynet er fornøyd.

- Det er ingen tvil om utfordringene innenfor arbeidslivskriminalitet er av en slik størrelse og kompleksitet at det ikke er én enkelt etat som kan løse dette. Vi er helt avhengig av at flere etater arbeider sammen om dette.



Vi får nå utnyttet de samlede ressursene i etatene på en mye bedre måte enn tidligere.

Leif Ole Topnes

Samarbeidet er fortsatt ferskt, men Ellingsen mener man allerede har sett gode effekter av arbeidet.

BEDRE UTNYTTELSE

- Vi får nå utnyttet de samlede ressursene i etatene på en mye bedre måte enn tidligere. Ikke minst ser vi at når etatene jobber samtidig mot samme aktører og miljø, får dette en helt annen effekt enn tidligere. Vårt mål er at kriminelle aktører skal bli satt ute av stand til å drive sin ulovlige virksomhet, og det har vi allerede lyktes med i flere tilfeller. Vi jobber for å kvele den ulovlige aktiviteten mens den ennå er liten, det er ikke et mål for oss i Akrim å få store saker.

Kemneren i Stavanger, Kjartan Møller, er også positiv.

- Vi opplever gjennom Akrim å ha en mer målrettet innsats mot aktører som tidligere i større grad har kunnet drive på uten å bli fanget opp av de ulike kontrollmyndighetene eller politiet. Gjennom dette samarbeidet får vi til en mer målrettet innsats mot aktører som etter en mer helhetlig vurdering, det vil si sett fra flere myndighetsområder, driver aktivitet som er lovstridig og undergravende på arbeidsmarkedet. Hittil synes denne tilnærmingen å gi gode resultater i form av at flere uønskede aktører har blitt «slått ut» av arbeidsmarkedet.

VIRKEMIDLER

Bruk av virkemidler har vært et sentralt tema i arbeidet for å stanse kriminelle i arbeidsmarkedet. Stans, bortvisning og utvisning er noen av dem.

- Politiloven kan brukes og brukes for å bortvise personer fra stedet dersom det knyttes lovbrudd til virksomheten. Det ligger også inne et forslag som har vært til høring og som går ut på at ansatte skal ha byggekort fra dag én. Samtidig har BNL foreslått at byggeoppdrag skal være registrert før det settes i gang. Sett fra et kontrollhensyn bør også småoppdrag meldes inn. Da vil det være mulig å stanse oppdrag som er påbegynt, men ikke innmeldt, sier Topnes.

- Vet dere i dag noe om den videre driften av Akrim og finansieringen av denne gruppen?

- Tilbakemeldingene er gode, men vi har fortsatt ikke fått midler til videre drift, sier Topnes.

Tror på sentral godkjenning

Fra 1. januar ble det innført nye seriøsitetskrav i bygge- og anleggsbransjen gjennom en sentral godkjenningsordning. Målet er å bekjempe kriminell virksomhet.

Advokat Per Kristian Haaland i Projure Advokatfirma mener ordningen kan være med på forebygge arbeidskriminalitet. Haaland har tidligere jobbet som politiadvokat i Rogaland politidistrikt med spesialansvar for bekjempelse av miljø- og arbeidsmiljøkriminalitet. Han bistår i dag bedrifter som har fått tilsyn eller pålegg fra myndighetene, og hjelper foretak som ønsker gode rutiner i henhold til myndighetskrav og interne prosedyrer.

- Det er opp til det enkelte foretak å søke om en slik sentral godkjenning, og ordningen er derfor frivillig. Men målet er å stimulere til et seriøst arbeidsliv, og at en slik godkjenning innebærer et kvalitetsstempel.

- Det betyr at både private kunder og bedrifter skal kunne føle seg trygge på at selskap man engasjerer er seriøse?

- Ja, det mener jeg. For å få en slik

godkjenning må man dokumentere at man ikke er skyldig forfalt eller ubetalt skatt, merverdiavgift eller arbeidsgiveravgift. Man må også melde fra om hvor mange ansatte som er meldt inn i arbeidstakerregisteret og legge ved HMS-erklæringer.

En sentral godkjenning vil være et konkurransefortrinn, så sant man som kunde ikke bare er opptatt av pris og i liten grad bryr seg om at selskapet er useriøst, sier Haaland.

FØLGE MED

- Hva bør man være oppmerksom på i dag når man engasjerer et firma?

- Man må påse at man får faktura, betaler moms og ikke betaler kontant. I tillegg bør man følge med på det arbeidet som pågår i forhold til arbeidstid, verneutstyr og sikringstiltak. Men noe av årsaken til den nye sentrale godkjenningsordningen er nettopp at det er vanskelig for privatpersoner å verifisere



Per Kristian Haaland er advokat og har i mange år jobbet med arbeidskriminalitet i politiet.

at byggmesteren man engasjerer gjør alt lovlig. Det skal derfor også mye til at man kan komme i et straffeansvar også som privatperson, sier Haaland.

INNHTER OPPLYSNINGER

Samtidig med innføringen av en ny sentral godkjenningsordning for byggenæringen, ble ordningen med lokal godkjenning i kommunene opphevet. Den nye ordningen skal håndteres av Direktoratet for byggkvalitet (DiBK).

Direktoratet vil ha rett til å innhente opplysninger fra Skattedirektoratet og NAV. Dersom foretaket vil ha godkjenning som opplæringsbedrift og synliggjøre at foretaket har yrkesskadeforsikring og ansvarsforsikring, gir også det DiBK rett til å innhente opplysninger.

Godkjenning gis for tre år. Det er utarbeidet et eget og nytt merke som godkjente bedrifter kan bruke i markedsføring.

Sjekkliste mot svart arbeid

Det er flere forhold kunden selv bør være oppmerksom på når man engasjerer et firma for oppdrag, mener politioverbetjent Fred Sherling. Han har i mange år engasjert seg i kampen mot svart arbeid og er en del av Akrim Rogaland.

Dette er det du kan eller bør sjekke:

- Dersom et firma spør om du som kunde vil ha arbeidet utført hvitt eller svart, må man styre unna. Da vet man at firmaet er involvert i arbeidskriminalitet.
- Spør etter sentral godkjenning og dokumentasjon på denne godkjenningen.

- Sjekk om arbeiderne får tariff lønn. Minstelønn er ca 170 kroner pr time.
- Sjekk at alle arbeiderne har grønt HMS kort med bilde (byggekort) som viser hvilket firma de jobber for. I noen tilfeller opplyses det at de som utfører oppdraget har enkeltmannsforetak. Det er viktig å få det med i kontrakten. Akrim sine kontroller har ført til at noen firma med underbetalte ansatte nå registrerer arbeiderne som enkeltmannsforetak for å unngå å betale tariff.
- Spør om HMS-kort fra representanten fra byggefirmaet. Det hender at kriminelle

aktører som har mistet muligheten til å drive firmaer får andre til å stå som fiktive daglige ledere. De møter likevel opp og forhandler om kontrakter, uten å være registrert i firmaet eller som arbeidstaker.

- Det er lov å melde fra til Skatt Vest at man har hatt et oppdrag og sende dem en oversikt for hvem som er benyttet og hva som er betalt. Det kan du også varslet firmaet om i forkant vil bli gjort.
- Er man i tvil kan man gå inn på nettsiden til handlehvitt.no. Den er laget på en god og informativ måte.

Én for alle,

De er på vei til å bli den tredje største kommunen i Rogaland, et samlet Jæren – til beste for alle i Hå, Time og Klepp, dersom innbyggerne selv vil. – Nå har vi en unik mulighet, sier ordførerne Jonas Skrettingland, Reinert Kverneland og Ane Mari Braut Nese.



TEKST:
EGIL HOLLUND
FOTO: MARKUS JOHANSSON/BITMAP

alle for én

Jonas Skrettingland, Reinert Kverneland og Ane Mari Braut Nese er enige om en intensjonsavtale for Jæren kommune. Innbyggerne skal ta stilling til avtalen i en folkeavstemning 25. april.



De har alle tre sittet sammen i en tverrpolitisk styringsgruppe, sammen med varaordførerne og lederne av opposisjonen i alle de tre kommunene. På rekordtid, i løpet av noen høstmåneder, har de forhandlet seg kram til en konkret intensjonsavtale for Jæren kommune som nå innbyggerne i Hå, Time og Klepp skal ta stilling til i en folkeavstemning 25. april. Den handlekraften og viljen ordførerne og det politiske flertallet på Jæren har vist, har vakt såpass oppsikt at de allerede er invitert til Oslo av kommunal- og moderniseringsminister Jan Tore Sanner i slutten av februar.

- Jeg har hatt tro på en storkommune på Jæren i mange år. Styrken vi vil kunne få sammen, har jeg sett lenge at hadde vært en stor fordel for hele Jæren. Jeg ser ærlig få negative sider, sier Reinert Kverneland.

Kverneland ble valgt inn i kommunestyret i Time for Høyre allerede i 1975. Han er nå inne i sin åttende periode, etter at han var ute av politikken noen år. Han har vært ordfører siden 2011.

- I alle år har jeg sett Stavanger og Sandnes dominere i regionen. Så ikke minst etter at jeg kom inn igjen i politikken i 2007, har jeg syslet med tanken. Men jeg har ikke sett noen reell mulighet for at det skulle kunne skje, før de siste årene, sier Kverneland.

Jonas Skrettingland og Ane Mari Braut Nese har langt fra vært like sikre på at kommunesammenslåing er veien å gå, før de satte seg til forhandlingsbordet nå i høst. Det skjedde etter at alle de tre kommunestyrene sa ja til å starte samtaler med hverandre.

- Jeg gikk inn i dette med betydelig skepsis. Men i løpet av tiden og arbeidet i styringsgruppen, har jeg kommet til at fordelene er større enn ulempene, sier Skrettingland.

Det er en stor dose realpolitisk innsats og tid som er lagt ned i den intensjonsavtalen som nå foreligger. Hver 14. dag har medlemmene i den politiske styringsgruppen hatt dagslange møter. I tillegg har en administrativ styringsgruppe, med medlemmer fra alle kommunene, jobbet iherdig.

- Det var ikke én ting som overbeviste meg. Men prosessen ble såpass positiv og helheten såpass bra at jeg i løpet av høsten begynte å se for meg at dette faktisk kunne bli noe, sier Braut Nese.

Du kan trygt si at det slo ned som en politisk bombe i resten av regionen før jul, da det ble klart at Hå, Time og Klepp hadde gjort betydelig mer enn å innlede en mer eller mindre frivillig nabopratt etter oppfordring fra Sanner. Som de eneste i vår region, hadde de på bordet en intensjonsavtale som det er mulig for innbyggerne å ta konkret stilling til.

FELLES IDENTITET

I april i fjor besøkte Rosenkilden kommunene Sandefjord, Stokke og Andebu.



Jonas Skrettingland, Reinert Kverneland og Ane Mari Braut Nese mener de tre kommunene har et veldig godt utgangspunkt for å kunne slå seg sammen, ikke minst en felles identitet og omtrent identisk størrelse.

I en prosess preget av raushet og gjensidig respekt, hadde de klart å skape entusiasme og flertall for en ny storkommune. Utgangspunktet var en intensjonsavtale. Nettopp denne intensjonsavtalen var modell og lå på bordet da den politiske styringsgruppen på Jæren hadde sitt første møte i høst.

”

Selv om en ny storkommune vil ha et tydelig kommunesenter i Bryne, skal vi også utvikle de andre sentrene, som Kleppe, Nærbø og Varhaug.

Jonas Skrettingland

- Vi ble presentert for deres avtale og hadde med oss tilbake våre forslag til endringer i neste møte. Dermed ble prosessen veldig konkret fra dag én. Det tror jeg hjalp oss en god del på veien, sier Braut Nese.

Det er heller ikke til å stikke under en stol at få kommuner har et såpass godt utgangspunkt for å finne tonen og bli enige, som de tre Jær-kommunene. De er mer eller mindre jevnstore. Navnet på den nye kommunen sier seg selv. De har allerede en

felles identitet og føler seg kanskje mer som jærbuere enn noe annet.

- I tillegg til at alle de tre kommunene er jevnstore, har vi også svært lik økonomi. Det betyr ganske mye. Det er ikke uvanlig at økonomiske forskjeller mellom kommuner ender opp i en diskusjon om hvem som gir mest og får mest, i forbindelse med en sammenslåing, påpeker Kverneland.

Til og med det som lett kan bli det aller største stridstemaet; hvor kommunesenteret skal ligge, falt lett på plass.

- Da spørsmålet kom opp, nikket alle ja til Bryne uten mye diskusjon rundt det. Mye bare la seg selv på plass, sier Braut Nese.

- Selv om en ny storkommune vil ha et tydelig kommunesenter i Bryne, skal vi også utvikle de andre sentrene, som Kleppe, Nærbø og Varhaug. Det er det også full enighet om, sier Skrettingland.

FOR FRAMTIDEN

Målet med å bygge den nye Jæren kommune, er å lage en enda mer robust kommune for innbyggerne de neste 50 årene.

- Det er ingen tvil om at både Hå, Time og Klepp er velfungerende kommuner, store nok til at de også i framtiden vil kunne tilby gode tjenester, sier Skrettingland.

Men når de tre ordførerne nå har tro på Jæren kommune, er det fordi de vil kunne løse sine oppgaver enda bedre enn i dag innenfor en rekke områder. I Intensjonsavtale legger de opp til bedre planlegging og utnyttelse av areal, et robust kommunalt tjenestetilbud og et styrket næringsliv, jordvern og landbruk – for å nevne noen av punktene.

- For den ny storkommunen vil jordvern være helt sentralt. Vi har allerede etablert en langsiktig grense mot landbruksarealene og legger til rette for utvikling av stasjonsbyene rundt det kommende dobbeltsporet. Det er en svært viktig faktor, sier Skrettingland.

Intensjonsavtalen skisserer en løsning der areal satt av til utbygging skal være ut over 2040. Jæren kommunes første kommuneplan skal utarbeides med tanke på å få arealet til å vare lengst mulig. Men det vil det være opp til kommunestyret i den nye storkommunen å ta dette videre.

Innenfor næringsutvikling skal den nye kommunen videreutvikle Bybandet Sør, Bryne sentrum, Håland industriområde, Kviamarka næringsområde og Sirevåg havn som regionale næringsområder. Kommunen



I Klepp er nok en del bekymret for om vi får lov å utvide kjøpesenter og bygge butikker som før.

Ane Mari Braut Nese

vil bli landets største innenfor landbruk, og i tillegg ha en viktig regional og nasjonal posisjon innenfor mekanisk industri, kunnskapsbaserte næringer og som reisemål.

- For meg er det et veldig viktig poeng at næringslivet innenfor en storkommune vil få like vilkår og én administrasjon å forholde seg til, sier Kverneland.

Han trekker også fram at det lokale selvstyret kan styrkes gjennom at kommunen blir en sterkere aktør overfor overordnede myndigheter.

- Det er ikke til å komme i fra at kjøttvekten betyr noe, sier han.

Ane Mari Braut Nese sier at de ikke vil være redde for å røre ved gamle strukturer.

- Noe vil bli annerledes. En ny storkommune skal bygges fra bunnen av, understreker hun.

Så selv om tjenestetilbudet i størst mulig grad skal legges der folk bor, vil det i noen tilfeller være en fordel å samle noe.

De ser det som helt uaktuelt å vurdere å gå ut av interkommunale samarbeid og eierskap som Greater Stavanger, Lyse og IVAR, men utelukker ikke at et kommunalt brannvesen som sikrer framtiden til en brannstasjon i Kleppe.

- De ville vært en underlig strategi for oss å gå ut av interkommunale samarbeid som har vært kjempesuksesser og som har nådd mye lengre enn noen av oss hadde klart på egen hånd. Når det gjelder brannvesen, er Time og Klepp i dag deltakere i Rogaland brann og redning IKS, mens Hå står alene. Hå er fornøyd med sin løsning, og vi vil derfor vurdere om et selvstendig brannvesen kan bli aktuelt for Jæren kommune, sier Braut Nese.

TROR PÅ JA

Det blåser også en klar javind over Jæren. En rundspørring blant kommunestyrepolitikerne i de tre kommunene som Aftenbladet gjennomførte i januar, viser også et flertall for sammenslåing blant dem som har gjort seg opp en mening - i alle de tre kommunene. Men hva resultat til slutt blir, er fortsatt vidåpent.

- Jeg er rimelig sikker på at det blir et flertall for sammenslåing i Time, mens det er mer på vippen i de to andre kommunene. Men det er en klar javind, ikke minst i Hå, sier Kverneland.

Skrettingland er enig.

- Det er stadig flere som vil si ja, men jeg er usikker på flertallet.

- I Klepp er nok en del bekymret for om vi får lov å utvide kjøpesenter og bygge butikker som før. Risikoen er at når Kleppe ikke lenger er et kommunesenter, så kan det bli brukt som argument mot utbygging

og utvikling. Signaler fra Fylkeskommunen og fylkesmannen er at det ikke vil bli brukt mot oss, og at de legger opp til at sentrumsutviklingen skal gå som før, sier Braut Nese.

Trolig vil også flertallet i samtlige tre kommunestyrer respektere resultatet av en folkeavstemningen, selv om den rent juridisk kun er rådgivende.

- Vi har ikke ta noen forbehold på det, verken når det gjelder valgdeltakelse eller størrelsen på et flertall. De som møter opp og stemmer, er de som bestemmer, sier Skrettingland.

JÆREN KOMMUNE

- Jæren kommune vil bestå av kommunene Hå, Time og Klepp.
- Den nye kommunen vil få 55.575 innbyggere (SSB: 2015), og bli den tredje største i Rogaland og nummer 13 i landet. Jæren kommune vil samtidig bli den største jordbrukskommunen i Norge.
- Kommunesenteret i den nye kommunen vil bli Bryne.
- Det er utarbeidet en intensjonsavtale mellom kommunene, som danner grunnlaget for den foreslåtte kommunesammenslåingen. Intensjonsavtalen ble signert av ordførerne 21. januar.
- Innbyggerne skal avgjøre spørsmålet i en folkeavstemning 25. april.
- Dersom det blir ja i alle de tre kommunene i folkeavstemningen, blir det tatt sikte på å etablere den nye kommunen fra 1. januar 2019. Det blir da valgt nytt kommunestyre på totalt 51 personer, 17 fra hvert av de sittende kommunestyrene, i 2018. Disse vil bli sittende fram til det ordinære kommune- og fylkestingsvalget i 2019.

TJELTA®



HER!

