

NÆRINGS- og LIVSMAGASINET

NR. 08 · 2020 · ÅRGANG 26
LØSSALG: 79 KR

Rosenkilden

Slår alarm om sysseissettingen

Ni av ti nye sysselsatte i Rogaland de siste 12 årene jobber i offentlig sektor. Samtidig går andelen sysselsatte i befolkningen ned. Hvor lenge kan det fortsette?

Side 8-17



NEWSEC



STOKKAMYRVEIEN 26



KANALSLETTA 3



VERKSGATA 1A



GAMLEVEIEN 85



MOSEIDVEIEN 13



VERVEN 4



KOPPHOLEN 6



LURAMYRVEIEN 42



VERITASVEIEN 25



HAMNEVEIEN 15



BADEHUSGATA 37



LAGÅRDSVEIEN 78-80



SVANHOLMEN 4



KOPPHOLEN 25



PETROLEUMSVEIEN 6



NÅDLANDSKROKEN 11



VASSBOTNEN 11



LABERGET 22



KOPPHOLEN 20



LARS HERTEVIGS GATE 5

THE FULL SERVICE PROPERTY HOUSE

Kristian Ur
+47 971 11 162
kristian.ur@newsec.no

Jarle Holmen
+47 481 36 377
jarle.holmen@newsec.no

MAGASINET ROSENKILDEN

Næringsforeningens magasin Rosenkilden kommer ut månedlig i et opplag på 14.000. Det distribueres til alle bedrifter og offentlige virksomheter i regionen. Rosenkilden skal være dagsordenssettende i regionens viktigste næringspolitiske saker og gjenspeile aktiviteten i medlemsbedriftene. Næringsforeningens nettside: www.naeringsforeningen.no.

KONTAKTPERSONER

TIPS: Egil Hollund, tlf: 992 93 700,

epost: hollund@naeringsforeningen.no

ANNONSER OG MEDLEMSKAP:

Randi Mannsåker, tlf: 464 12 959,

epost: mannsaaker@naeringsforeningen.no

MEDLEMSMØTER:

Inge Tone Ødegård, tlf: 458 54 130

epost: odegard@naeringsforeningen.no

KOMMENDE ARRANGEMENTER

MEDLEMSMØTER

13.10 Treffpunkt Ryfylke	23.10 Risavikadagen 2020
14.10 Pionér 2020	27.10 Lean-dagen 2020
15.10 Treffpunkt Dalane	28.10 Boligkonferansen 2020
15.10 Bygg- og anleggsskolen	28.10 Arbeidsrettsseminar 2020
16.10 Forsvarlig nedbemanning og off-boarding	29.10 Treffpunkt Stavanger
16.10 «Omgitt av idioter» med Thomas Erikson	30.10 Lederskolen
20.10 Bedriftskultur og mangfold	02.11 Treffpunkt Øyane
22.10 Solid styrearbeid i praksis	03.11 Styreskolen 2020
	04.11 High Wind 2020
	04.11 Jærbørsen 2020
	05.11 Treffpunkt Sandnes



For mer informasjon og påmelding, gå til naeringsforeningen.no.

STAVANGER CHAMBER INTERNATIONAL

12.10 My new hobby: Cooking

14.10 Spouse Network Program

15.10 An attractive financial centre

20.10 Norwegian Employment Law

28.10 Entrepreneur2020: Business models

04.10 High Wind 2020



For sign up, go to stavangerchamber.com

Rosenkilden følger redaktørplakaten.

Ansvarlig redaktør: Harald Minge.

Redaktør: Egil Hollund.

I redaksjonen: Ståle Frafjord, Lars Idar Waage og Elianne Strøm Topstad.

Utgivelse/produksjon:

Næringsforeningen i Stavanger-regionen.

Telefon: 51 51 08 80.

Epost: post@naeringsforeningen.no.

www.naeringsforeningen.no

Opplag: 14.000.

Trykk/layout: Kai Hansen Trykkeri

Fotografer: Markus Johansson og

Henrik Moksnes.

Forsidefoto: Henrik Moksnes/BITMAP.

Årgang: 26.

Redaksjonen avsluttet: 2. oktober



FLERE TUSEN
ARBEIDSPASSER
side 22



MØT NAV-SJEFEN
side 40



LOKALE OG NÆRE
side 44

Innhold

Balanse i næringslivet	8
Spaltisten: Toril Nag	20
Datasenter på Kalberg	22
Spaltisten: Jens Aarup	28
Tilbake til samfunnet - gjennom arbeid og trening	30
Knusende rapport for Bymiljøpakken	33
Made in Dalane	34
Profilen: Merethe Prytz Haftorsen	36
Bedriften: Hellvik Hus AS	40
Lær av de beste: Erga Revisjon AS	44
Nye medlemmer siden sist	48
Styrelederen	51
Energikommentaren	52
LUNCH	53
Stavanger Chamber Internationals	54
Arbeidsliv	56
Nytt om navn	58

Balansen mellom privat og offentlig sektor

Vi må skape mange nye arbeidsplasser i denne regionen, men ikke bare i offentlig sektor.



HARALD MINGE · Adm. dir. i Næringsforeningen

En gjennomgang Rosenkilden har gjort av utviklingen i sysselsettingen i fylket viser en bekymringsfull utvikling. Fra 2008 til 2019 har vi fått 14.177 nye sysselsatte, men bare åtte prosent av disse har kommet i privat sektor. Hele 13.041 – eller 92 prosent – av økningen er i det offentlige.

Den høye verdiskapingen i Stavanger-regionen har vært uten sidestykke i både nasjonal og internasjonal målestokk. Både oljeinntektene og skatter og avgifter fra fastlandsindustrien har gitt utrolige bidrag – både til statskassen og til kommunene. Norges håndtering av pandemien er et godt eksempel på hvordan oljefondet gir oss et handlingsrom og muligheter som ingen andre industriland har. Men velferden vår må altså finansieres!

Må tilpasse seg

Når landet og regionene skal ledes i gode tider er det avgjørende å finne balansen mellom å satse på en langsiktig og bærekraftig utvikling i næringslivet og å tilby stadig bedre og kostbare velferdstjenester som krever oppbemanning i offentlig sektor. Når næringslivet må tilpasse seg en oljepris på 50 dollar i stedet for hundre, så må også offentlig sektor tilpasse seg en aldrende befolkning, redusert økonomisk vekst og mindre romslige budsjettammer. Skal framtidens utfordringer i offentlig sektor møtes med dagens bemanningskrav, ender vi alle opp som Troms fylke, hvor andelen offentlig ansatte nærmer seg 50 prosent. Eldrebølgen vil bety et unisont krav om enda mer omfattende tjenester, samtidig som utviklingen viser at vi blir færre som kan finansiere tilbudene.

Sysselsettingsutviklingen siden 2008 viser at regionen vår er i ubalanse. For å oppnå likevekt, kreves en betydelig effektivisering i offentlig sektor, kombinert med en historisk fellesinnsats for å skape de nye arbeidsplassene. Vi vil ikke lenger bare forvalte en nesten naturgitt kraftig vekst de neste tiårene, men må gjøre alt vi kan for å skape nye muligheter. Vi står i et veikryss hvor noen næringer beveger seg sakte mot solnedgangen – enten på grunn av mindre etterspørsel eller redusert behov for arbeidskraft på grunn av effektivisering og digitalisering. Dytter vi denne tilgjengelige

arbeidsstyrken inn i en umettelig offentlig sektor, svekker vi det som er motoren i det verdiskapende Norge.

«Ja-region»

Næringsutvikling er tuftet på et godt samarbeid mellom privat og offentlig sektor. En offensiv «ja-region» hvor offentlig sektor evner å legge premissene og å være tilrettelegger for vekst i næringslivet er et stort konkurransefortrinn. Effektiv, rettferdig og konstruktiv behandling når det gjelder planprosesser, tilsyn, offentlige innkjøp og så videre er helt avgjørende. Det vises ofte til den rettedalske innstillingen når vi trenger eksempler på hva en næringsvennlig region er. Hvordan offentlig sektor nå forholder seg til regionens nye muligheter, enten det gjelder datalagring på Kalberg,

«Det siste vi trenger er en polarisert debatt mellom offentlig og privat sektor om verdiskaping og ressursbruk. Samtidig må vi sørge for å ha et felles virkelighetsbilde».

Harald Minge

battericellefabrikker, havbruksteknologi, gruvedrift i Dalane – eller for den saks skyld alle de kunnskapsbaserte gründerbedriftene som dukker opp og som samlet representerer et enormt potensial, er avgjørende. Dessverre er det slik at «tilsynsapparatet» i offentlig sektor er mye større enn «tilretteleggerapparatet». Tilsynelatende kan det virke som om det brukes mer ressurser på å hindre feil, eller å gjøre noe rett.

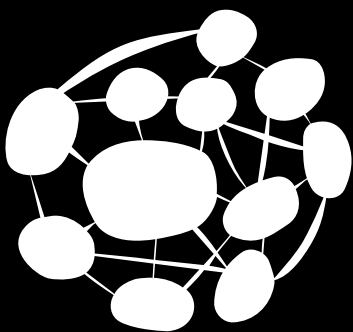
Foregår det ikke verdiskaping i offentlig sektor? Svaret er et klart ja. Næringslivet er helt avhengig av kompetansearbeidsplassene som for en stor del handler om skole, universitet, forskning, sykehus og så videre.