Dette er Hillevågsveien 100, ett av våre utmerkede utleieprosjekt i distriktet. Vi kan også tilby andre eiendommer.

tjeltaeiendom.no

Dette mener næringslivet

Rosenkilden har spurt åtte av Næringsforeningens medlemmer og medlemsbedrifter følgende spørsmål om sammenslåing og en ny Jæren kommune.

1. Hva er ditt inntrykk av prosessen rundt kommunesammenslåingen så langt, og folks engasjement rundt denne?
2. Hva mener du vil være de største fordelene med en kommunesammenslåing?
3. Hva mener du vil være de største ulempene med en kommunesammenslåing?
4. Hva håper du at utfallet av folkeavstemningen vil bli?

INGE BRIGT AARBAKKE Administrerende direktør, Aarbakke

1. Jeg synes politikerne engasjerer seg bra. Ja-siden har kanskje vært litt passive så langt, mens nei-siden alltid engasjerer seg. Den politiske prosessen har vært positiv og politikerne våre har vært knallflinke. Jeg følte at de i begynnelsen kanskje var litt motvillige, men fantastisk at de nå har klart å enes seg om en felles plattform for en ny kommune.



2. Felles regler og muligheter for næringslivet, mer styrke og penger til det frivillige arbeidet i kommunen og enklere å plassere ting der det er best - uavhengig av kommunegrensene, ser jeg som de største fordelene. Det vil også kunne bli en robust kommune med sunn økonomi, og det blir den klart største landbrukskommune i Norge.

3. Jeg ser få ulemper med en sammenslåing. Noen vil kanskje få en litt lengre vei til kommuneadministrasjonen, men hvor ofte går vi egentlig der? Nå foregår mesteparten av kontakten med kommunen via nettet uansett.

4. Jeg er vanvittig for en sammenslåing og håper inderlig det blir ja.

PER KVERNELAND Daglig leder, Jæren produktutvikling

1. Prosessen har vært veldig åpen og grei. Politikerne har hatt en positiv vilje til å snu alle steiner. Diskusjonen på bygdene er mindre enn det jeg kanskje hadde trodd så langt. Det største engasjementet er nok fra de som er mot.

2. De største fordelene med en kommunesammenslåing er større enheter og at randsonene mellom Orstad og Kverneland, samt og Bryne og Kåsen, vil nyte godt av å havne i samme kommune. En stor kommune vil også kunne få en mer effektiv organisasjon, med mindre byråkratiet og som er enklere for næringslivet å forholde seg til.

3. En større kommune vil selvsagt føre til litt større forhold. I dag har vi kommunalt ansatte som er veldig tett på og veldig dedikerte. Men det til går seg til.

4. Jeg håper på en storkommune. Det vil bli bedre om vi slår oss sammen og derfor vil jeg stemme for.

ARNE LØGE Drift- og logistikkdirktør, Prima Jæren

1. Inntrykket er at de folkevalgte vurderer fordeler og ulemper nøye. Føler vel at folk flest engasjerer seg mindre enn forventet.

2. Fordelene vil være at en storkommune kan se mer helhetlig på diverse samfunnsoppgaver. Kanskje den viktige oljerelaterte industrien og næringsmiddelindustrien kan samarbeide i større grad enn i dag.

3. Kan være en fare for at vi mister noe av lokaldemokratiet. I en storkommune kan lokale saker blir nedprioritert.

4. Personlig er jeg for. Jæren kommune vil bli en aktør som vil bli både sett og hørt.



GISLE HØYLAND Banksjef, DNB

1. Jeg har inntrykk av at Jær-kommunene har gjort et grundig forarbeid, og da er det enklere å rydde av veien eventuelle utfordringer i forkant. Folks engasjement har vært overraskende lavt, og det tror jeg kommer av at folk ikke forventer de store endringer som vil ha konsekvenser i det daglige. I tillegg har folk flest en allerede innebygd felles jærbo-identitet, og det er en stor fordel i en slik prosess.



2. Bedre utnyttet arealbruk, og at kommunene kan utnytte hverandres styrker til å utvikle Jær-regionen ytterligere. Både i forhold til industri, jordbruk, natur og mat. Det ligger for eksempel store muligheter for å sette Jæren på matkartet som hele Norges, og kanskje Europas største og beste matfat.

3. Den største faren er at det i større grad kan bli politikerstyrt, og mindre folkestyrt. En annen ulempe kan være at de som bor utenfor de største tettstedene vil ha mindre gjennomslagskraft.

4. Jeg har lenge vært i tvil om at det vil være stordriftsfordeler med å slå sammen Jær-kommunene. Samtidig er vi så heldige å ha en lik identitet og kultur som gjør dette gjennomførbart, så jeg tror ikke det er noen vei utenom enn å gå for sammenslåing.

TONE STEINSLAND Innehaver, Steinsland & Co

1. Jeg synes det er positivt at de tre kommunene har kommet til enighet og setter et eksempel på landsbasis. Når avtalen nå er signert, er det tydelig at det vekker mer engasjement enn når den var i diskusjonsfasen.

Engasjementet virker å være størst fra enkeltpersoner som enten representerer et politisk parti eller bare seg selv som enkeltperson. Jeg aner at engasjementet MOT sammenslåing er størst blant den eldste delen av befolkningen.

2. Jeg og familiebedriften vår representerer norsk landbruk, vi har kunder og forbindelser rundt i hele landet. Jeg vil påstå at ingen ser på oss som representanter for Time. Vi er og identifiserer oss som en del av Jæren. Personlig ser jeg på meg selv som jærbo, aldri som timebu. Å slå de tre kommunene sammen er fremtidsrettet og kan åpne for at Jæren kan posisjonere seg



ytterligere i positiv forstand både i Rogaland, men ikke minst nasjonalt og internasjonalt. Det vil også kunne bli mer effektivt og rasjonelt, også når det gjelder dette med å styrke jordvernet. Vi ser allerede et positivt samarbeid når det gjelder ambulansesentral, legevakt og i Jær-skolen.

3. Potensielt vil de som er motstandere av en storkommune sette i gang en dragkamp om maktposisjoner, i alle fall de første årene. På sikt vil forhåpentligvis en ny stor kommune føre til at dagens dragkamper som vi eksempelvis ser mellom Nærbø og Varhaug, viskes ut.

4. Jeg håper at det blir ja, og trur faktisk også at det blir ja, i alle fall i Klepp og Time.

ELLEN WIIK

Daglig leder, Skarp kommunikasjon

1. Prosessen så langt har vært ryddig og åpen. Det har vært god mediedekning, og folk er engasjert i saken.

2. De største fordelene er større slagkraft i forhold til omverdenen. Styrket kapasitet og kompetanse som en større enhet.



Å bli den største landbrukskommunen i landet vil styrke landbruket, både når det gjelder utnyttning av areal, bygging av kompetanse og markedsføring av maten som blir produsert her. Vi bli mer attraktive for næringslivet.

3. En utfordring er å opprettholde nærmedemokratiet. Få til gode og likeverdige tjenester til alle og unngå geografisk avstand i forhold til tjenestetilbud. Kulturen i kommunene har mye felles, men er også ulik. Viktig å ta vare på det beste fra hver kommune.

4. Jeg håper på et ja.

HANS KRISTIAN AASLAND

Daglig leder, Jærentreprenør

1. Jeg føler at det er et godt engasjement lokalt i kommunene på Jæren. Det er ulike syn og ulike saker som vektlegges, men det skaper god bredde i diskusjonen.

2. De største fordelene hvis det blir en Jæren kommune, vil være at vi da vil være den klart største landbrukskommune i landet som vil



ha tyngde i den nasjonale diskusjonen, men også at vi slipper unaturlige kommunegrenser på Kåsen/Bryne og Orstad/Kverneland.

3. Det som kan være de største ulempene er at det skapes større avstand og mer byråkrati.

4. Jeg er positiv til Jæren kommune og håper på det, men har også forståelse for at noen ønsker dagens struktur.

CHRISTIAN STABEL

Daglig leder, Brynebyen

1. Jeg synes prosessen er flott mellom kommunene Time, Klepp og Hå. Det er ikke så mye engasjement blant befolkningen foreløpig, men det øker.

2. Mer robuste kommunale tjenester og større fagmiljøer. Større kommuner vil også føre til at det blir lettere for politikere og administrasjon å være objektive, siden de ikke sitter så nære sakene.

3. Hvis dette skulle føre til mer kommunalt byråkrati i stedet for effektivisering.

4. Jeg håper på et ja til Jæren kommune.



VI UTVIKLER BYEN

KONTORER • BUTIKKER • RESTAURANTER • PARKERING

STAVANGER CBD
Totalt fornyet, forstørret og forskjønnert – det nye Straensenteret får 8 000 m² nye kontorlokaler over fem etasjer. Taket blir et av Stavangers flotteste uterom med restaurant og utsikt over sjø og sentrum. I tillegg vil 11 000 m² kjøpesenter by på 25–30 butikker. Planlagt byggestart 2016 med ferdigstilling 2018.

Stort utvalg lokaler til leie
– ta kontakt i dag for mer informasjon.

OGREID.NO
51 85 40 00

KONTORLOKALER
Jon Brakestad, 905 17 432, jb@ogreid.no | Thomas J. Middelthon, 901 34 575, tjm@ogreid.no

BUTIKKLOKALER
Merethe Svensen, 948 88 908, ms@ogreid.no

ØGREID
Eiendom

Ønsker regionalplan for klimatilpassing

- Det det handler om nå er tiltak - og finansiering av disse - for å unngå at klimaendringer får så store konsekvenser, sier fylkesordfører Solveig Ege Tengesdal.



TEKST:
STALE FRAFJORD
FOTO: MARKUS JOHANSSON/BITMAP

Etter flommen i Dalane ønsker hun nå å ta et initiativ til en samlet kartlegging og foreslår samtidig å utarbeide en regionalplan for klimatilpassing for hele fylket.

- Vi er i gang med en regional planstrategi hvor vi skal prioritere oppgaver fremover. I forhold til tiltak er det viktig at vi klarer å tenke helhetlig rundt dette. Hver enkelt kommune må ha et ansvar og det må være forankret her, men de erfaringene man har og tiltakene man gjør er også noe andre kan dra nytte av. Fylkeskommunen kan bidra til å være en koordinerende

part i dette arbeidet. Vi har en rolle som regional planmyndighet og i den settingen er det naturlig å tenke en regional plan for klimatilpassing på vegne av flere kommuner og etater, sier fylkesordføreren.

Hun understreker samtidig at et slikt regionalt arbeid må avklares med NVE og deres holdning til å tenke regionalt i denne sammenheng. Men Tengesdal mener det er viktig å tenke på tvers og at det både vil bli krevende og dyrt dersom hver enkelt kommune skal innhente kunnskapen man trenger.

- Veldig mange tiltak vil være kostbare. Også for statlige myndigheter må det være et poeng at vi makter å prioritere, slik vi ellers prioriterer i fylket innenfor trafikksikkerhet, innspill til nasjonal



Flommen i desember rammet Dalane-regionen spesielt hardt. (Foto: Fotografen AS).

Solveig Ege Tengesdal mener fylket bør ta ansvar for en regionalplan for klimatilpassing. Foto: Markus Johansson/Bitmap)



transportplan, Jernbaneverket sin plan, for å nevne noen eksempler. Problemet er at det i dag er vanskelig å si hvor og når ting skjer neste gang som følge av ekstremvær. Av den grunn mener jeg også det er viktig å tenke med bakgrunn i et klimaperspektiv rundt dette. Hvor sannsynlig er det at ting skjer igjen basert på det vi vet i dag og på hvilket tidspunkt?

FORBEREDT

Solveig Ege Tengesdal er selv fra Egersund. I denne regionen ligger også hovedfartsårene mot Sør- og Østlandet, både i form av vei og tog, privat transport og godstrafikk. Tengesdal var selv i Egersund da flommen rammet i desember, og så hvilke ødeleggelser og problemer vannmassene skapte i hele regionen både for befolkningen, næringsvirksomhet og transport. I flere dager var hovedtransportårene stengt, noe som fikk store konsekvenser.

– Her går både E39 og Sørlandsbanen. Det innebærer at denne regionen også må være ekstra forberedt. Derfor er det heller ikke unaturlig at initiativet kommer fra Egersund. Men det er viktig alle gode krefter her står sammen. Faren er at statsråden og departementet fort kan peke på fylket og regionen og kreve at dette er noe vi selv må finne løsninger på. Derfor er det også veldig viktig at vi selv gjør prioriteringsjobben. Da tror jeg også det blir enklere for statsråden og Stortinget å foreta en beslutning.

VARIGE TILTAK

Broanlegget på Launes er et av de mest sentrale utfordringene.

– For meg handler dette om å kunne gjøre noe både på kort og lang sikt. Vi kan ikke ha løsninger som innebærer at godstrafikken stopper opp. Samtidig opplever jeg at de som har gjort seg noen erfaringer med jernbaneverket opplever at om man sier ja til et kortsiktig tiltak, så blir det bare et kortsiktig tiltak og ikke noe mer. Derfor er man også tilbakeholden med å akseptere noe som kun er en løsning på kort sikt. Jernbaneverket må forstå at man faktisk må gjøre noe, den forståelsen oppleves ikke lokalt. Det må være mulig å kombinere langsiktige og kortsiktige hensyn. Vi trenger trygge og framtidsrettede løsninger. Klimaet har endret seg, sier Tengesdal.

– Har vi vært for dårlig forberedt?

– Jeg tror vi vet at ting kan skje og at vi er forberedt. Men vi har nødvendigvis ikke helt klart for oss hvilke tiltak vi kan sette i verk og hvor langt vi er i stand til å hindre at de store skadene skje. Lokalt var det gjort mange grep basert på de erfaringene man hadde fra sist flom i form av blant annet flomvoller, men så viser det seg at heller ikke det var tilstrekkelig. Vi må ha tiltak som holder.



Områdedirektør Stian Wesøy i Jernbaneverket på befaring sammen med statsråd Ketil Solvik-Olsen og ordfører Odd Stangeland. (Foto: Johan Aakre).

Tror på løsning

Flomproblematikken i Egersund er ikke bare et lokalt problem, men like mye et regionalt, mener administrerende direktør i Næringsforeningen, Harald Minge.

Eigersund kommune, fylkeskommunen, LO, NHO og Næringsforeningen i Stavanger-regionen jobber nå sammen for å unngå at et nytt ekstremvær skal lamme en hel region og føre til store skader.

Et av tiltakene er å få bygget en ny jernbanebro på Launes som er i stand til å tåle vannmassene. I desember fungerer broanlegget der jernbanen som en demning under flom, og førte

under ekstremværet Synne før jul til store og omfattende skader. I tillegg ble godstrafikken lammet da store deler av fundamentet for broanlegget ble skadet.

Jernbaneverket har så langt avvist å bygge en ny bro som tar høyde for at langt større vannmengder kan passere under broen.

Det er en situasjon regionen ikke kan leve med, mener både lokale politikere,



En rekke sentrale aktører i fylket har engasjert seg i flomsikringsarbeidet og møtte samferdselsminister Ketil Solvik-Olsen i Egersund. (Foto: Johan Aakre)



Bro-anlegget på Launes fungerts som en demning under flommen i Dalane. (Foto: Fotografen AS).

fylket, Næringsforeningen, NHO og LO. I et felles brev ba de om et møte med samferdselsministeren. Initiativet resulterte få dager senere i en felles befarings- og en samling i Egersund. Harald Minge opplevde møtet som svært positivt.

– Situasjonen var fastlåst, men saken synes nå å være på skinner igjen etter at Ketil Solvik-Olsen stilte opp sammen med Jernbaneverket i Egersund for å møte kommunen, fylkeskommunen og næringslivet. Det ser ut til at en skikkelig «samling i bønn» nå fører til resultater, sier Minge.

Under Synne ble de viktigste transportårene til store deler av fylket kuttet. Både E 39 og Jernbanen ble satt ut av funksjon.

– De samfunnsøkonomiske kostnadene tør ingen å regne på en gang. Og bygges Launes bru etter Jernbaneverkets nåværende plan vil jo akkurat det samme kunne skje igjen. Det kan vi simpelthen ikke godta.

ET PROSJEKT

Nå er det to ting som teller, mener

Minge: At Launes bru bygges etter en standard som tåler neste flom, og at de to tiltakene bygges i engang, og ikke skilles ut i to prosjekter.

– Ellers er det nå viktig å benytte anledningen til å gå i gang med flomsikringstiltakene som er foreslått. Egersund-ordfører Odd Stangeland har gryteklare oppdrag til bygg- og anleggsbransjen på 50 millioner kroner. Dette er en svært god investering med tanke på skadene en flom kan medføre både for boliger og næringsbygg. Nå er det i tillegg kapasitet og gode priser i en bransje som trenger motkonjunkturtiltak, sier Minge.

PÅ NYTT

Både samferdselsminister Ketil Solvik-Olsen (Frp) og ordfører i Eigersund, Odd Stangeland (Ap), ber Jernbaneverket se på de nødvendige tiltakene på bru-anlegget i Launes som ett prosjekt. I dag går jernbanen over tre bruer, to av dem trenger å bygges om. De må ses i sammenheng mener politikerne i Eigersund, og får regional støtte.

Jernbanen var stengt i 11 dager mellom Hellvik og Egersund som følge av Synne fordi bru-anlegget i dag fungerer som en flaskehals for utløpet av Bjerkreimsvassdraget. Under Synne var vannstanden på innsiden av bruene 2,5 meter høyere enn på utsiden.

AVSKÅRET

– Vi forventer både lokalt og regionalt at man ser prosjektet i sammenheng, sier ordfører Odd Stangeland.

Han godtar ikke at store deler av kommunen blir avskåret fra omverdenen dersom det skulle oppstå en ny storflom.

Statsråd Ketil Solvik-Olsen ber nå Jernbaneverket gjennomgå saken på nytt.

– Magefølelsen tilsier at dette bør sees på som et prosjekt, sier Solvik-Olsen.

Jernbaneverket truet tidligere i prosessen med at all godstrafikk med tog vil stanse fra høsten 2016 derom politikerne i Eigersund ikke sa ja til de opprinnelige planene for anlegget. Kommunen ble også truet med erstatningssak.

Økt press på lønnsomheten



Espen Norheim, Jan Erik Åsland og resten av oljeservice analyse teamet i EY har lagt ned mye arbeid i selskapets Oljeserviceanalyse 2015. Rapporten bekrefter bildet av en leverandørindustri som opplever omsetningssvikt og marginpress.