Næringsforeningen har tidligere påvist at Rogaland kommer svært dårlig ut når det gjelder andel viktige statlige arbeidsplasser sammenlignet med de andre storbyregionene – hvilket er en stor ulempe. Det skal også nevnes at Rogaland med sine 31 prosent er et av fylkene med færrest ansatte i offentlig sektor. Hordaland ligger på 36 prosent, mens andelen er lavest i Oslo med 25 prosent. Og selv om Oslo trolig nyter godt av større innpendling enn noe annet fylke og heller ikke har noen fylkesadministrasjon – sier det litt om hvor mye mer effektiv driften av Oslo er per innbygger enn de fleste andre fylker og kommuner. Det er vel ingen grunn til å tro at hovedstaden har dårligere skoler og dårligere helsetilbud enn oss andre – snarere tvert om. Ingen tvil om at det er mulig å effektivisere ved å slå sammen kommuner og kanskje la store kommuner ta seg av både samferdsel og videregående skole.

Mer som andre nasjoner

Det er ikke ubegrenset tilgang på arbeidskraft i Norge. Selv om vi under pandemien har hatt et høyt antall permitterte og ledige, er arbeidsledigheten normalt lav. I Stavanger-regionen er andelen utenlandsk arbeidskraft rundt 20 prosent. Spørsmålet er hvordan vi framover utnytter vår samlede arbeidskraft for å oppnå høyest mulig verdiskaping og best mulig velferd! Bakteppet er at vårt økonomiske handlingsrom etter hvert bli mindre og at vår økonomi vil ligne mer på andre nasjoners. Og siden offentlighetens timebruk per innbygger må ned, må det trekkes opp noen grenser for hva felleskapet faktisk skal finansiere og levere. Dessuten må oppgavefordelingen mellom privat og offentlig sektor ses på med nye øyne.

Norge er et tillitsbasert og veldrevet land. Det siste vi trenger er en polarisert debatt mellom offentlig og privat sektor om verdiskaping og ressursbruk. Samtidig må vi sørge for å ha et felles virkelighetsbilde når det gjelder utfordringene som venter oss. Det norske samfunnsdebatten foregår som kjent for en stor del innenfor Ring 3 i Oslo, nærmere bestemt i Dagsnytt 18-studioet. Der er det et bekymringsfullt høyt antall politikere som gjerne vil styrke det offentlige velferdstilbudet, men samtidig legge ned industrien på Vestlandet. Det regnestykket blir vanskelig.



NÆRINGSFORENINGEN

Gir kraft til vekst

POSTADRESSE

Næringsforeningen i Stavanger-regionen,
Postboks 182, 4001 Stavanger
TELEFON: 51 51 08 80.
E-POST: post@naeringsforeningen.no

NÆRINGSFORENINGEN ER TIL STEDE I HELE STAVANGER-REGIONEN – FRA DALANE I SØR TIL RYFYLKE I NORD.

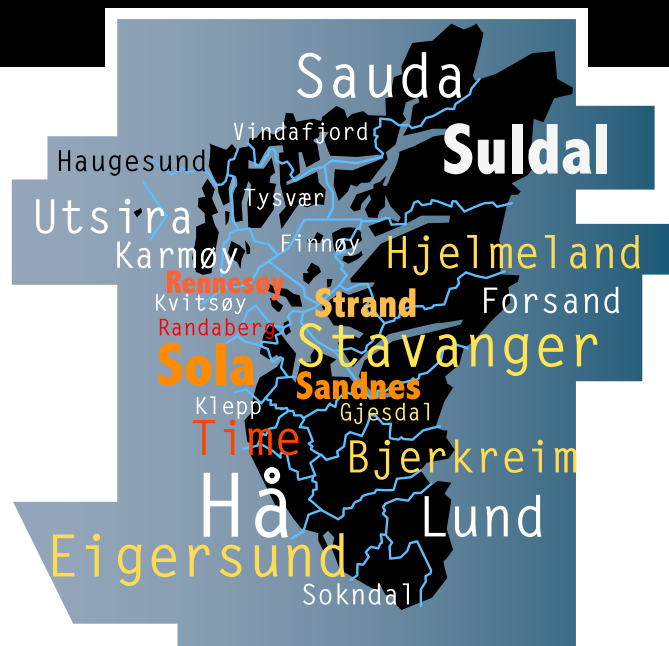
Næringsforeningen har 1.960 medlemsbedrifter, og over hele regionen har vi en lokal tilstedeværelse med egne ressursgrupper. Disse fungerer nærmest som lokalkontor og arbeider med lokale utfordringer, men i et regionalt perspektiv. Et grenseløst næringsliv i en stadig mer grenseløs region. Nå arrangeres det egne medlemsmøter i Egersund, Bryne, Gjesdal, Sandnes, Sola, Risavika, Randaberg, Rennesøy, i Ryfylke og selvfølgelig i Stavanger. Vi er på vårt aller beste når vi får til gode samarbeidsprosjekter – ofte sammen med det offentlige.