EYs omfattende, årlige oljeserviceanalyse bekrefter bildet av en oljeserviceindustri under høytrykk. Omsetningen faller og lønnsomheten er under press. Men et stykke borte i horisonten skimter Espen Norheim lyset.



TEKST:
FRODE BERGE
FOTO: MARKUS JOHANSSON/BITMAP

EY har for ellevte året på rad presentert sin store Oljeserviceanalyse «The Norwegian

Oilfield Service Analysis 2015». Analysens omfang og grundighet gjør den til en av de faglig mest respekterte rapporter i næringen. Konklusjonene er alltid omfattet med stor interesse når disse offentliggjøres i månedsskiftet januar-februar. De siste årene

er dette gjort under Næringsforeningens årlige arrangement Energiåret, som denne gang ble avviklet 27. januar i Rosenkildehuset.

Espen Norheim er Partner, Transaction Advisory Services i EY, og har hatt hovedansvaret for utarbeidelsen av rapporten. Han oppsummerer hovedkonklusjonene slik:

- Veksten innen oljeservice begynte å bremse opp i 2013, en utvikling som har blitt forsterket av det kraftige fallet i oljeprisen. Nå opplever næringen utfordringer knyttet til overkapasitet, redusert omsetning og økt press på lønnsomheten. Vi forventer at også 2016 blir tøft for leverandørindustrien.

FALL I OMSETNINGEN

Bak denne sterkt komprimerte oppsummeringen skjuler det seg grundige analyser. Noe av styrken ved akkurat denne rapporten, er at den baserer seg på et dypdykk ned i selskapenes faktiske regnskapstall for det foregående året, og ikke spådommer basert på mer eller mindre realistiske forutsetninger om for eksempel framtidig oljepris. Dette betyr at analysen delvis er basert på et rent faktagrunnlag, og at elementene av forventninger/spådommer om utviklingen framover, er tuftet på et svært solid grunnlag.

De lite oppløftende, men ikke særlig overraskende, hovedfunnene er altså basert på store mengder harde fakta.

- Vi anslår at oljeservicenæringen har hatt en nedgang i omsetning fra 2014 til 2015 på ni prosent til 460 milliarder kroner. Dette betyr at vi forventer et fall i EBIT-margin (dvs driftsresultat eksklusiv nedskrivninger) på 6,5%. For 2016 gir analysene våre grunnlag for å forvente en ytterligere nedgang i omsetningen til 382 milliarder kroner. Vi snakker altså om et relativt betydelig fall i omsetningen, forteller Espen Norheim.

Norheim understreker samtidig at det kraftige oljeprisfallet de siste 18 månedene har gjort arbeidet med analysen ekstra krevende.

- Under slike forhold er det selvsagt svært vanskelig å spå utviklingen for 2016 og 2017. Det blir litt som å skyte på blink i tykk tåke. Derfor er det viktig for meg å poengtere at vi gjennom hele året er i tett dialog med industrien. I de avsluttende fasene i analysearbeidet har vi også hentet inn vurderinger og korreksjoner fra et representativt utvalg ressurspersoner i næringen. Innspillene vi mottar er svært verdifulle, og er med på å prege konklusjonene i rapporten.

Oljeserviceanalysen er brutt ned i fem ulike segmenter:

- Reservoar og seismikk
- Leting, produksjon og boring

i oljeservice

- Engineering, fabrikasjon og installasjon
- Operasjoner (inkluderer logistikk, vedlikehold og modifikasjoner)
- Permanent plugging og fjerning

Endringene i omsetning og driftsresultater varierer naturlig nok en god del mellom disse segmentene. Marginpresset gjør seg imidlertid gjeldende over hele linjen.

- Hvis vi for eksempel ser nærmere på leting og produksjonsboring som er det nest største segmentet målt i omsetning, så omfatter dette et under-segment som dekker utstyrsleverandører til bygging av nye bore-rigger. De fleste kjenner til at det har vært mer eller mindre ordretørke til verftene i Singapore, Sør-Korea og Kina de siste to år, som da blir reflektert i våre anslag for 2015 og 2016 i form av en relativt dyp nedgang i forventet inntekter for dette under-segmentet, supplerer kollega og EY direktør Jan Erik Åsland.

EKSPORTEN RAMMES

Økningen i eksportverdi som leverandørindustrien har generert de siste

årene har vært formidabel. Mange vil si at dette har vært en sterkt underkommunisert solskinnshistorie. Nå rammes også eksporten.

- Vi forventer også en redusert eksportandel i 2015 og 2016. For 2014 beregner vi at denne utgjorde 175 milliarder kroner, og tilsvarte 35% av den totale omsetningen. Fram til 2016 forventer vi en nedgang til en eksportandel på 121 milliarder kroner, noe som utgjør 31% av omsetningen. Denne nedgangen skjer til tross for en gunstig utvikling i kursutviklingen mellom norske kroner og amerikanske dollar, og viser at markedene for oljeservice har blitt tørrere også internasjonalt.

Norheim understreker samtidig at norsk leverandørindustri fortsatt er internasjonalt teknologiledende og svært konkurransedyktig.

- Næringen er inne i en krevende fase nå, men aktiviteten på norsk sokkel vil fortsatt være høy. Det samme gjelder for den globale etterspørselen etter olje. Vi er inne i en tøff periode nå, men dette kommer

EYS OLJESERVICEANALYSE

- EY (tidligere Ernst & Young) har siden 2006 gitt ut en omfattende analyse av utviklingen og lønnsomheten i oljeserviceindustrien.
- Analysen omfatter i overkant av 1113 selskaper. Oljeserviceselskaper er her definert som selskaper som i perioden 2010-2014 har hatt en årlig omsetning på over 20 millioner kroner minst ett av årene, og som har over 50 prosent av virksomheten sin knyttet til olje og gass.
- Oljeserviceanalysen er svært grundig, og blir regnet som et av de mest presise barometrene for tilstanden i bransjen.
- Årets rapport ble presentert på Næringsforeningens møte Energåret 2016, 27. januar i Rosenkildehuset.

til å snu. Usikkerheten vår er utelukkende fokusert rundt når det snur, ikke om det snur, avslutter Espen Norheim.

Ditt neste kontor?

NE(S)T er et nyetablert kontorfellesskap i Ipark for deg som ønsker en fleksibel kontorplass i et spennende og innovativt miljø.

VIL DU VITE MER?
POST@IPARK-EIENDOM.NO
TLF 51 87 40 00
IPARKNEST.NO



Prisgunstig, gjennomdesignet og med alle fasiliteter inkludert:
Møte- og stillerom, sosiale soner, wifi, trimrom og kantine.



Eirik Larsen: - Stairway to heaven

- Det siste året har vært mye rock and roll for mange. Det kommende året tror vi kan bli stairway to heaven, men det kan også bli en highway to hell for noen, sa Eirik Larsen, senior-analytiker i DNB, da han presenterte sine spådommer for året som kommer på Rogaland på Børs.



Eirik Larsen, senioranalytiker i DNB, tok også i år for seg de økonomiske utsiktene under Rogaland på Børs.



TEKST OG FOTO:
EGIL HOLLUND

Det er 11. gang Næringsforeningen og DNB arrangerer Rogaland på Børs. Utsikter for det kommende året var også denne gangen det store temaet, mer aktuelt enn noen gang. 300 deltakere på Clarion Hotel Energy fikk med seg Larsen og DNBs økonomiske analyse. Vi kjenner mange av tallene så altfor godt. Oljeprisen har falt fra over 100 dollar fatet til 30 dollar fatet på litt over ett år, arbeidsledigheten i Rogaland steg med 82 prosent i 2015 og investeringene på norsk sokkel falt med 15 prosent.

- I 2016 vil oljebremsen spre seg rundt til hele landet. Den vil ramme bredere og mer langvarig enn vi trodde i fjor. Men vi tror fortsatt at landet unngår resesjon. Vi vil få en BNP vekst på 1,2 i år, litt høyere til neste år og mer normalisert fra 2018 og 2019, sa Larsen.

LAVESTE LØNNSVEKST SIDEN 1930-TALLET

DNB legger til grunn fortsatt lav rente, der renten settes ned to ganger i løpet av 2016, fortsatt lav kronekurs, selv om den vil kunne styrke seg noe mot slutten av året og fortsatt lav lønnsvekst.

- Vi får den laveste lønnsveksten siden 1930-tallet. Faktisk blir den en reell



Nina Hareide Larsen, divisjonsdirektør for sosiale medier i DNB, var blant årets foredragsholdere.

lønnsnedgang, som en kombinasjon av lave lønnsstillegg og inflasjon, sa Larsen.

Men oljeprisen skal opp, ifølge DNB og deres oljespesialist Torbjørn Kjus. Han tror på en snittpris i år på 55 dollar fatet, noe som er betydelig høyere enn hva vi ser i øyeblikket. På lengre sikt tror han vi vil se en oljepris som ligger mellom 60 og 80 dollar fatet.

- Men dersom dette ikke skjer. Dersom oljeprisen forblir rundt 35 dollar fatet,

vil vi ikke få noe omslag fra 2018, men investeringene på sokkelen vil fortsette å falle. Arbeidsledigheten vil stige til 6,5 prosent og vi vil få en vesentlig svakere vekst i BNP. Men selv med dagens oljepris på lang sikt, vil vi unngå en hard økonomisk landing og resesjon, fastslo Larsen og DNB.

- STAVANGER ER STEDET

Administrerende direktør i Næringsforeningen, Harald Minge, ledet konferansen. I tillegg til Larsen, var Rasmus Figenschou, divisjonsdirektør DNB, Lars Jakob Braarud, senior vice president fra Oslo Børs, Hans Jakob Hegge, CFO Statoil, Knut Molaug, adm. direktør i Green Mountain, Bjørn Maaseide, investor og gründer, Nina Hareide Larsen, divisjonsdirektør for sosiale medier i DNB og Stephen Adshead, managing director i North Sea Rigs, blant foredragsholderne. Avslutningsvis tok Harald Espedal for seg hva regionen skal leve av framover. Espedal har ledet av ordførerens ekspertutvalg.

- Det som vil avgjøre om vi lykkes eller ikke, er opp til markedet og vår egen dyktighet. Slagordet må være at Stavanger er stedet. Det vil kreve en bredere gründertankegang. Og selv om olje- og gass fortsatt vil være viktig i mange år, må vi kanskje vektlegge litt færre turer til Houston - og litt flere til San Fransisco og andre steder med spennende teknologimiljø, fastslo Espedal.

FRISK LUFT KLARNER TANKENE

20 prosent rabatt
på konferansepakker
før 31. mars 2016

Gi bedriften et løft, legg konferansen til Preikestolen fjellstue, sanseriket ved Lysefjorden! En opplevelse av en annen verden, kun én time fra byen.

Velkommen til et inspirerende, åpent kontorlandskap.



Foto: Ties van Langen/Preikestolen fjellstue

preikestolenfjellstue.no

Preikestolen fjellstue
Stavanger Turistforening





Anne Cathrin Østebø har levd et voksenaliv på Campus fra hun var student.

Med voksenalivet på Campus

Anne Cathrin Østebø (42) er født i Sandnes, oppvokst i Sandnes og bor i Sandnes. Men store deler av sitt voksne liv har hun tilbrakt på Campus.



TEKST:
STÅLE FRAFJORD
FOTO: MARKUS JOHANSSON/BITMAP

På en måte har hun gått gradene på Ullandhaug. Fra student til fast jobb i IRIS, videre til Ipark og deretter sjefsjobben i Prekubator TTO. Da det i fjor ble besluttet at sistnevnte selskap og Ipark skulle slås sammen til Validé, fikk Østebø direktørjobben etter en intensiv søknads og intervju prosess.

De 20 ansatte er nå i ferd med å samlokaliseres i Ipark, mellom UiS og det nye sykehuset. Der skal Validé i år forvalte en portefølje på om lag 100 ulike oppstartsselskap, og bidra aktivt med rådgivning, prosjektledelse, kapital og nettverk. Selskapet blir blant de største i forsknings- og innovasjonsmiljøet i Norge.

- Det er ikke tilfeldig at denne etableringen skjer nå. Det ligger en bevisst strategi til grunn. Vi har sett over tid at vi må være større og sterke for å få til enda mer. Noe det første vi fikk til var at denne regionen også fikk pre-såknemidler som går inn i den tidlige oppstartsfasen, sier Østebø.

Hun er utdannet innen økonomi, markedsføring og entreprenørskap, og kjennetegnes av høy arbeidskapasitet og engasjement. Politikken har hun valgt bort etter fire år som bystyrerepresentant for Høyre i Sandnes og tre år som leder av lokallaget.

- Politikk er spennende og lærerikt, men jeg måtte ta et valg mellom å nedprioritere arbeid eller nedprioritere politikk.

Med to barn, engasjement i den lokale håndballklubben, katt og fuglehund som skal pleies og Sirdalshytte som skal besøkes, strakk ikke tiden til når man sitter i en lederjobb, er leder, styreleder eller medlem i ulike selskap og i tillegg sitter i Patentstyrets råd, styret i Foreningen for innovasjonsselskaper og fast vara i Norsk Romsenter. Ny jobb krever også sitt i krevende tider.

- Det er utrolig viktig nå at vi løfter frem regionen vår, viser hva vi har både av offentlig og privat næringsliv og at vi jobber sammen. Da vil vi stå enda bedre rustet for å komme gjennom den fasen vi er inne i. Vi må ha et felles budskap og en felles historie å fortelle før vi fremhever et enkelt miljø. Det enkle felles budskapet må være å synliggjøre den kompetansen og det mulighetsbildet vi har i denne regionen, sier Østebø.

ET LØFT

Også på Ullandhaug merkes de dårlige tidene. Samtidig har det knapt vært større oppmerksomhet om innovasjon og større offentlige midler som stilles til rådighet.

- Vi merker at enkelte av bedriftene vi jobber sammen med, sliter. Samtidig ser vi også et en del bedrifter får et løft i denne perioden, at investorer er på banen og at etablerte, større bedrifter også vil diskutere muligheter for innovasjons- og utviklingsprosjekter hos seg. Fordelen med Validé er at vi både har forskning knyttet

ANNE CATHRIN ØSTEBØ

- » Alder: 42 år
- » Bosted: Sandnes
- » Sivilstatus: Gift, to barn på 14 og 10 år
- » Aktuell: Ny direktør i Validé

opp mot universitet og institutt, men også det etablerte næringslivet. Da er veien kortere for å få ting til å fungere.

- Hvor tøff er kampen om innovasjonsmidlene?

- Lokalt og regionalt er det en del kapital og forholdsvis lett å komme i dialog med de ulike miljøene. Det gjør at du vil få en klarering om du er aktuell eller ikke for midler. Mange av våre selskaper får også kapital fra enkeltpersoner. Men det krever mye tid å presentere og selge inn gode forretningskonsepter. Der vi som region kan og må bli bedre er på å søke nasjonale og internasjonale midler til kapital. Det gjelder blant annet Forskningsrådet og Horizon2020.

GODT OG TRAVELT

- Hvorfor har vi ikke vært gode nok?

- Det er sammensatt av flere ting. Vi har hatt det godt og travelt, ting har gått bra. Det andre er at vi kanskje har vært flinkere til å jobbe ut av landet enn mot Oslo, der både mye av kapitalen finnes

og beslutningene tas. Der må vi foreta en snuoperasjon.

Østebø mener det er utrolig viktig at det offentlige er på banen, spesielt i den tidlige fasen.

- Der er det få eller ingen private. Hvis ikke det offentlige tar den rollen, mister vi både gode ideer og gode bedrifter,

kunnskap og kompetanseutvikling.

Når den fasen er over, må de private på banen. Der kommer vi inn. Vi jobber både med det offentlige og private og gjør denne koblingen. Skal vi henge med i den internasjonale konkurransen, er det ekstremt viktig at det offentlige og private jobber sammen.

Samtidig er hun også opptatt av at de offentlige midlene som bevilges må brukes riktig. På gode ideer, gode prosjekter og gode bedrifter - både etablerte og gründerbedrifter.

- Bruker vi disse pengene riktig, vil vi komme ut av den situasjonen vi nå er i på en veldig god måte. Men da må vi også ha med de større bedriftene.

TILRETTELEGGE

- Du har selv vært politisk aktiv. Hva bør politikerne legge til rette for?

- Jeg oppfatter at politikerne legger til rette for næringsutvikling på et overordnet nivå og at de gir oss en mulighet. Så er det opp til oss å gripe denne muligheten.



**Mangfold er positivt.
Spørsmålet er hvordan
vi kan gjøre hverandre
gode og hvordan vi
profilere oss.**

Anne Cathrin Østebø

Hva vi prioriterer i forhold til dette er opp til oss som region. Men det er ingen tvil om at vi har noen sterke sider som vi kan utnytte og ta videre. Det er heller ingen tvil om at det innenfor helse og mat er et uutnyttet potensiale som vi kan gripe fatt i. Men igjen, det er de bransjene som er levedyktige som vil vinne til slutt. Om det blir romfart, fornybar, ikt, mat eller helse, er det vanskelig både for politikere og for oss som jobber med dette å si noe om.

Østebø er heller ikke redd for at et ensidig næringsliv rundt olje og gass i regionen vil være utfordrende for omstillingsevnen og innovasjon.

- Nei, det finnes mange dyktige og kreative sjeler i regionen som startet for en del år siden med å se på nye muligheter og jobbe frem nye teknologiområder. Det



**35 m² åpent landskap
med 3 kontorplasser
til leie i 2. etasje
av Rosenkildehuset**

KONTAKT ELISABET STANA FOR MER INFORMASJON:
stana@stavanger-chamber.no // 971 78 089



vi nå ser vokse frem innenfor eksempelvis velferdsteknologi, helsefag og fornybar energi er det flere som har løftet frem over tid. Vi skal leve godt på olje og gass i mange år enda, men nå er det noen mulighetsrom som mange ser og som gjør at enda flere ser nye muligheter.

MANGFOLD

- Kan det bli for mange gründermiljøer, initiativer, for mye penger og engasjement som fokuserer på innovasjon?

- Det vi ser skjer i regionen ser vi også andre steder, både nasjonalt og internasjonalt. Mangfold er positivt. Spørsmålet er hvordan vi kan gjøre hverandre gode og hvordan vi profilerer oss. Ingen enkeltpersoner og bedrifter er like, de har ulike behov. Vår satsing er på det næringslivsbaserte og på forskning. Våre ansatte er stort sett personer med en master eller doktorgrad på ulike fagfelt som gjør at vi kan matche ulike typer gründere.

- Det finnes dem som mener at gründermidlene i større grad bør gå til å prioritere innovasjon i allerede eksisterende bedrifter?

- Fokus bør ligge begge steder. De store bedriftene har en helt annen motor til å kjøre store satsinger. Lyse er et slikt selskap som har sett mulighetene tidlig og som har lyktes. Jeg tror vi kan få flere bedrifter som vil gjøre det samme.

- Hvorfor har nettopp Lyse, med sine offentlige eiere, lyktes?

- Det er vanskelig for meg å svare på, men jeg vil si at Lyse har vært smarte. De startet en omstilling lenge før de måtte. Den beste formen for innovasjon og nyskaping skjer når man kan omstille og bygge uten at en egentlig trenger det, men fordi man ser en mulighet. Andre gjør det fordi de må. Da er selve prosessen tøffere, men resultatet kan bli like bra.

TIDLIGERE OMSTILLING

- Dem finnes det en del av i dag?

- Når man ser den kompetansen mange bedrifter i denne regionen besitter, er det lett å si at man kunne og burde startet denne omstillingen tidligere. Men på et område som velferdsteknologi er det faktisk enkelte kommuner som var tidligst ute. Randaberg kommune startet før noen brukte ordet velferdsteknologi, åpnet opp for samarbeid med næringsliv og tenkte nytt. I olje og gass har man operert med veldig gode marginer. Da er det også forståelig at man har prioritert deretter. Samtidig har man i mange av disse selskapene prioritert nye løsninger og ny teknologi innenfor sitt fagområde. Der har oljeselskapene og serviceselskapene vært flinke til å drive teknologiutvikling i et godt samarbeid med academia og underleverandører.

- Er det nødvendigvis en sammenheng med økte midler til å drive innovasjon og flere bedrifter og arbeidsplasser?

- Det er i alle fall en fordel å ha nok kapital til å løfte opp de gode prosjektene og

bedriftene. Hvis den kapitalen ikke finnes, vil vi få færre bedrifter. Men det er viktig at man har en god kvalitetssikring på veien. Det opplever jeg at den er, men den kan alltid forbedres.

SYKEHUSET

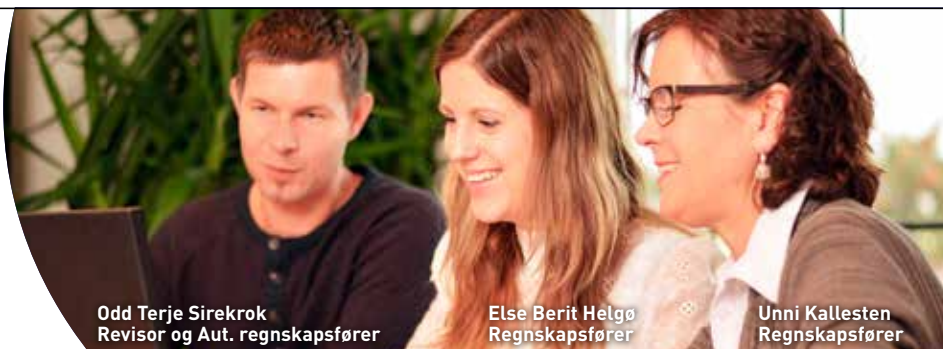
I Validé vil man i 2016 jobbe med om lag 100 forskningsbaserte ideer. Rundt 20 av disse vil man gå videre med i en prosjektfase. I tillegg kommer studentideer og om lag 200 næringslivsbaserte ideer.

- Man vil ha en kvalifisering av det beste, men også en avskalling av de som det enten må jobbes bedre med eller vi finner ut at markedet eller teknologien ikke er god nok. Vår rolle er å utvikle nye produkter og tjenester. Det gjør vi gjennom at de utvikles i nye eller etablerte bedrifter. Det å kunne vise til de gode suksess-casene gir verdi. Et annet mål er å sikre mer kapital til å utvikle enda flere produkter, både offentlig og privat. Fremover håper jeg at vi også ser felles samarbeid og næringsutvikling på Ullandhaug mellom universitetet, universitetssykehuset og IRIS, gjerne i felles bygg hvor man driver medisinskt teknisk forskning som vil gi oss som enkeltpersoner utstyr og bedre metoder. Jeg synes det er fantastisk kjekt at det nye sykehuset plasseres på Ullandhaug. Internasjonalt er koblingen mellom universitet og universitetssykehus viktig både for den faglige kvaliteten og for næringsutvikling.



K A L L E S T E N

Revisjon og Regnskap AS



Odd Terje Sirekrok
Revisor og Aut. regnskapsfører

Else Berit Helgø
Regnskapsfører

Unni Kallesten
Regnskapsfører

Lei av usikker og gammel regnskapsinformasjon?
HOS OSS FÅR DU LØPENDE OVERSIKT – DAGLIG!

Gjennom effektive nettbaserte løsninger har du alltid tilgang til oversiktlig og kvalitetssikret regnskapsinformasjon. Få oversikt over likviditet, resultat, prognoser og nøkkeltall – når du selv ønsker det, like enkelt som i nettbanken.

TVERRFAGLIG KOMPETANSEHUS

Våre 22 ansatte arbeider løpende med faglig oppdatering for å kunne veilede deg og kvalitetssikre din regnskapsinformasjon. Ved å samle revisjons- og regnskapskompetanse under samme tak, får du tilgang til hjelp og veiledning innen et bredt spekter av fagområder.

Vi gir deg
KONTROLL

Bilde av medarbeidere i Petrad. Fra venstre:
Lars Tveter, Mona Wahlen, Bengt Hope, Lise
Johannessen, Claes B. Reksten og Anna
Wallersted.



Verdien av å spre kunnskap

Stiftelsen Petrad ble den velfortjente vinneren av Kompetansedelingsprisen 2015. - Vårt mål er å dele norske erfaringer i petroleumssektoren, sier Bengt Hope, den stolte lederen for prisvinneren Petrad.



TEKST:
TRUDE REFVEM HEMBRE
FOTO: HENRIK MOKSNES/BITMAP

Hensikten med Kompetansedelingsprisen er å stimulere til deling av kompetanse og læring. Det er viktig å belønne personer og virksomheter som i særlig grad bidrar til deling av kompetanse. Det er viktig i en periode hvor behovet for kompetansedrevet omstilling er stort. Konkurransen er sunt, men det er samarbeid på tvers av bedrifter, institusjoner og næringer som driver oss videre.

- Aldri har det kommet flere gode forslag til juryen. Vi har hatt betydelige utfordringer med utvelgelsen på grunn av det høye nivået, sier juryleder Steinar Åsland.

I tillegg til Næringsforeningens styreleder Steinar Åsland, har juryen bestått av Bjørg Kaspersen, Ole Ringdal, Einar Leknes og Harald Minge. Kaspersen er en av initiativtakerne til prisen, mens Ringdal og Leknes representerer fjorårets prisvinner IRIS.

Prisen ble tildelt for åttende gang. Tidligere vinnere er Norske Shell, Skretting, Rogaland Kurs og Kompetansesenter, BP Norge, Oljemuseet, Inger Tone Ødegård i Næringsforeningen og IRIS.

Prisvinner fikk et kunstverk av Kjell Pahr Iversen samt diplom.

NETTVERK OG KOMPETANSE

Petrad er en norsk stiftelse med formål

PETRAD

- » Etablert: 1989
- » Eier: Stiftelse
- » Forretningsområde: Utvikling av petroleumsverdikjeden; Kompetansedeling mellom ledere og eksperter i land med olje og energitutvinning
- » Lokalisering: Ullandhaug
- » Daglig leder: Bengt Hope (fungerende)
- » Ansatte: 7 i 2015
- » Omsetning: ca 30 millioner kroner i 2015
- » Aktuell: Vinner av Kompetansedelingsprisen
- » Internett: www.petrad.no

å utvikle og gjennomføre opplæringsprogrammer i petroleumsforvaltningen for ledere innen petroleumsvirksomhet i utviklingsland og framvoksende økonomier.

Stiftelsen har over tid jobbet systematisk med kompetansedeling, både nasjonalt og internasjonalt. Petrad spiller en helt sentral rolle som kunnskapsformidler på vegne av den aller viktigste næringen for Stavanger-regionen og Norge. I 25 år har Petrad delt norske erfaringer innen forvaltning av petroleumsressurser med andre nasjoners petroleumsmyndigheter og nasjonale oljeselskap i over 100 land. Blant annet har mer enn 1100 personer deltatt på Petrads svært populære åtte-ukers program i Stavanger. I tillegg har det har i løpet av nesten 25 år vært gjennomført

opplæringsaktiviteter for rundt 20.000 deltakere rundt om i de fleste deler av verden.

- Vi har få egne ansatte, men spiller på nettverket vårt for å få tilgang til rett kompetanse og syr sammen gode pedagogiske opplegg. Det er et avansert puslespill å finne det beste opplegget og sette sammen deltakere som kan utveksle kunnskap og bygge hverandre opp, forteller Hope.

Han presiserer at kontekstforståelse er essensielt for å skreddersy hensiktsmessige opplæringsprogrammer. Kunnskap om hvor landene befinner seg kulturelt, økonomisk og samfunnsmessig er viktig ved utformingen av programmene.

BISTANDSARBEID

Petrad holder til i samme lokaler som Oljedirektoratet og Petroleumstilsynet på Ullandhaug og finansieres for det meste av Det norske petroleumsbistandsprogrammet "Olje for utvikling". I dette programmet deltar fire departementer: UD, Miljø, Finans, Olje- og energi, Norad har sekretariatsfunksjonen.

- Vi er en nøytral non-profit stiftelse som formidler kunnskap innen petroleum og forvaltning, og gjennom våre programmer deles også en stor dose norsk kultur og historie. Alle som har deltatt blir gode Norges ambassadører innen sine respektive land og fagmiljøer

KAPASITETSBYGGING PÅ HØYT NIVÅ

Hope forteller at kursdeltakerne besøker en rekke bedrifter og andre institusjoner på hele Vestlandet som en del av undervisningsopplegget på de årlige åtteukers programmene.

- Vi skaper norgesvenn etter norgesvenn med vårt arbeid, sier en engasjert Hope.

De sitter på omfattende dokumentasjon på at personer og institusjoner i dag fremstår som svært kompetente i deres respektive land takket være opplæringsprogrammer i Petrad sin regi.

Energisektoren og særlig petroleumssektoren, er et viktig område for norsk bistand. Norge har her anvendt sin spisskompetanse med suksess til utvikling i samarbeidsland innen energitilfang, petroleumsförvaltning, inntektsförvaltning, godt styresett, miljø, velferdsutvikling, likestilling og antikorrupsjon. Petrad har i snart 30 år vært en aktiv aktør i dette arbeidet og har hatt forutsigbare finansielle rammebetingelser fra norske myndigheter.

- Dette er dessverre ikke lenger tilfelle. Som nevnt har vi hovedsakelig vært finansiert av regjeringens program Olje for Utvikling som har rundt 340 millioner kroner på budsjettet, men har dessverre blitt bevilget færre og færre midler de senere år. De siste årene er oppdragene fra dette programmet redusert fra rundt 50-60 til 20 millioner kroner, og det reduseres ytterligere i år. Slik det ser ut nå blir det omtrent ingen flere oppdrag fra Olje for Utvikling etter april. Dette synes vi selvfølgelig er svært beklagelig da Petrad er den eneste institusjonen som har arbeidet



Petrad er en non-profit myndighetsopprettet stiftelse som har som formål å dele erfaring og kunnskap mellom ledere og eksperter fra ulike lands departementer og nasjonale oljeselskap.



- Mange av prosjektene foregår i utviklingsland. Vi fokuserer på hvordan Norge forvalter oljeresursene på en bærekraftig måte. Denne kunnskapen er etterspurt fra utviklingsland som er i letefasen, sier Bengt Hope, fungerende daglig leder i Petrad.

100 prosent med petroleumsbistand i et kvart århundre, forteller Hope.

- Hvordan påvirker dette framtiden for Petrad?

- Vi er i utgangspunktet etablert av staten til å drive med formidling av de norske erfaringene innen petroleumsförvaltning som ledd i norske bistandsprogrammer, ikke salg og markedsföring av våre tjenester. Men med manglende statlige rammebetingelser ser det selvfølgelig mørkt ut, og vi må legge helt om driftsmodellen skal vi overleve. Vi må, som mange andre her i distriktet, tilpasse oss en ny tøff hverdag i et svært konkurranseutsatt miljø, og forsøke å opprettholde kvaliteten i kunnskapsformidlingen, svarer Hope.

Men de har ikke tenkt å gi opp.

SAMSPILL OG SAMARBEID

- Hva er unikt med Petrad?

- I våre programmer og arbeid generelt vektlegger vi; samspillet mellom myndigheter, industri og det sivile samfunn; lokalt innhold og verdiskaping; innovasjon; utdanning som viktig fundament i for å lykkes. Sentralt i alt vårt arbeid er

forvaltningen av petroleumssressursene sett fra et nasjonalt forvaltningsperspektiv, for å skape varige verdier og fordeler for befolkningen i vertslandene, svarer Hope entusiastisk.

Petrad samarbeider tett med norske bistand og petroleumsmyndigheter, et omfattende industrielt og faglig nettverk, samt academia for til enhver tid å kunne tilføre samarbeidslandene oppdatert og relevant kompetanse. Modellen fasiliteter også myndighets- og næringslivs kompetanserelasjoner av ikke-kommersiell art mellom Norge og samarbeidslandene.

- I flere av programmene som kjøres her hjemme i Norge, passer vi også på å få frem eksempler på hva oljeeventyret har gjort for Norge og vår befolkning, men kanskje enda viktigere ønsker vi å vise stolt frem vår natur og kultur og hvordan vi i praksis har fått til en rettferdig fordeling av godene, forteller Hope.

TROEN PÅ TEAM

En annen nøkkel til suksess Hope trekker fram er jobbing i team i hele verdikjeden i petroleumsvirksomheten. Kompetansedeling dreier seg om å gjøre hverandre gode, om å sammen heve nivået på hverandre. Hope trekker fram personer som Farouk Al-Kasim, som underviser på Petrad-kursene. Den anerkjente geologen spilte en viktig rolle i oppbyggingen av det norske miljøet for oljeproduksjon.

Åtteukersprogrammet er velkjent verden over i petroleumsmiljøet, og har mange søkere hvert år. I løpet av disse intensive ukene får deltakerne økt petroleumskunnskap, blir kjent med rammebetingelser og viktige politiske og juridiske forhold. Svært viktig er at de også får bygd opp et internasjonalt nettverk som de kan benytte i fremtiden.

- Mange av våre prosjekter foregår i u-land. Vi er opptatt av at Norge forvalter olje- og gassressursene på en måte som bidrar til vekst og verdiskaping uten å ødelegge hverken miljøet, eller andre økonomiske sektorer. Ved å dele denne kompetansen fremmer vi også utviklingen i andre land.

Bli inspirert på Vision+!

Alle som er opptatt av kostnadsforbedringer, effektivitet og smarte løsninger bør sette av dagen 8. mars.

Tirsdag 8. mars skjer det noe spennende i Måltidets Hus på Ullandhaug. Da kan du være med på Vision+, en inspirerende, tidsaktuell og matnyttig konferanse om kostnadsforbedringer, innovasjon og smarte løsninger.

Konferansen er resultatet av et nytt og inspirerende samarbeid mellom næringsliv og akademia. Centre for Industrial Asset Management (CIAM) ved UiS sitter i førersetet, og har knyttet til seg en sterk gruppe samarbeidspartnere: Greater Stavanger, Region Stavanger, Maritimt Forum og Næringsforeningen.

Programmet er variert, og her er noen av smakebitene:

Geir Slora, Senior Vice President i Statoil, vil gjøre rede for effektivitets- og forbedringsarbeidet som pågår i selskapet.

Administrerende direktør i Helse Stavanger, Inger Cathrine Bryne, vil fokusere på innovasjon i sykehussektoren.

Martin Fledsberg Vatne vil gi råd om hvordan bedrifter og virksomheter kan øke effektiviteten uten å øke risikoeksponeringen.

Fabrikkssjef Torbjørn Gjerdevik ved Lærdal Medical vil fortelle om hvordan de jobber med Lean hos Lærdal.

For ytterligere informasjon om Vision+ 2016, se: www.vision-aeam.com



Professor Jayantha P. Liyange ved Ciam og UiS leder det spennende samarbeidet mellom akademia og næringslivet om konferansen Vision+, 8. mars i Måltidets Hus.

Admte Foto: Fredrik Ringe



HER BLIR GEIR SIN EGEN SJEF

Han var på vei inn i pensjonisttilværelsen da en kompis ba om hjelp. I dag har Geir sitt eget konsultentselskap, Sissol. Alt han trengte å vite på forhånd lærte han hos Skape.

HAR DU EN GOD IDÉ?

Introduksjonskurs 10. februar (Stavanger)

Introduction course for business startup (in English) 11. februar (Stavanger)

Etablererkurs oppstart 24. februar, dagtid (Stavanger)

Sosiale medier for bedrifter 24. februar (Stavanger)

Salg og service 25. februar (Stavanger)

Lag profesjonelle websider for din bedrift 2 kvelder - 2. og 9. mars (Stavanger)

Budsjettering og økonomiforståelse 8. mars (Stavanger)

Introduksjonskurs 14. mars (Stavanger)

Nettverksbygging 15. mars (Stavanger)

Lag profesjonelle websider for din bedrift 2 kvelder - 15. og 16. mars (Jørpeland)

Introduksjonskurs 30. mars (Stavanger)

Etablererkurs oppstart 4. april, kveldstid (Stavanger)

Kreativitet, viktig for din forretningsidé 6. april (Stavanger)

Introduksjonskurs 7. april (Stavanger)

Sosiale medier for bedrifter 13. april (Stavanger)

Hovedelementer i en god forretningsplan 20. april (Stavanger)

Introduksjonskurs 11. mai (Stavanger)

Kunsten å lage gode markedsundersøkelser 12. mai (Stavanger)

Introduction course for business startup (in English) 19. mai (Stavanger)

Introduksjonskurs 14. juni (Stavanger)

Mer om Geir, kursene og påmelding på skape.no

SKAPE:
for etablerere i Rogaland

”

Bedriftslederne som ikke ser at informasjonsteknologi er et nødvendig virkemiddel for å lykkes med en hvilken som helst forretningsstrategi, er en utdøende rase.

Harald Tellmann

Jan S. Grimstad og Harald Tellmann i Tellmann Executive Advisors mener mange har et stort potensiale i å virkelig implementere informasjonsteknologi i virksomhetens strategiarbeid.