VISJON OG VERDIER

«Gir kraft til vekst» er Næringsforeningens visjon. Våre tre utvalgte verdier er «modig, dagsordenssettende og godt vertskap». Vertskapsrollen er sentral i en nettverksorganisasjon, og foreningen har lange tradisjoner i å ivareta rollen som samfunnsdebattant og pådriver for å ivareta medlemmenes interesser.

STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

Næringsforeningen har valgt ut to fokusområder som følges spesielt opp i strategiperioden fra 2020 til 2024: «Nye muligheter» og «Den internasjonale energihovedstaden». Innenfor hvert strategisk fokusområde jobbes det med en rekke ulike prosjekter. Næringsforeningen legger til grunn FNs bærekraftsmål, både når det gjelder drift av egen organisasjon og i utøvelsen av næringspolitikk og medlemstilbud.



23 RESSURSGRUPPER

Næringsforeningen er i underkant av 15 ansatte, men ca. 250 medlemmer er organisert i foreningens 25 ressursgrupper. Disse jobber med spesifikke fagfelt som bygg- og anlegg, energi, teknologi eller matbransjen, eller de kan være geografisk basert. Ressursgruppene er viktige temperaturmålere blant medlemsbedriftene, og i egenskap av sin kompetanse og nettverk løfter de fram viktige saker og ulike prosjekter i samarbeid med administrasjonen. De bidrar også til høringsuttalelser, deltar i offentlige utvalg eller arrangerer medlemsmøter.

	ENERGI Leder: Kyrre M. Knudsen. Tlf: 938 83 518 kyrre.knudsen@sr-bank.no
	FORNYBAR ENERGI Leder: Rune Hersvik. Tlf: 916 35 724 rune@vind.no
	BYGG OG ANLEGG Leder: Geir Endresen. Tlf: 934 42 960 geir.endresen@kruse-smith.no
	MAT Leder: Inger Lise Aarrestad Rettedal Tlf: 970 81 415, lise@klostergarden.no
	SANDNES Leder: Dag Halvorsen. Tlf: 982 67 702 dag@sig-halvorsen.no
	RISAVIKA Leder: Geir Øvrebo. Tlf: 900 79 096 geir.ovrebo@norseagroup.com
	FORUS Leder: Hans Inge Skadberg. Tlf: 959 32 266 hansinge.skadberg@ikea.com
	GJESDAL Leder: Anniken Øgreid. Tlf: 990 14 409 anniken@alg-land.no

	JÆREN Leder: Gisle Høyland. Tlf: 415 13 585 gislehoy@gmail.com
	DALANE Leder: Geir Solve Heibnes Sleveland. Tlf: 924 10 233, geir@grand-egersund.no
	RYFYLKE Leder: Kjell Apeland. Tlf: 913 42 813 ka@hardangerrock.no
	DEN GRØNNE LANDSBYEN Leder: Bent Bergersen. Tlf: 924 47 789 randaberg@sport1.no
	DE BLÅGRØNNE ØYANE Leder: Joar Gangenes. Tlf: 916 47 323 joar.gangenes@lyse.net
	GRØNN VEKST Leder: Brage Johansen. Tlf: 911 81 129 bragewj@gmail.com
	INKLUDERENDE ARBEIDSLIV Leder: Ståle Johan Knutsen. Tlf: 982 38 827 sjk@allservice.no
	KREATIVE KOMMERSIELLE NÆRINGER Leder: Gabriel Schanche Gilje Tlf: 913 00 924 gabriel@holon.no