Når gode råd er digitale

I dag er alt digitalt. Men ikke alle ledere har like god oversikt og kunnskap om hva det betyr for utviklingen av deres virksomhet. Det er her Tellmann Executive Advisors kommer inn i bildet. – Vi snakker ikke om IT-strategi, men om forretningsstrategi, sier Harald Tellmann, gründer og daglig leder i rådgivningsselskapet.



TEKST:
EGIL HOLLUND
FOTO: MARKUS JOHANSSON/BITMAP

Blant Næringsforeningens medlemsbedrifter finnes det trolig ingen som kan holde driften på et normalt nivå dersom IT-systemene bryter sammen. Butikker må stenge, de får ikke tatt betalt, produksjonsbedrifter mister kontroll over maskiner og leveranser, regnskapskontorene får ikke hentet ut et eneste tall fra noe som helst og til og med avisbudene vet ingenting om hvem som skal ha hvilke aviser og magasiner. Nye virksomheter vokser fram ene og alene basert på teknologiske plattformer – og snur opp ned på virkeligheten. Rubrikkannonserne er mer eller mindre borte fra avisene, flyreiser, hotellrom og leiebiler ordner folk selv direkte på nett, videoutleie finnes ikke lenger – alt dette er gammelt nytt. Men det stopper ikke der. Delingsøkonomien, Airbnb og Uber er begreper som nå er blitt allemannseie. Roboter og algoritmer vil gjøre seg gjeldende i stadig flere bransjer. USA har

TELLMANN EXECUTIVE ADVISORS AS

- » Etablert: 1999
- » Eier: Ansatte i selskapet.
- » Forretningsområde: Rådgivning innenfor informasjonsteknologi og forretningsstrategi.
- » Daglig leder: Harald Tellmann
- » Antall ansatte: 21
- » Omsetning: 42 mill. kr. (2014)
- » Internett: tellmann.no

ledet an i den digitale utviklingen. Likevel er bare 18 prosent av det digitale potensialet tatt ut i verdens største økonomi, ifølge McKinsey Global Institute.

– I dag må alle spørre seg hvordan de skal unngå å bli disrupted, med andre ord utkonkurrert av andre aktører som har tatt i bruk de nye mulighetene på en måte som du ikke er i stand til, sier Tellmann, og fortsetter engasjert.

– Bedriftslederne som ikke ser at informasjonsteknologi er et nødvendig

virkemiddel for å lykkes med en hvilken som helst forretningsstrategi, er en utdøende rase.

STARTET I 1999

Tellmann Executive Advisors beskriver seg selv som spesialister på digital omstilling. De leverer tjenester med mål om å skape økt konkurransekraft for sine kunder, og bistår de som virkelig vil endre egen virksomhet - endringer som skaper effektive og lønnsomme selskaper.

De startet opp i Oslo i 1999. I 2011 opprettet de en avdeling i Stavanger. Totalt teller selskapet 21 ansatte, fordelt på de to avdelingene. I fjor skiftet de også navn fra ASP Norge til Tellmann Executive Advisors.

- De som jobber hos oss er seniormedarbeidere med høy kompetanse. De har lang erfaring som ingeniører og økonomer, mange med lang ledererfaring. Det betyr at de tørr å si fra, sier Tellmann.

En av selskapets ansatte i Stavanger, er avdelingsleder Jan S. Grimstad. Han har tidligere erfaring fra blant annet Miles, EDB ErgoGroup, Alliance og Esselte Office.

- Omstilling ligger i vårt DNA og vi har en ekstrem vilje til å få til det vi setter oss som mål, sammen med våre kunder, sier Grimstad.

Drømmekunden har vilje til omstilling, og vilje til å involvere og få med seg hele organisasjonen. Tellmann jobber mest med private kunder, både mindre selskaper og virkelig store med omsetning på flere milliarder kroner i året. Strategi, sourcing, anskaffelser og innføring er typiske oppgaver de bistår med. Og Tellmann betyr at de ikke er redde for å få møkk under neglene, de står på og gjennomfører de tøffe grepene sammen med kundene.

Tellmann har også vokst ganske betydelig de senere årene, og doblet omsetningen i perioden fra 2012 til 2014. Det er utvilsomt et marked for gode råd.

- Det som skiller oss fra de aller fleste andre, er at vi ikke selger løsninger, systemer eller noe som helst annet enn rådgivningstjenester. Vi er helt uavhengige av alle leverandører. De rådene vi gir kundene våre, er med andre ord 100 prosent oppriktige. Vi har ingen kryssende interesser, sier Tellmann.

Derfor er nettopp uavhengighet en av kjerneverdiene til selskapet, sammen med handlekraft og oppriktighet.

- Jeg tørr å påstå at vi er i en særstilling når det kommer til nettopp det at vi ikke er koplet opp i noen andre miljøer, sier Grimstad.

DET UBEHAGELIGE ROMMET

Tellmann ønsker å utfordre kundene sine. Ta de med inn i det rommet hvor vi så altfor sjelden går. Det rommet der vi tørr å utfordre alle vedtatte sannheter. Hva er din virksomhets akilleshæl og hva er ditt aller største konkurransefortrinn.

- Det er ingen hemmelighet at vi mennesker ikke liker endring. Slik er det med selskaper også. Den enkle veien er business as usual. Men vi hjelper våre kunder til å stille de riktige spørsmålene og til å se hvilket mulighetsbilde de har



- I 2015 var fokuset for mange å ta ned overkapasitet. Nå er det effektivisering og business excellence som er i førersetet, sier Jan S. Grimstad og Harald Tellmann.

ved å tenke nytt gjennom endret bruk av informasjonsteknologi. Hvor vil du som leder kunne dra denne virksomheten, hva ville du gjort annerledes om du startet helt på nytt. Kall det gjerne et drømmesyn, og det kan være en krevende reise å finne fram til den drømmen, sier Grimstad.

Det er gjerne her de digitale mulighetene dukker opp.

Når en virksomhet har etablert sitt drømmesyn, begynner jobben med å finne fram til hva som skal til for å nå dette drømmescenariet. Det er her mange ledere i dag gjør feil, ifølge Harald Tellmann.

- IT rapporterer ofte til økonomidirektøren og blir først og fremst sett på som en utgiftspost. De blir involvert for sent, når det er behov for å gjennomføre tiltakene. I dagens verden er det få som kjenner en virksomhets arbeidsprosesser bedre enn de med IT-ansvar. Derfor ser IT-avdelingen i mange tilfeller behovene og mulighetene bedre enn ledelsen. Men de får ikke gehør, da ledelsen forbinder dette med kostnader, sier han.

Det er ekstra skummelt når man vet at majoriteten av nye aktører som utkonkurrerer de etablerte, uavhengig av bransje, nettopp gjør det ved hjelp av kreativ bruk av digital teknologi.

- Vi er bare i startgropen i forhold til mulighetsbildet. Så langt er det først og fremst konsumentmarkedet som er preget av den digitale utviklingen, men det er store muligheter innenfor business to business også. Alle virksomheter samler store datamengder. Dette kan vi begynne å nyttiggjøre oss av for å forutse hendelser. Dersom situasjon A og B inntreffer, vil sannsynligvis følgende inntreffe. Det

er sannsynlighetsberegning og vil være avgjørende for hvordan vi gjør business framover. Algoritmenes tid er her, fastslår Tellmann.

STORE MULIGHETER

- Det er tøffe tider i oljebransjen. Hvordan ser dere på framtiden til deres virksomhet i Stavanger-regionen?

- For det første, det er et meget spennende næringsliv i Stavanger. Det er en herlig mentalitet og guts, og alle står sammen på en helt annen måte enn det vi ser på Østlandet. Det er mange som virkelig ønsker å få det til, også internasjonalt, og mange har også vist at de har fått det til, sier Tellmann.

Han fortsetter:

- Samtidig er det behov for omstilling. I 2015 var fokuset for mange å ta ned overkapasitet. Nå er det reforhandling av inngåtte kontrakter og business excellence som er i førersetet. Hvordan få reduserte kostnader og samtidig jobbe smartere. Flere og flere er i god gang med dette og det betyr at det er behov for vår kompetanse, fastslår Tellmann.

Derfor har også Tellmann Executive Advisors en klar strategi om å vokse i Stavanger.

- Vi ønsker å rekruttere i det som er et kjempespennende marked for oss. Vi lever av å gi gode råd til de som virkelig vil noe, både de som har ambisiøse mål og de som virkelig må. Begge deler er det mange av i Stavanger-regionen nå, sier Tellmann.

Ifølge Tellmann fokuserer de alltid på verdiskaping sammen med kundene. Målet er at alle skal vite nøyaktig hva de har fått igjen for pengene – usminket og ærlig.

DISPLAYSYSTEM I ALLE STØRRELSER



Vårt team kan bistå deg med displaymateriell i ulike størrelser. For større messeløsninger tilbyr vi AIRFRAME – en strøken løsning som er utbyggbar og har stor gjenbruksverdi. Teknisk Ukeblad valgte en fleksibel Airframe-løsning med integrerte monitorer. Vi designet veggene for bruk i tre ulike størrelser.



BITMAP*
MULTIVISUAL

Kvitsøygata 15 | 4014 Stavanger | Tlf. 51 84 92 30 | post@bitmap.no | www.bitmap.no

NYE MEDLEMMER SIDEN SIST

TKS HEIS AS

Beliggenhet: Nærbø
Kontaktperson: Ketil Aarsand, 95138796,
ketila@tksheis.no
Web: tksheis.no

TKS Heis har produsert løfteplattformer spesielt tilpasset bevegelseshemmede siden 1991. TKS Heis sine løfteplattformer er basert på innovativ egenutviklet teknologi og produseres ved bedriftens egen fabrikk. TKS Heis er et datterselskap av TKS AS som har sin opprinnelse tilbake til 1930 da bedriften startet som en lokal smie på Jæren med produksjon av diverse utstyr til landbruket. Bedriften har utviklet seg til en moderne industribedrift med to fabrikker og en omsetning på nær 200 millioner kroner og mer enn 100 ansatte. TKS AS produserer og selger et bredt spekter av produkter og utstyr. Selskapets markedsområder er landbruket, industri- og produksjonsbedrifter, privatpersoner, næringslivet og det offentlige.



BIRKELAND BRUK AS

Beliggenhet: Lyngdal
Kontaktperson: Jan Terje Rottem, 38333333,
janterje@birkelandbruk.no
Web: birkelandbruk.no

Birkeland Bruk AS er en familiebedrift med lange tradisjoner. I tre generasjoner har selskapet drevet med trelast og byggematerialer. Birkeland Bruk AS er en moderne bedrift med variert virksomhet, som gir et bredt tilbud av trelast og byggevarer til det profesjonelle bygge markedet. Hovedbasen vår er i Kvås i Lyngdal. Her skjer forskjellige typer produksjon, og her finnes hovedlageret de distribuerer byggeplassleveringer fra.



EIMEALT AS

Beliggenhet: Egersund
Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: May Tone Johnsen, 92620633,
eimealt@gmail.com
Web: facebook.com/naturligviseimealt

Eimealt holder til i Stavanger Øst, og brygger kombucha, probiotisk te. Eimealt lager og selger også fermentert mat, som kimchi, chillisaus og surkål. Alle grønnsak- og kombuchavarianter er probiotiske og fås kjøpt i Mathallen Stavanger.



BYGGMESTERFORBUNDET ROGALAND

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Karl W. Sandvig, 95 26 60 89,
kws@bsok.no
Web: bsok.no

Stavanger Byggmesterlaug ble stiftet i 1902, og består i dag av 64 bedriftsmedlemmer som representerer over 1.000 ansatte, og med en samlet omsetning på rundt 2,3 milliarder kroner. For medlemsbedrifter bidrar forbundet med kompetansebygging og rekruttering. Byggmesterforbundet og det lokale forbundet driver en omfattende informasjons- og kursvirksomhet, for eksempel nye byggeforskrifter, kvalitetssikring, helse, miljø og sikkerhet. Via sitt eget opplæringskontor sikrer Byggmesterforbundet løpende rekruttering.



JÆREN GULROT AS

Beliggenhet: Kleppe
Kontaktperson: Thomas Johnsen, 95235866,
thomas@jaerengulrot.no
Web: jaerengulrot.no

Jæren gulrot AS har spesialisert seg på gulrotproduksjon med optisk sortering, for å sikre best mulig kvalitet til kundene. Gården har vært i familien siden 1864. Jæren gulrot produserer og pakker gulrot stort sett hele året. I tillegg til egen produksjon, pakker de også gulrøtter for fem andre produsenter i Jærområdet. Gulrøttene blir solgt gjennom Rema 1000 og NorgesGruppen sine butikker på Sør-Vestlandet, og til Bama sine storkjøkken-kunder.



SAFETEC NORDIC AS

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Lina Berentsen, 51939220,
post@safetec.no
Web: safetec.no

Safetec is a leading provider of risk management services. With an integrated approach to technical, human and organisational aspects, Safetec is a full range supplier of services within risk, reliability and emergency preparedness. Safetec has provided services to worldwide offshore, maritime and land based industries since 1984.



MOSAIQUE HEADHUNTING STAVANGER AS

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Roar Dybing, 51 85 41 60,
roar.dybing@mosaique.no
Web: mosaique.no

Mosaique Headhunting Stavanger AS ble etablert i slutten av oktober 2015. Bedriften tilbyr profesjonell rådgivning, trening og rekruttering. Selskapet har erfaring som strekker seg tilbake til 2001 og er i dag størst på headhunting til næringslivet i Stavanger-regionen. I dagens marked er det en utfordring å finne de rette medarbeiderne. Med mange, tilsynelatende kvalifiserte, søkere er det viktig å velge både den beste, og den som passer best inn. Vedkommende skal også være riktig motivert og virkelig ha lyst på jobben. Mosaique har lyktes i et vanskelig marked. Fornøyde kunder og fornøyde kandidater er et bevis på det!



LISEMA INVEST A/S

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Geir Stokke, 97583570,
geir.stokke@managementforyou.no
Web: managementforyou.no

LiseMa Invest AS was founded in 2008, primarily as an Investment Company. In 2014 the founder decided to use this company to market the Company as a consultancy Company, with emphasis on management for hire. Management For You helps your business with technical marketing and sales nationally, and every aspect of taking your products into new markets internationally. The company's experience is global, but its area of expertise is the North Sea and Middle East.



WESTGASS AS

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Jone Fuglesten, 91 54 07 39,
jone@westgass.com
Web: westgass.com

WestGass AS is an independent energy merchant based in Stavanger, Norway, specialising in natural gas and natural gas liquids. With industry-leading expertise in optimising gas exports from the Norwegian Continental Shelf and a strong network in downstream markets, Westgass are committed to provide upstream producers a bespoke, value-adding outlet for their gas.



NYE MEDLEMMER SIDEN SIST

GK INNEKLIMA AS

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Frank Utsola, 51 81 59 00,
post.stavanger@gk.no
Web: gk.no

GK er Nordens ledende totaltekniske entreprenør og servicepartner. Selskapet leverer løsninger for nye- og eksisterende næringsbygg. Selskapet har siden etableringen i 1964 hatt en dynamisk vekst. Inneklima i nye- og eksisterende næringsbygg er GKs kjerneområde. Selskapet tilbyr tekniske installasjoner og rådgivning som bidrar til betydelige energi- og miljøgevinster i kombinasjon med optimal komfort for byggets brukere, - i hele byggets livssyklus.



BOLT CORPORATE FINANCE AS

BOLT Corporate Finance AS
Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Atle Edvardsen, 51 52 33 83,
atle@bcf.no
Web: bcf.no

BOLT er et norsk rådgivingselskap, lokalisert i Stavanger, som tilbyr profesjonell strategisk og finansiell transaksjonsrådgivning i forbindelse med salg av selskap, fusjonering og oppkjøp. BOLT har lang erfaring med å bistå små, mellomstore og store virksomheter i transaksjonsprosesser. BOLT tilbyr også profesjonelle verddivurderinger, hvor det benyttes anerkjente verddivurderingsmetoder kombinert med opparbeidet kompetanse og erfaring fra en rekke transaksjoner.



STAVANGER OG SANDNES MURMESTERFORENING

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Arne Hystad, arne@heskje.no
Web: ssmf.no

I 1994 ble Stavanger og Sandnes muremsterforening stiftet ved at de to foreningene slo seg sammen. Helt til denne dato hadde det vært to adskilte foreninger. Foreningen har egne møtelokaler i Godesetdalen 10 som ble innviet i november 2000. Våre medlemmer utfører alle typer oppdrag innen mur, puss, flis, restaurering, og natursteinarbeid. Hos våre medlemmer kan du føle deg trygg på at jobben blir utført til avtalt tid og pris.



SLETTVOLL STAVANGER (NORFINN AS)

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Petter Nordbø, 51881888,
stavanger@slettvoll.no
Web: slettvoll.no

Slettvoll sin historie startet i 1951, og siden den gang har bedriften latt seg inspirere av ønsket om å forene kvalitet og skjønnhet. For å oppnå dette produserer Slettvoll stoppmøblene i sin egen fabrikk på Stranda. Dyktige håndverkere skreddersyr møblene etter dine ønsker. Du kan velge mellom utallige tekstiler og farger, og den trefargen du liker best. Det gjør hvert møbel unikt og spesielt for deg. Det finnes 19 Slettvoll-butikker i Norge og Sverige. I butikkene finner du også et bredt utvalg av møbler, tepper, lamper, puter, pledd og interiørvarer.



OYVINDJACOBSEN.COM

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Øyvind Jacobsen, 93425567,
oyvind.borge.jacobsen@lyse.net
Web: oyvindjacobsen.com

Øyvind er en generasjon X som forstod i tide hvor viktig digital innsikt er for å være leder i dag. Han hjelper bedriften din med utvikling og vekst. Øyvind har tidligere jobbet som markedsdirektør i GMC og direktør, forretningsutvikling og kommersiell direktør i Berg-Hansen. Øyvind kan hjelpe bedriften din med å:

- Nå bedre ut til markedet og kundene.
- Utarbeidelse av en vital visjon, mål, strategier og konkrete tiltak.
- Lansere din idé i markedet så raskt og enkelt som mulig.



HEGES COACHING REFSNES

Beliggenhet: Hafslund
Kontaktperson: Hege Walmsnæss Refsnes,
heg-ref@lyse.net
Web: hegescoachingogterapi.no

Hege driver med flere typer coaching, samt tankefelletterapi. Hun leverer tjenester til både bedrifts- og privat:

- Enneagrams-coaching
- Individuell/bedrifts coaching
- NLP coaching
- Tankefelletterapi TFT
- Servant leadership
- Kurs
- Foredrag



HEGES COACHING & TERAPI
TENK deg et bedre liv

VERDIFABRIKKEN

Beliggenhet: Sandnes
Kontaktperson: Siri F. Abrahamsen, 90012090,
siri@verdifabrikken.no
Web: verdifabrikken.no

Verdifabrikken består pr i dag av Siri F. Abrahamsen som er gründer, verdiskaper og foredragsholder. Verdifabrikken har fire avdelinger,

1. Konsulent, workshop og foredrag - Verdier, holdninger, kultur og relasjonsbygging.
2. Forlag og produktutvikling - Boka "Historien om deg".
3. Nettverk og non-profit avdeling - VERDISKAPER og VERDI-CREW.
4. Konsept for barn og unge, barnehager og skoler. Barnebok kommer ut i første halvdel av 2016.



NORTH SEA CABLES NORGE AS

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Robin Landrock, 98221378,
cables-norway@dnw.com
Web: cables.no

North Sea Cables Norge AS (NSC) er leverandør av offshore- og skipskabel. Selskapet ble etablert i Norge i 1989, da som datterselskap av skotske North Sea Cables Ltd. De første årene var salg hovedsakelig basert på surplus-kabel, men fra 1994 fikk NSC all offshore kabel produsert av Delta Crompton Cables Ltd. Bedriften har siden oppstarten opparbeidet seg en bred erfaring med kabel. De siste 12 årene har NSC også lagerført Polyrad XT Type P (høy fleksibel, mud-resistent kabel), som produseres av General Cables Inc. i USA. Pr. 1. mai 2015 er antall fast ansatte i NSC 13 personer.



EGELI AS

Beliggenhet: Egersund
Kontaktperson: Tom Egeli, 46 94 37 67,
post@egeli-as.no
Web: egeli-as.no

Egeli AS er totalutførende på hage, mur, gravearbeid og steinarbeid, fra Flekkefjord til Stavanger. Egeli AS ble etablert Juni, 2011, da som Egeli Hageservice. Firmaet drev da smått med jobber fra privatmarkedet. Siden den gang har firmaet hatt stor vekst, og pågangen er upåklagelig. Egeli AS er Egersunds raskest voksende bedrift i sin bransje, med en omsetningsøkning på 900 prosent fra 2011 til 2012.





Som om foreldrene ikke vil stille opp

STEINAR AASLAND • Styreleder i Næringsforeningen

Det er fantastisk for hele regionen at det nå skal bygges et nytt og framtidsrettet sykehus på Ullandhaug, et sykehus som sammen med universitetet vil bli motoren i et helsefaglig forskningsmiljø. Det eneste skåret i gleden er at finansieringsreglene til staten gjør at et nytt sykehus må bygges i flere etapper. Det blir dyrere, mindre funksjonelt i en overgang og er ganske enkelt uforståelig nesten uansett hvordan du ser på det.

For det handler faktisk ikke om at Helse Stavanger og Helse Vest ikke har råd til å lånefinansiere et nytt sykehus, slik at det kan bygges i en engang. Det er nemlig slik det høres ut når problemstillingen presenteres. Årsaken er at Helse Stavanger ikke har kapital nok. De har ikke penger nok på bok til å kunne finansiere mer enn en utbygging til åtte milliarder kroner, ifølge statens regler som helseforetakene er pålagt å følge.

Regnestykket et som følger: Helse Stavanger må selv gå inn med 1,9 milliarder kroner i det nye sykehuset. Staten kan maksimalt låne 70 prosent, altså 5,6 milliarder. I tillegg kan Helse Vest låne 0,5 milliarder. Til sammen blir det åtte milliarder kroner og nedbetalingstiden er 25 år.

Inntekten, altså finansieringen av sykehuset, er høy nok til at de kunne lånt mer penger og finansiert alt på en gang – i alle fall om nedbetalingstiden hadde kunnet forlenges. Men i stedet må altså Helse Stavanger bygge nytt sykehus i flere

etapper, noe som fører til en dyrere drift de årene de må drifte både gammelt og nytt. Samtidig må de betjene renteutgiftene nybygget påfører dem, og på toppen av det hele ha nok penger igjen til å legge til side kapital for å kunne finansiere neste byggetrinn.

Du kan nesten sammenligne det med et ungt par i etablererfasen med god inntekt, med lav egenkapital. De må leie bolig, samtidig som de sparer nok til å kunne finansiere et boligkjøp. Det er en dyr løsning, men nødvendig om de ikke er så heldige at de har foreldre som kan stille opp og garantere for de nødvendige lånene. Helse Stavanger er så heldige at de har rike foreldre, altså staten, som kan stille opp og garantere for en fullstendig finansiering. Staten skal ikke betale, bare stille opp som "garantister", i dette tilfellet tilrettelegge regelverket slik at det blir mulig for å Helse Stavanger å gjøre nødvendige finansieringsgrep. Men uheldigvis for Helse Stavanger, har de kjipe foreldre som ikke vil stille opp, selv om de har mulighet til det.

Vi har allerede sett flere eksempler i

Norge de senere årene, der nye sykehus er mer eller mindre for små allerede når de tas i bruk. Næringsforeningen vet at det jobbes med spørsmålet, der en løsning er å tillate lenger nedbetalingstid enn 25 år. Vi håper det resulterer i endringer som gjør at entreprenørene på Ullandhaug kan holde på kontinuerlig til hele det nye sykehuset er ferdig, etter at de har tatt de første spadetakene i 2019.

For ordens skyld, om noen skulle lure på det: Finansieringsproblematikken med en utbygging i flere trinn hadde vært lik, uansett hvilke lokalisering som hadde blitt valgt for det nye sykehuset.

Helseminister Bent Høie slapp den fantastiske nyheten om Ullandhaug på Solamøtet i januar. Han lyttet til regionen, til næringslivet, universitetet og ikke minst Helse Vest og Helse Stavanger, og fulgte deres anmodning. Så Bent Høie, lytt til regionen igjen, Rogalandsbenken og Helse Stavanger, få regjeringen og Stortinget til å bruke fornuft, og ha med deg en regelendring som gladnyhet til Solamøtet 2017 – om ikke tidligere.

Staten skal ikke betale, bare stille opp som "garantister", i dette tilfellet tilrettelegge regelverket slik at det blir mulig for å Helse Stavanger å gjøre nødvendige finansieringsgrep.

Steinar Aasland

mai:jazz

STAVANGER 3.-8. MAI 2016

MARIUS NESET KVINTETT

med Svante Henryson

MANU KATCHÉ GROUP : EIVIND AARSET BAND : JOSÉ JAMES : HUNTSVILLE
ANNELI DRECKER - ROCKS AND STRAW : OLGA KONKOVA TRIO : HARALD LASSEN & LABTRIO
BUGGE WESSELTOFT & NEW CONCEPTION OF JAZZ MED BJERGSTED JAZZ ENSEMBLE
ADAM BALDYCH MED HELGE LIEN TRIO : PAOLO FRESU & RALPH TOWNER : CÆCILIE NORBY & LARS
DANIELSSON : IIRO RANTALA & ULF WAKENIUS : AVISHAI COHEN TRIO : JAGA JAZZIST
GOGO PENGUIN : LIVE FOYN FRIIS & THE JAZZ CATS : AMIGO TOM : ELEPHANT 9 MED TERJE RYPDAL
SIMEN KIIL HALVORSENS SCRIPTED CONVERSATIONS : STEINAR AADNEKVAM - FREEDOMS TREE
KRISTIN ASBJØRNSEN : KITCHEN ORKESTER : TETT PÅ EN HELT

Billettbestilling 51 53 70 00 eller billettservice.no : For mer informasjon se maijazz.no

GENERALSponsor



TOTAL



KULTURRÅDET
Arts Council
Norway

BOTE
boligbyggelag



STAVANGER KOMMUNE



Usikkerhet og unnfallenhet

BJØRN VIDAR LERØEN • Spesialrådgiver Norsk olje og gass

Hvem hadde trodd at det skulle gå ille? Den nye virkeligheten er dramatisk. Det vi opplever nå er oljekrise som er annerledes enn de vi har historisk kunnskap om, i alle fall for Norges del.

Krisen er mer strukturell enn sykkelig. Virkningene i Stavanger-regionen er mer merkbare enn i resten av landet, men alle vil merke at mesteparten av oljepengene er blitt borte. Festen er over, i alle fall for denne gangen. For alvor må både regionen og nasjonen se seg om etter andre muligheter. Vi kan ikke stole på oljefatet alene, at det fylles med en evig strøm og at innholdet betales til en eventyrlig pris.

Stavanger og ONS har i flere tiår vært nasjonens viktigste utstillingsvindu for den norske oljesuksessen. Suksessen har også gitt ensidighet og sårbarhet. Utstillingsvinduet kommer fortsatt til å vise oljesuksess, men også krevende omstillingsprosesser.

Oljeindustrien er i sin natur sykkelig. Historien dokumenterer dette. For et år siden sa Statoils konsernsjef Eldar Sætre at han etter 35 år i oljeindustrien ikke er overasket over at prisene svinger. Jeg er i utgangspunktet enig med ham i dette. Overraskelsen er knyttet til hvor rask prisfallet kom og hvor langt ned prisen sank. Vi har opplevd et sjokk som de færreste trodde var mulig.

Den krise vi nå er inne har sitt utspring i flere forhold; høye kostnader, lave priser og økende press for å få et grønt skifte. Dessuten har Norges oljeproduksjon sunket med omkring 50 prosent siden årtusenskiftet. Det tegnes derfor nå er nytt bilde av den norske oljeindustrien.

Oljealderen er likevel langt fra over. Verden vil fortsatt være avhengig av at det produseres olje og gass for å kunne dekke sitt energiforbruk.

KOSTNADSREDUKSJONER

Det gjennomføres nå omfattede kostnadsreduksjoner i hele industrien. Tusenvis av mennesker må gå fra sine jobber, i Norge og i resten av verden.

Så langt har omkring 27.000 jobber gått tapt i den norske oljeindustrien. Fordi norsk oljeproduksjon vil ha et mindre volum i årene fremover, er det grunn til å regne med at de fleste som nå forlater industrien, ikke vil komme tilbake. Når det sagt blir det enda viktigere å si at vi ikke må forsømme oss i rekruttering av en ny generasjon til industrien. I øyeblikket opplever vi mindre interesse for petroleumsfagene. Det er forståelig. Men ingeniører og realfagskompetanse har samfunnet alltid bruk for. Det må vi ikke glemme.

I dag er mange opptatt av oljeprisen og det er knyttet mye psykologi til prisingen av verdens kanskje viktigste råvare.

På det oljeindustripolitiske seminaret som Norsk Petroleumsforening arrangerer i Sandefjord hvert år i januar avsluttes de to dagene med at deltakerne gir sitt tips om hva oljeprisen vil være neste år.

OLJEPRISEN

På årets seminar ble det offentliggjort hva folk trodde i januar 2015. Oljeprisanslagene var spredd fra 28 dollar til 147 dollar per fat.

«På pallen» stod følgende:

1. Herbjørn Hansson, 28 dollar.
2. Andreas Hatlo, 39 dollar
3. Bjørn Vidar Lerøen, 48 dollar.

Gjennomsnittsprisen av tipsene ble 74 dollar fatet. Jeg gratulerer den erfarne shippingmannen fra Hjelmeland med hans innertier. Herbjørn Hansson bommet med noen få cent.



Den del av oljeindustrien som vil overleve kommer til å være kjennetegnet av at den leverer olje til lav kostnad og med lave utslipp.

Bjørn Vidar Lerøen

Hva gjettekonturansen viser er nettopp hva den er; en gjetning. Den viser hvor vanskelig det er å spå, især om fremtiden og om oljeprisen.

Da vi var i Sandefjord for et år siden var det ikke mange av oss som trodde på en oljepris under 50 dollar fatet. Men slik ble det altså. Så kommer spørsmålet: Hva vil oljeprisen være i januar 2017?

Det hører med til vår lille historie at årets vinner, Herbjørn Hansson, tror at oljeprisen vil være 19,10 et år frem i tid. En slik pris over tid ville innebære en katastrofe. Trøsten får være at en slik pris ikke er bærekraftig dersom industriens formål fortsatt er å leve den daglige energi.

Jeg vegrer meg til å gå så lavt. Jeg tror vi ved begynnelsen av 2017 vil se en oljepris et

sted mellom 30 og 50 dollar fatet. Men heller ikke dette anslaget er en helgardering.

Det er mange faktorer som påvirker oljeprisen. Vi opplever nå en forsyningskrise gjennom stor tilgang av olje, kombinert med svekket etterspørsel, først og fremst i Kina.

Oljeprisen vil måtte gå opp igjen. Spørsmålet er når og hvor mye.

Mange bidrar til at det er for mye olje i markedet, men ingen vil påta seg skylden og langt mindre gjøre noe med det.

Det er lett å skyte på Saudi Arabia som produserer for fullt og så langt ikke har hatt planer om å redusere sin produksjon. Mange venter på det. Men Saudi Arabia bærer ikke ansvaret alene. Også Russland produserer olje for fullt og oljeproduksjonen i USA er blitt vesentlig høyere enn det som var forventningene for bare få år tilbake. Tilbudssiden forsterkes ved at Iran er tatt inn i varmen, etter å ha vært gjenstand for internasjonale sanksjoner knyttet til landets atomprogram.

SVEKKER DET LANGSIKTIGE PERSPEKTIV

Hele verdens oljeindustri preges i dag av usikkerhet. Usikkerheten påvirker vår evne til å drive langsiktig planlegging. Dette har for så vidt vært et problem lenge. Oljeselskapenes vektlegging av neste kvartalsresultat i seg selv har en effekt som svekker det langsiktige perspektiv.

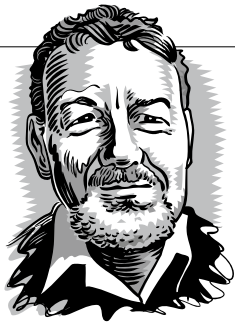
De lave oljeprisene har i kombinasjon med høye kostnader ført en rekke leterigger i opplag og mange nye utbyggingsprosjekter er satt på vent. En dag vil denne situasjonen måtte normalisere seg, kort og godt fordi verden med sitt økende befolkningstall også vil trenge mer olje og gass. De blir det viktig at ikke dagens usikkerhet fører til unnfallenhet i forhold til de beslutninger og investeringer som må tas for å sikre både at nye reserver påvises og at ny produksjon igangsettes.

Den del av oljeindustrien som vil overleve kommer til å være kjennetegnet av at den leverer olje til lav kostnad og med lave utslipp.

Femti år etter at den første letebrønnen ble boret på norsk sokkel er det nødvendig å finne en vei til fremtiden, der vi fortsatt skal leve med olje, men mest av mye annet.

Oljeformuen gir oss anledning til å snu både usikkerhet og unnfallenhet til handling.





Når jobblidenskap blir til jobblidelse

INAR BRANDSDAL • statsviter, driver eget konsulentfirma og er tilknyttet Institutt for medie-, kultur- og samfunnsfag, UiS som førstelektor i endringsledelse

At vi hele tiden, uansett hvor vi er, er litt på arbeid - kan for mange over tid medføre at jobblidenskap blir til jobblidelse, depresjoner og psykisk utbrenthet. Men kan vi lovregulere oss bort ifra det?

Først en anbefaling til alle samfunnsinteresserte: Les eller bla igjennom NOU-er. NOU står for Norges offentlige utredninger. De er gjerne lange, har en byråkratisk form, men er stort sett velskrevne og har mange interessante data. Med en smule erfaring og litt leseteknikk får man mye kunnskap på en time. Du finner alle NOU-er fra 1985 til i dag på regjeringen.no.

Den første NOU-en i 2016 er Arbeidstidutvalget - Regulering av arbeidstid – vern og fleksibilitet, utarbeidet av en ekspertgruppe under ledelse av samfunnsøkonom og professor Karen Helene Ulltveit-Moe. Utvalget utfordrer overraskende lite og peker på det som norsk arbeidslivsforskning har konkludert med mange ganger: Den norske arbeidsmiljøloven fungerer i det store og hele ganske godt, og der den ikke gjør det kommer vanligvis partene i arbeidslivet fram til ordninger som er til å leve med.

ARBEID KAN VÆRE GRENSELØST

Det jeg var mest spent på var om - og hvordan utvalget omtalte den virkelige verden for mange, der man jobber til alle døgnets tider, er tilgjengelig i ferier og helger og selv forventer respons fra andre uansett tidspunkt. Det er nemlig slik jeg opplever at mitt eget arbeidsnettverk fungerer. Det består av universitetsforskere, ledere og konsulenter i oljebransjen, og studenter som jeg veileder. Flere har både hjemmekontor, hyttekontor og jobber på flyplasser eller i kantina. Alle er pålogget på en eller annen måte i våken tilstand; og gjennom min egen måte å jobbe på tar jeg for gitt at alle er det. De fleste av dem er i overkant engasjerte, har lidenskap for jobben, føler ansvar og synes det er kjekt å være etterspurt. Ikke alle bryter arbeidsmiljøloven. Det er nemlig et unntak i arbeidstidsbestemmelsene for gruppen "ledende/særlig uavhengige". Dette omfatter hovedsakelig toppledere og spesielt faglig ledende personell. De er arbeidstakere som selv prioriterer sine oppgaver. De bestemmer hva de skal gjøre, hva som skal delegeres til andre,

når arbeidet skal gjøres og hvordan det skal utføres. Alle praktiserer det vi i ledelsesteorien kaller selvledelse.

Langt ifra alle jeg omgås faller inn under denne kategorien. De bryter derfor loven og snikjobber hele veien. Og ingen av lederne deres påtaler det, de snarere belønner det. De bedriver det som suksessforfatteren Christian Ørsted kaller livsfarlig ledelse. Det er baksiden av medaljen som ny tilgjengelighetsteknologi og fleksibilitet fører til. Ørsted mener moderne ledelse er direkte helsefarlig fordi den på en effektiv måte får oss til å ta ansvar for oppgaver uten grensesetting og uten at det settes rammer slik at jobben kan og skal utføres



Rusavhengighet lar seg ikke lovregulere bort. Det gjør det nok heller ikke den farlige jobblidenskapen.

Einar Brandsdal

innenfor normal arbeidstid. At vi hele tiden, uansett hvor vi er, er litt på arbeid kan nemlig for mange over tid medføre at jobblidenskap kan bli til jobblidelse, depresjoner og psykisk utbrenthet. Før i tiden var diagnosebetegnelsen arbeidsnarkomani.

DET FLEKSIBLE ARBEIDSLIVET

Joda, Ulltveit-Moe-utvalget er opptatt av det utydelige skillet mellom arbeid og fritid og hvilken innvirkning teknologi og fleksibilitet betyr for arbeidslivet. Utvalget vier er et helt kapittel på det, et kapittel med mange data som grovt regnet forteller at mellom 20-30 prosent av oss befinner oss i den grenseløse arbeidstidskategorien; De med høyere utdanning mer enn de med lavere utdanning, menn mer enn kvinner og det er store forskjeller mellom bransjer.

Andelen er litt høyere i privat sektor enn i offentlig sektor. Utvalget konkluderer med at antallet som jobber "frivillig" utenom det som regnes som ordinær arbeidstid er langt større enn bare "ledende/særlig uavhengige". De oppretter derfor et nytt begrep "delvis uavhengig stilling". De foreslår å regulere arbeidstiden til denne gruppen. Konkret skal de kunne jobbe 48-timersuke i snitt over en 16-ukersperiode uten å bryte loven. Men påvirker dette de som alltid jobber og jobber over alt? Kanskje. Gjennom å kompensere for fritidsarbeid, eksempelvis ved at man kan dra hjem i 14:00-tiden mot at man jobber mellom 21:00-23:00 om kvelden, vil man gi rammer, formalisere og skape åpenhet om slikt kveldsarbeid.

HJELPER DET?

Men det blir ikke lett å praktisere et slikt system. De lidenskapelige jobberne fortsetter nok som før. Men kanskje kan det være med på å få en diskusjon rundt arbeidskultur og ledernes ansvar for å sette rammer som gjør at selv entusiastene ikke jobber seg inn i sykdom. Mest positiv virkning kan det få for likestilling, muligheten til å være omsorgsperson og til å være en samfunnsborger som har tid til å delta i politikk og organisasjonsliv. I boken «Kaci, min mamma» forteller datteren Christina Five Berg om hvordan det var å vokse opp med en mamma som aldri var hjemme. Den nye teknologien gjør at mamma og pappa kan være mer hjemme og likevel være tilgjengelig for andre. Men ansiktet mot PC-en eller all oppmerksomhet rettet mot smarttelefonen er langt ifra smart. Det oppleves som å leve med en dement. Hun eller han er her, men er likevel langt borte. For barn er det skadelig. Det er en god regel at når jobblidenskapen er på mest voldsomme, bør familien kobles inn. Alle tjener på det i lengden. Se likevel i nåde til dem som blir knepet i smugjobbing. Rusavhengighet lar seg ikke lovregulere bort. Det gjør det nok heller ikke den farlige jobblidenskapen. Men det er fortjenestefullt at Ulltveit-Moe-utvalget har satt temaet på dagsorden.

Endelig kan du *planlegge* fotballåret!

I år kan du planlegge både for hytteliv, turer, jobb og Viking-kampene. Vi vet når og hvor vi spiller i de første 25. rundene.

Søndag 20.3	18.00	 vs Sarpsborg 08
Søndag 10.4	20.00	 vs Odd
Onsdag 20.4	19.00	 vs Brann
Søndag 1.5	15.30	 vs Haugesund
Lørdag 7.5	15.30	 vs Tromsø
Mandag 16.5	18.00	 vs Sogndal
Søndag 29.5	18.00	 vs Bodø/Glimt
Lørdag 9.7	15.30	 vs Strømsgodset
Lørdag 30.7	18.00	 vs Rosenborg
Søndag 14.8	20.00	 vs Stabæk
Søndag 28.8	18.00	 vs Lillestrøm
Lørdag 17.9	18.00	 vs Molde
Søndag 2.10	18.00	 vs Start
Søndag 23.10	18.00	 vs Aalesund
Søndag 6.11	18.00	 vs Vålerenga

Komplett terminliste, inkludert bortekamper, finner du på viking-fk.no.

Bestill sesongkort fra kr 200,-

 51 52 95 20

 viking-fk.no

 billett@viking-fk.no

De skal sette teknologi på agendaen



Ressursgruppen for teknologi mener det er et stort potensiale i å skape en god delingskultur innenfor IT og teknologi: Sigurd Snorteland (f.v.), Åge Eikså, Veslemøy Rangen, Geir Frode Skjæveland og Hans Bagstevold.

Ressursgruppen for IT er blitt til Ressursgruppen for teknologi. Nå skal en ny møteplass og en ny nettverkssatsing sørge for at ulike teknologimiljøer finner hverandre. – Vi håper ressursgruppens arbeid kan bidra til å synliggjøre den kompetansen og den innovasjonen vi har i regionen, og på den måten bli enda sterkere, sier leder i ressursgruppen, Hans Bagstevold.

Datoen er allerede satt. 26. mai vil det første arrangementet finne sted, der målet er å både synliggjøre teknologikompetansen i regionen – og synliggjøre flere av de mulighetene som finnes. Ressursgruppens navneendring handler om å appellere til flere enn de som tradisjonelt definerer seg som IT-selskaper. For i det store og hele handler det om teknologi, enten du lager digitale styringssystemer for oljebransjen, smarte vinduer eller programmerer algoritmer for smart styring av husdyr. Under paraplyen teknologibedrifter har næringsforeningen flere hundre medlemsbedrifter, som kanskje ikke alle snakker sammen like ofte i dag. I tillegg finnes det et mylder av små selskaper og enkeltmannsforetak i regionen som er spesialister på hvert sitt smale område, men som få eller ingen har hørt om her lokalt. Det er Geir Frode Skjæveland fra Best Business overbevist om.

– At vi beveger oss fra et rent IT-fokus til teknologi som sådan, handler om at vi ønsker å nå ut til flere. Egentlig er det mange som er svært langt framme innenfor teknologi her i regionen, men vi må bli flinkere til å dra veksler på hverandre. De store må lære de små bedre å kjenne, og omvendt. Slik kan vi utvikle oss sammen, skaffe flere arbeidsplasser og finne fram til nye gode eksportprodukter, sier Skjæveland, som er en av medlemmene i ressursgruppen.

Han får støtte av Veslemøy Rangen fra Peanuts, som også er medlem i ressursgruppen.

– Jeg tror vi kan bli enda flinkere til å vise fram det mulighetsrommet som finnes og hva som rører seg. Gjennom det kan vi skape en bredere forståelse for hva

IT og teknologi kan gjøre for min bedrift, og hvilke potensial som ligger i det, sier Rangen.

- SE FRAMOVER

Åge Eikså Subsea North er opptatt av at industrien ikke alltid ser mulighetene og potensialet i teknologiutvikling - og omvendt.

– De fleste er mest opptatt av sluttbrukeren. Men vi må samtidig evne å se framover. Jeg håper inderlig at vi her i regionen glemmer alle de gamle barrierene og finner fram til mulighetene og på den måten kan gjøre forretning. Men dessverre skjer jo endringer stort sett når du må, ikke når du bør, sier Eikså.

Sigurd Snorteland, som jobber med IT og utvikling i SpareBank 1 SR-Bank, mener at også den tradisjonelle IT-bransjen må også snu seg.

– Tidene vi er inne i krever at IT-bransjen slutter å fungere som ordremottak og kun rigger seg for å kunne jobbe med store prosjekter med store grupper. Nå er det godt mulig at kundene ikke har råd til å engasjere team på ti utviklere. Nå skal gjerne ting testes ut i mye mindre skala først, for å finne ut om det er liv laga. Det må bransjen være i stand til å kunne håndtere, mener Snorteland.

VIL HA INNSPILL

Men selv om Næringsforeningens ressursgruppe for teknologi er godt i gang og i løpet av det siste året har jobbet med å finne retning for arbeidet som gruppen skal engasjere seg i, er de mer enn åpne for gode innspill og initiativ. Hva er det viktig at ressursgruppen engasjerer seg i med tanke på dagens situasjon, kan det finnes konkrete samarbeidsområder for bransjen? Hvordan utvikler vi gode møteplasser for bransjen på

en best mulig måte? Skal vi engasjere oss i omdømmebygging? Alt dette er spørsmål som ressursgruppen vil ha flest mulig gode innspill til. I løpet av februar vil de invitere nøkkelpersoner fra bransjen til å diskutere disse utfordringene nærmere.

– Lykkes vi med å skape en god delingskultur i regionen, med kjøp og salg av kompetanse og utvikling av gode produkter og partnerskap, tror jeg vi har et betydelig potensiale. Det handler ikke først og fremst om å lokke Microsoft eller Google til å etablere seg her, men å bygge stein for stein, sier Skjæveland.

Det blir utvilsomt spennende å følge ressursgruppens arbeid i fortsettelsen.

RESSURSGRUPPEN FOR TEKNOLOGI

- Ressursgruppen for teknologi skal jobbe for å skape gode nettverksarenaer for IT- og teknologibransjen i Stavanger-regionen, og på den måten bidra til styrket verdiskaping.
- 26. mai arrangerer ressursgruppen sin første konferanse.
- Medlemmer i ressursgruppen:
Hans Bagstevold,
PricewaterhouseCoopers (leder)
Nils Olav Nergård, Profitbase
Veslemøy Rangen, Peanuts
Sigurd Snorteland, SpareBank 1 SR-Bank
Geir Frode Skjæveland, Best Business
Åge Eikså, Subsea North
Egil Hollund, Næringsforeningen

Tapte, men vant likevel

I elleve år har utfallet av aksjeduellen mellom Kristoffer Stensrud og Peter Hermanrud vært et høydepunkt under Aksjeåret. Nå gir Stensrud seg etter å ha dratt i land sammenlagtseieren, men fjoråret var ingen suksess.



Geir Tjetland og Kristoffer Stensrud i SKAGEN Fondene og Peter Hermanrud i Swedbank First Securities under Aksjeåret 2016 på Hall Toll.



TEKST:
STÅLE FRAFJORD

Stensrud overlater stafettpinnen til kollega Geir Tjetland i SKAGEN Fondene etter å ha måttet se seg grundig slått av Hermanrud i avkastning på aksjene de to anbefalte ved inngangen av fjoråret. Sammenlagt over tid har Stensrud kommet best ut av aksjeanbefalingene i seks av de elleve årene han og Hermanrud har anbefalt aksjer.

- Over ti år får holde. Jeg er en dårlig taper med tanke på årets resultat, sa Stensrud da han entret scenen foran 200 tilhørere under Aksjeåret 2016 på Hall Toll i slutten av januar.

Porteføljen Stensrud satset på i 2015 viste ved årsslutt minus 18 prosent. Hermanrud kunne notere seg for pluss 8. Stensrud ligger likevel foran i avkastning over tid målt opp mot Oslo Børs.

Kollega Geir Tjetland takker for tilliten, og forventer et år med mye volatilitet på aksjemarkedet. Han mener fallet i råvareprisene - som har preget kursen i mange selskap det siste året - kan flate ut i løpet av vinteren, men valgte å satse på gamle kjenninger som Hydro, Norwegian og Frontline i 2016.

- I tillegg satser jeg på Medistim, et relativt lite kjent selskap som det ikke foreligger analyser på. Markedsverdien er på 900 millioner, og aksjen er ikke billig, men er likevel undervurdert. Selskapet har en unik global markedsposisjon og har blant annet fått markedstillatelse i Kina, sa Tjetland.

IKKE UROLIG

Peter Hermanrud på sin side mener det ikke er grunnlag for uro for aksjemarkedet, til tross for utviklingen den seneste tiden.

- Jeg er ikke med på at det går dårlig, og har vondt for å se at vi skulle stå overfor et globalt eller norsk aksjefall. Aksjemarkedet på lang sikt er en pengemaskin, men på kort sikt er det casino. Her er det mye psykologi, som er vanskelig å forklare, sa Hermanrud.

Han viste til at verden - etter hans mening - ikke er mer urolig og vanskeligere nå enn før.

- Verden er ganske normalt. Noen industrier går bra, noen dårlig, for noen land gjelder det samme. Det er ikke noe unormalt, det meste er helt på det jevne. Summen av alle tallene som kommer tilsier heller ikke noen stor endring. Jeg klarer heller ikke å ta denne bekymringen for Kina som mange har særlig alvorlig.

Han viste også til at etterspørsel etter olje økte i 2015, en etterspørsel han mener vil vokse videre.

SKAL OPP

- Skiferoljeproduksjonen faller kraftige enn før, og markedsbalansen vil gjenopprettes, men tar det tid. Det nye kan bli at det vil være lønnsomt å stenge oljefelt. Dersom det skjer, og bare seks prosent av produksjonen forsvinner, vil vi ha alvorlig mangel på olje. Da vil prisen kunne stige til 200 dollar fatet, sa Hermanrud.

Selv tror han at oljeprisen er på vei oppover. Han viste til at fallet i produksjonen av skiferolje vil bli mye sterkere.

- Dersom oljeprisen holder seg lav, vil lagrene nå toppen ved slutten av året.

Det er et godt håp for oljeprisen. Den blir liggende lav en stund, men skal opp.

Det innebærer likevel ikke automatisk godt nytt for oljefyllkene på Vestlandet, mener Hermanrud. Som følge av fallet i investeringene tror han på et fall i boligprisene i regionen på åtte prosent både i år og neste år og at situasjonen forverres i forhold til i dag.

- Skal det bli mer fart, må oljeprisen over 50 dollar fatet, sa Hermanrud som anbefalte blant annet Subsea 7 som en av sine aksjer for 2016. I tillegg satset han på Sparebanken Nord Norge, Kongsberg Automotive, Yara, Telenor og REC.





JOSTEIN SOLAND

Om fond, forvaltning og framtid

Kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen (37) er en statsråd med perspektiver. Under årets Sola-møte framsto han som et statsministeremne med sin blanding av David Bowie-sitater sånn på direkten etter popidolets død. For så å reflektere over liv og læring, kunnskap og kompetanse – og formal- og realkompetanse.

På julaften deltok han i Dagens Næringslivs julepanel sammen med: Gunhild Stordalen, Ola Borten Moe, Nina K. Jensen, Bjørn Rune Gjelsten og Elisabeth Grieg. De spiste og snakket og drakk seg gjennom tre forretter før hoved-retten og desserten ble fortært. Alt behørig referert over ti helsider inne i avisen – mens konklusjonen stod å lese over hele DN's forside på julaften: «Oljepenger må hjem til Norge». Til forvaltning sier de! Og til «det grønne skiftet?» Mener vi å kunne lese.

FOND

Vi har fått et samstemt innspill til endring i dagens forvaltning av Oljefondet. Fra en kunnskapsminister, en tidligere olje- og energiminister (nå gardbruker og oljeinvestor), generalsekretæren i Verdens naturfond Norge, en tidligere president i Norges Rederiforbund med styreverv i Hydro, Nordea og Statoil, fra en «grønn» lege som er engasjert i klima- og ernærings spørsmål – og fra en av gromguttene i norsk næringsliv – kompanjongen til Røkke, siviløkonomen og tidligere konsernsjef i Aker. Fire av disse er 40 år eller yngre - to under seksti. De er alle enige i én ting: Deler av oljeformuen må hjem til Norge! Perspektivet viser vei for senere generasjoner.

Slik taler de Finansdepartementets og Norges Banks sosialøkonomer midt imot - industrigründeren, rederen, gardbrukeren, legen, marinbiologen og mediemennesket – tre av hvert kjønn. «Norge er blitt rike på oljen i havet. Vi fikk et skatteregime som tiltrakk de store aktørene inn på norsk sokkel. Det har skapt et velferdssamfunn uten sidestykke? Hvilke ressurser har vi i dag?» Spør Bjørn Rune Gjelsten. «Vi har penger», svarer Ola Borten Moe. Og så settes en aldri så liten nasjonal hjernedugnad i gang...

FORVALTNING

Gjelsten: «Nettopp! Men våre best skolerte økonomer blir sendt på businessklasse til store finansmiljøer i London og New York. Vi setter bort forvaltningen til verdens største banker, som tjener milliarder av kroner på det. Vi kunne sagt at de skulle komme til Norge, og etablere seg her. Da hadde Norge hatt et stort finansmiljø.» «Ja,

det er noe unorsk med måten vi forvalter pengene på», kommenterer Borten Moe – og Gjelsten følger opp: «Jeg tror ikke det er stuerent i norsk politikk å si at det er greit å flytte penger.» «Jeg vet om mange vestlendinger som ikke ville ha likt det. Men er det for sent?» Spør Grieg, og Gjelsten svarer: «Nei. Vi kunne hatt et miljø i Stavanger, Bergen eller Oslo. De utenlandske bankene hadde kommet over natten.»

Isaksen synes dette er spennende tanker og Grieg tror dette vil fungere hvis vi stiller krav om at kompetansen blir i Norge. «Er det ingen som har foreslått dette før?» Spør Stordalen, og Isaksen svarer: «Lignende forslag har vært fremme, men det var før min tid i regjeringen. Argumentene har vært at forvaltningen ikke kan gjøres smartere i Norge enn i London, Frankfurt og New York.» Grieg legger til: «For Stavanger kunne det ha vært en redningsbøye når det blir færre jobber i olje og gass.»

Julepanelet innledet sitt herremåltid med tanker omkring det grønne skiftet. Deretter ble det oljeformuen. For så å diskutere klima og helse, kaos og diktatur, asylmottak og fremmedfrykt. Men det ble tankene omkring «Det nye Oljefondet» og «Det grønne skiftet» som ble hengende igjen på DN's forside denne juleaften.

FRAMTID

Stordalen (36) spør med undring om hjemlig forvaltning av oljepengene ikke har vært diskutert tidligere? Det har det. Og nettopp Stavanger med sitt meget kompetente forvaltningsmiljø har foreslått dette tidligere – ut fra samme tankegang som Gjelstens. Men uten å vinne gehør. Det skal en krise til, som Grieg viser, før forslaget kan komme som hjelp til Stavanger.

Det er i gode tider du har anledning til å se langt. Til å skape nye verdier med de verdiene vi alt har. I budsjettforliket ble det vedtatt å opprette et statlig fond for grønn teknologi og fornybar energi på 20 milliarder kroner. Dette blir småpenger når vi har et oljefond på 7.300 milliarder kroner – en tusenlapp til hver av oss på denne vår klode...

Det grønne skiftet innebærer noe langt mer enn å forvalte Oljefondet og investere i grønne bedrifter. Tenkemåten vår må slå rot i vår væremåte. Vi må tenke kunnskap og kompetanse, infrastruktur

og framkommelighet. Det er snakk om dramatiske endringer til store summer.

Petroleumsformuen utgjør bare fire prosent av nasjonalformuen, finanskapitalen fire prosent og realkapitalen – i form av maskiner, transportmidler, bygninger og infrastruktur – 11 prosent. Nåverdien av framtidig arbeidsinnsats er 81 prosent av nasjonalformuen. Tallene står å lese i Stoltenberg-regjeringens perspektivmelding fra 2013. Man kan lure om dette er et riktig virkelighetsbilde, men det bør være innlysende at den beste investeringen for framtiden vil være i arbeidskapitalen. I infrastruktur: kunnskap, kompetanse og samferdsel.

Hvem har det store prosjektet som skal åpne «Det grønne skiftet»? Spør sentrale politikere. Svaret kom alt i 2012: Et lyntognett i Sør-Norge. Varetransporten kan løftes fra vei til bane. Reisende vil komme raskere fra by til by. Se ut i verden – der er lyntogene både befording og kontor. De vil kunne kjøre fra sentrum i Stavanger til sentrum i Oslo via Haukeli på to timer og 30 minutter, med ni eller ti stopp underveis. Det er raskere enn fly, mer behagelig – og reisetiden kan også brukes effektivt til arbeid.

Samferdselsminister Magnhild Meltveit Kleppa bestilte «Høyhastighetsutredningen», Høyhastighetsutredningen hadde bygging som mål. Jernbaneverket saboterte arbeidet slik at miljøregnskap og pris ble feil. Sp-kollega Marit Arnstad la prosjektet i skuffen. Kunne dette være framtidsrettet distriktpolitikk?

Den framtidige statsministerkandidaten Torbjørn Røe Isaksen er kanskje en av de politikerne som kan bidra til at 600 milliarder av Oljefondets realavkastning kan brukes til ett av de uttalte formålene: infrastruktur. Det er prisen i 2012-kroner for lyntognettet. Applaudert av Stordalen, Borten Moe, Jensen, Gjelsten og Grieg. Nasjonalformuen vil styrkes av alle de tusener av mennesker som vil være engasjert i byggeperioden gjennom et par tiår. I neste omgang vil nettet bli en tidsvinner for store deler av vår verdiskaping – vår framtidige arbeidsinnsats.

Når kan vi si «velkommen om bord» - på grønne skinner - inn i «Det grønne skiftet»? Penger har vi...

Cooperating with NAV? What is in it for you?



How could cooperation with NAV create a "win-win" situation for your company? For jobseekers? And society at large? We have talked to NAV and they serve us these answers.



BY: RANDI MANNSÅKER

2016 will see an unsure labour market and a rise in unemployment. Hence NAV needs to contribute in this challenging time with solutions suitable for both job seekers and companies. So what can companies gain from a cooperation with NAV?

NAV CAN ASSIST

Contact us with positions you wish to be matched with good candidates from our database. We are keen to assist you in finding the right individuals with the competence and personal qualities your company is looking to hire, says Astrid Nodland, Communications Advisor at NAV Rogaland.

NAV is keen to assist you in finding the right individuals with the competence and personal qualities your company is looking to hire.

You are also more than welcome to find these candidates yourself, by creating a company profile on NAV's website and searching the database. Searches can be

done on local and/or national level and are tailored to your needs. NAV EURES' services are additionally capable to assist you in publishing your advertisements abroad, if you cannot find candidates in Norway. NAV is able to support you in creating your advertisements and provide you with tailored recruitment events, at no cost to you or your company.

MEETING YOUR NEW FUTURE EMPLOYEE?

In 2015 NAV Rogaland completed a large number of such events successfully. Ensuring companies meet candidates they are looking for, whether or not it is for seasonal, temporary or permanent positions.

Send NAV an overview of what you are looking for. They will search their database and invite candidates to meet you at a specific time and location.

This process ensures that NAV makes your goal easily achievable. No need for processing hundreds of emails and long interviews. The structure of the event is based on your needs.

You may choose to have a presentation on your company and your needs; you could talk to candidates at your company stand and/or have speed interviews on the day.

These events allow your company to come in direct contact with motivated candidates, interested in working in your sector. They also save you both time and money.

Many a company have found their new employees by making use of these events.

NEED INFORMATION ON NAV SERVICES

Restructuring often leads to a feeling of insecurity among employees. The market in the region has gone through drastic changes in the last year. Unemployment increased in very little time and many companies have



NAV is keen to assist you in finding the right individuals with the competence and personal qualities your company is looking to hire.
iStockphoto

had to send notices of redundancies and temporary lay-offs to NAV.

In such situations, NAV provide companies and their employees with meetings at their base of operation. They provide information on rules and regulations, rights to unemployment benefits, how to best prepare to become a jobseeker and updates on labour market trends.

CONTRACTS ON COOPERATION

NAV offers companies, wishing to cooperate, written agreements. These contracts lead to more frequent contact on subjects related to challenges in the workplace (such as restructuring), recruitment and/or support on gaining knowledge within certain fields of personnel management. The size of the company does not in any way affect the offer of these services. NAV amends the contract to the needs of the company.



Astrid Nodland, Communications Advisor at NAV Rogaland.



INTERNAL TRAINING

NAV can offer grants for internal training ("BIO") in cases where companies are required to restructure on a large scale and employees need new skills and competencies due to market failure. These grants can be applied for, so to assist in strengthening skills of employees and the position of the company in new markets. Examples of restructuring may include, changes in production that will require new skillsets, change over to new products/services or establishing the role of the company in a new and more profitable market.

A NETWORKING ARENA

Mulighetsterminalen is a joint-cooperation between Greater Stavanger, NAV Rogaland and the city of Stavanger. This location provides all jobseekers the opportunity to meet others and network. The building is filled weekly with activities aiming to get unemployed closer to employment.

Activities include presentations, courses, tailored recruitment events, hikes and the possibility to meet for a coffee every morning between 08h00 and 10h00. For the most part of 2016, NAV will aim to use this location every Wednesday for employment related activities.

ON THE JOB TRAINING

Did you find the ideal candidate at one of our events, but you are unsure about his or her competence? Why not contact NAV about their on the job training initiatives? Statistics show that those that are allowed to join such initiatives, often are provided with employment contracts shortly after. On the job training and wage subsidies create a "win-win" situation, for NAV, for the companies and for society as a whole. NAV aims to understand the needs of all they are in contact with, so contact them and they will attempt to support you in the best possible way.

INN EXPATS EVENTS IN JANUARY:

- 02.02 INN Entrepreneurs 2016
- 03.02 Acrive 2016 – How to start?
- 04.02 Labour Market Update
- 06.02 X-country skiing for beginners - adults
- 07.02 X-country skiing for beginners - adults
- 09.02 Study Opportunities in the Stavanger region
- 11.02 How to make an impression in 90 seconds!
- 24.02 Global morgen – the army interpreter from Afghanistan
- 25.02 CV Registration

www.rosenkilden.com

International Network of Norway (INN) - The Region's largest International Network

- » Regional welcome programme for newcomers
- » INN Area Orientation course
- » Out Country Orientation course
- » Repatriation course day
- » Career Re-development programme
- » Cultural awareness
- » Networking
- » Introduction to Norwegian activities and sports
- » Job training sessions for spouses
- » Monthly newsletter in English

INN team: Randi Mannsåker and Inger Tone Ødegård

Januar 2016

1874

utlyste jobber



Det ble registrert 1874 ledige stillinger i løpet av januar i Rogaland. Det er en nedgang på 9 prosent sammenliknet med samme periode i fjor, og 17 prosent lavere enn 2013. Det er fortsatt færre utlyste stillinger, men tendensen mot at det jevner seg ut fortsetter.

	jan.15	jan.16
Ledere	18	13
Ingeniør- og IKT-fag	113	82
Undervisning	133	189
Akademiske yrker	91	81
Helse, pleie og omsorg	1076	725
Banre- og ungdomsarbeid	77	74
Meglere og konsulenter	41	31
Kontorarbeid	44	51
Butikk- og salgsarbeid	95	89
Jordbruk, skogbruk og fiske	6	5
Bygg og anlegg	110	119
Industriarbeid	70	253
Reiseliv og transport	71	67
Serviceyrker og annet arbeid	118	86
Uoppgitt	2	9
Totalt	2065	1874

Tallgrunnlaget til rekrutteringsindeksen utarbeides av NAV og presenteres hver måned i Rosenkilden. Indeksen viser hvor mange nye stillinger som ble lyst ut i løpet av hele måneden.



Bli med til SXSW 2016

For første gang reiser en næringslivsdelegasjon fra Stavanger-regionen til South By Southwest (SXSW) i Austin, Texas. Den regnes som en av verdens mest spennende møteplasser for digital teknologi.



TEKST:
TRUDE REFVEM HEMBRE

Delegasjonsreisen 10. til 15. mars ledes av styreleder Christine Sagen Helgø i Greater Stavanger.

– Selv den lengste reisen starter med et enkelt skritt, og delegasjonsreisen til SXSW er et slikt. Stavanger-regionen har spennende innovasjonsmiljøer med mange teknologiselskaper som har et stort potensiale også internasjonalt. For å lykkes med det, må man ta det første skrittet. SXSW i Austin er et veldig godt utgangspunkt med mange muligheter, sier Sagen Helgø.

Austin i Texas har i løpet av de siste årene etablert seg som en by som har hatt en svært vellykket fremvekst av kreative industrier. Del av dette er den årlige festivalen SXSW.



Christine Sagen Helgø leder delegasjonen til SXSW.

– Fra å hovedsakelig være en musikk- og filmfestival, har festivalen vokst til å bli en svært populær arena for tech-bedrifter og har



SXSW har utviklet seg til et av de mest spennende arrangementene innenfor digital teknologi og innovasjon. Nå reiser en delegasjon fra Stavanger til arrangementet i Austin.

fått et rykte som en yngleplass for nye ideer og kreative teknologier, sier Felix Laate.

Laate har ansvar for delegasjonsreisen og er mulighetsutvikler innen IKT og digitalisering i Greater Stavanger.

PASSER FOR MANGE

SXSW har flere satsingsområder innen design og utvikling, samfunn og politikk, helse og MedTech samt Intelligent Future. Det foregår en rekke parallelle aktiviteter, utstillinger og foredrag. En av hovedforedragsholderne er Dr Brené Brown, forfatter av tre bestselgere på New York Times Best Sellers. Hennes TEDx "The Power of Vulnerability" er på topp fem mest sette i verden med over 25 millioner visninger.

– Det stilles store forventninger til både hennes presentasjon lørdag 12. mars og til resten av programmet, forteller Laate.

Han mener hvert av hovedsporene på konferansen er verdt en deltagelse alene.

Delegasjonen er åpen for alle, men er først og fremst ment for små og mellomstore bedrifter som har internasjonale ambisjoner. SXSW er i tillegg til å være en svært interessant fagkonferanse, en av de mest spennende nettverksarenaene i verden for tech-bedrifter. I et globalt marked hvor kompetanse er den viktigste innsatsfaktoren har selskaper fra Stavanger-regionen like store muligheter til å lykkes som konkurrenter fra resten av verden.

Som alltid når Greater Stavanger arrangerer delegasjonsreiser, så er det også denne gangen representanter fra det offentlige og akademien.

– En av Greater Stavanger sine hovedoppgaver er å skape broer og synergier mellom næringslivet, akademien og offentlig sektor, noe denne reisen er et godt eksempel på, forteller Laate.

PROGRAMMET

Programmet som det legges opp til skal

komplementere det offisielle programmet med arenaer som passer spesielt godt for de reisende fra vår region.

– Høydepunktet i programmet må kunne sies å være Nordic Pitch lørdag 12.mars hvor et selskap fra vår region får muligheten til å konkurrere med selskaper fra resten av Norden og amerikanske investeringsselskapers gunst.

Det skal arrangeres en lokal konkurranse 11.februar hvor regionens representant i Nordic Pitch skal kåres. Premien består, i tillegg til heder og berømmelse, i en sum som skal brukes som reisestøtte.

Festivalen i Austin har vokst voldsomt i omfang og på grunn av sin store popularitet blitt en kostbar affære å besøke.

– Vi har allikevel lyktes i å sette sammen en pakke som er relativt gunstig, sier Laate.

Mer informasjon om reisen og registrerings til denne finner du på nettsidene til Greater Stavanger.



BODIL SKJØRESTAD

Daglig leder i Norges Kokkemesters Landsforening

Med bakgrunn fra hotellbransjen siden 1986, hvor de 9 siste årene som daglig leder på Kronen Gaard Hotell, venter nye arbeidsoppgaver i NKL. NKL er en samlende organisasjon for alle faglærte kokker i Norge med fokus på bla. rekruttering og fagopplæring, utvikle det norske kjøkken, iverksette landsdekkende prosjekter gjennom våre 22 kokkelaug samt arrangere NM, Norgescup, Tinecup. Årets store happening er våre 2 kokkelandslag, junior og senior som skal til OL for å konkurrere om edelt metall i oktober 2016.



JARLE BØ

Nærings- og havnesjef i Hå kommune

Jarle Bø er ansatt som ny Nærings- og havnesjef i Hå kommune fra 1. februar 2016. Jarle kommer fra stillingen som distriktssjef i Icopal as. Jarle har god kjennskap til næringslivet og kommunene i regionen igjennom sitt arbeid i Icopal, men også via sin folkevalgte erfaring igjennom 12 år. Jarle har i denne tiden vært varaordfører i Randaberg kommune i en periode, ledet kommuneplanutvalget samt innehatt ulike verv både innen havnerettet virksomhet og næringsutvikling. Hans hovedoppgaver i den nye jobben vil være å videreutvikle området i Sirevåg Havn og sammen med næringslivet i kommunen jobbe for næringsutvikling og flere arbeidsplasser i Hå under visjonen "me løfter i lag"



GUNVOR FLØYSTAD

Forskningsmegler i Willis

Gunvor Fløystad er ny forsikringsmegler i Willis. Hun kommer fra stillingen som Risk & Insurance Advisor i Seadrill og North Atlantic Management AS, og har lang erfaring fra kundesiden innen forsikring og pensjon. Gunvor har erfaring fra pensjonsutvalget til Norges Rederiforbund og har vært styremedlem i Utenlandsforum. Hun har høy kompetanse på forsikringsløsninger for Expats. Med Gunvor på laget har Willis i Stavanger 22 dyktige medarbeidere som tilbyr fullservice forsikringsrådgivning og forsikringsmegling.



SIW JEANETTE WEBER

KVANVIK BERG

Ny eier og daglig leder i Interiør Service

Siw Jeanette har tidligere arbeidet som daglig leder i flere bedrifter, deriblant Jysk og Nille. Hun har de siste 6 årene - før hun overtok driften av Interiør Service As i mai 2014 - vært markeds konsulent i Lokalavisen Rogaland. Siw Jeanette har pusset opp showrommet, oppgradert bilparken for befaringer og ansatt flere konsulenter. Hun ønsker videre å drive Interiør Service As på samme måte, med de samme kvalitetsprodukter, som tidligere erfarne eiere, og vil sørge for at produktkunnskap og service er på topp til enhver tid.



ØRNULF STAALESEN

Leder Forretningsstøtte og kontroll i SKAGEN Fondene

Ørnulf Staalesen er ny leder for avdelingen Forretningsstøtte og kontroll i SKAGEN Fondene. Han startet 7. desember 2015 og er nyeste medlem i SKAGENS øverste lederteam. Ørnulf er utdannet jurist fra Universitetet i Oslo og Universitetet i Leiden, Nederland, og har tidligere jobbet som dommerfullmektig og advokatfullmektig. Han har god kompetanse på verdipapirfond og kjenner virksomheten godt etter snart åtte år i SKAGEN.



KRISTIAN BÆRHEIM

Teknisk salgssjef i Alustar

Alustar AS har styrket staben og fått inn Kristian Bærheim som teknisk salgssjef. Bærheim vil ta ansvar for det tekniske underlaget ved salg, produktutvikling og støtte stillasentreprenene for Alustar aluminium stillassystemer. Han er utdannet som maskiningeniør fra NTNU med bred og solid bakgrunn fra små og mellomstore bedrifter innenfor beregning og produktutvikling for oljeservice. Kristian kommer nå fra Stavanger Engineering.

ANNONSER OG INNSTIKK

Størrelse angitt med BxH.
Prisene er medlemspris.

Helside: 230x310 mm, 194x280 kr. 19.750,-
Halvside: 194x136 mm (liggende) kr. 11.950,-
Kvartside: 194x67,5 mm (liggende) kr. 6.750,-
Innstikk: Pris etter avtale. Fem prosent rabatt for medlemmer.

NYTT OM NAVN



VIBEKE LEA
Dataplan Regnskap

Vibeke Lea startet som lønnsmedarbeider i Dataplan Regnskap AS 18. januar 2016. Vibeke kom fra stillingen administrasjons assistent i Origo Solutions AS.



BJØRNAR NILSEN
Ny teknisk forvalter i OBOS Basale

Bjørnar Nilsen er nyansatt teknisk forvalter ved OBOS Basale's kontor i Stavanger. Han er utdannet byggingeniør fra universitet i Bergen i tillegg til ettårig utdanning som takstingeniør ved universitet i Stavanger. Bjørnar har de siste 6 årene jobbet som byggingeniør/rådgiver/prosjektleder i Betong Consult AS i Bergen.



ARNE HENNING JAARVIK
Selger i Dataplan Regnskap

Arne Henning Jaarvik startet som selger for Dataplan Regnskap AS og Dataplan IT Partner AS 4. januar 2016. Arne Henning kom fra stillingen som daglig leder i Jobzone Stavanger.



WENCHE BELSVIK
IT konsulent i Dataplan IT Partner

Wenche Belsvik startet som IT konsulent i Dataplan IT Partner AS 4. januar 2016. Wenche kom fra Marine Technologies LLC i Egersund.



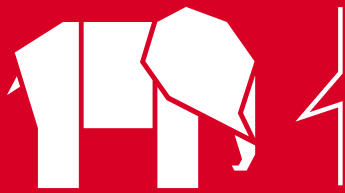
Aldente Foto: Lise Bjelands til: Høga & Grov

NYBYGG PÅ HOLMEN

530 spennende m² midt i Stavanger sentrum.
Innflytningsklart medio mai 2016.
Leies ut samlet eller per etasje: 80-180 m².

Kontakt: Erik Gilje 905 88 505
erik@gerimec.no
gerimec.no





Nyhet

**Sammen med erfarne
fagfolk har vi etablert
Kai Hansen Profilerings.
Vi leverer alt av skilt
og profilerings-produkter.**

**Du finner oss sammen med
Kai Hansen Trykkeri
på Forus.**