	FINANS OG KAPITALFORVALTNING Leder: Ole-Henry Slette. Tlf: 915 87 410 olsl01@handelsbanken.no
	SOLA Leder: Yngve Sørland. Tlf: 941 44 yngve.soerland@sr-bank.no
	INTERNASJONALE RELASJONER Leder: Per Hatlem. Tlf: 918 11 866 per.hatlem@lyse.net
	LEAN Leder: Kenneth Gilje. Tlf: 907 28 107 kenneth@gilje.no
	U37 Leder: Christian J. Friestad. Tlf: 467 61 166 christian.jerejan.friestad@rogaland-revisjon.no
	HÅNDVERKERE Leder: Rasmus Pollestad. Tlf: 908 23 154 jensgs@byggmestersoren.no
	REISELIV Leder: Gjermund Dahl. Tlf: 909 93 848 gjermund.dahl@choice.no
	50/50 Leder: Hanne N. Berentzen. Tlf: 900 234 23 hanne@ostehuset.no

NÆRINGSFORENINGENS STYRE

Ådne Kvernland Leder	Grethe Skundberg Nestleder	Frank Emil Moen	Tone Herigstad	Camilla Gjetvik	Ingvald Meland	Ragnar Tveterås	Dag Øyvind Meling	Siri Aarrestad Ravndal

Hvordan setter din bedrift kursen på vei inn i neste fase?

Gjennom felles innsats og vilje til justeringer, har norsk næringsliv kommet gjennom en tøff periode. Men hvilke knapper trykker man på for å være best mulig rustet for det som kommer?

Vi har bransjekompetansen for å hjelpe din bedrift i riktig retning, og kan gi deg gode råd om finansiering og likviditetsstyring. Diskuter strategien din med oss som sparringspartner – enten det gjelder oppkjøp, investeringer eller bærekraftige forretningsmodeller.

Del dine utfordringer. Så løser vi dem sammen.

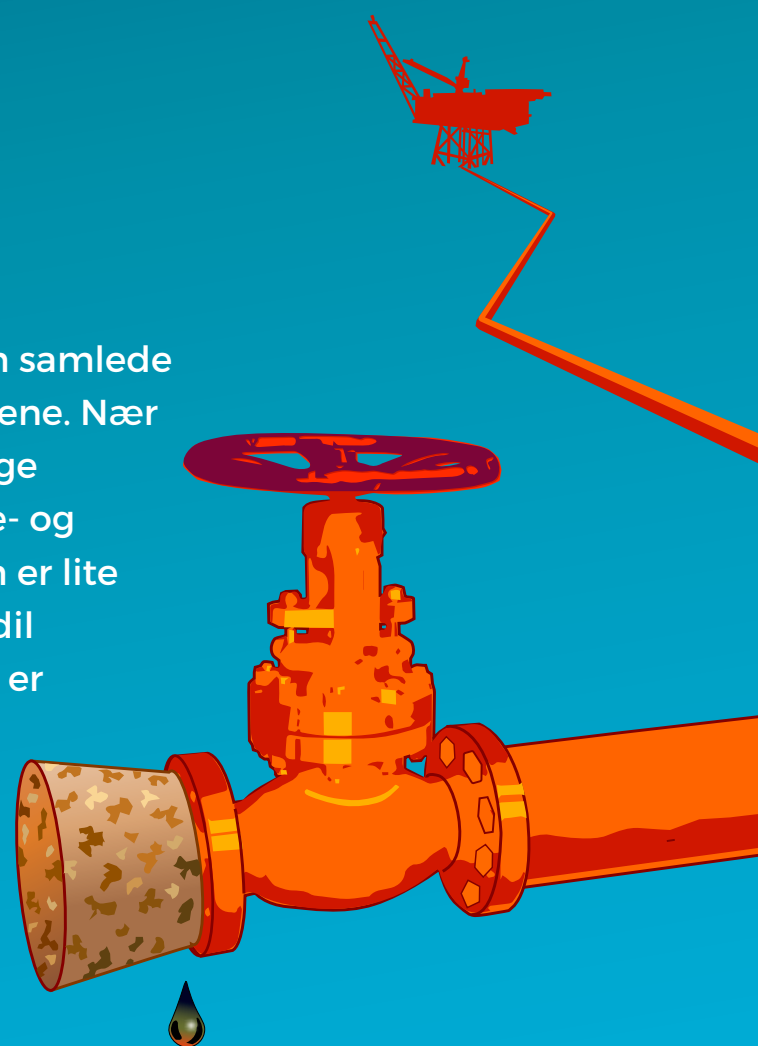
A stylized illustration in shades of blue and white. A massive, curling wave dominates the left side of the frame, crashing towards the right. In the air above the wave, numerous white birds are depicted in flight. Below the wave, a crowd of people is shown in various states of distress or falling. Some figures are in the air, others are on the ground, and some are using umbrellas. The overall scene suggests a metaphorical 'tsunami' or a large-scale event affecting many people.

Ni av ti nye jobber
var i offentlig
sektor



Offentlig sektor står for over 90 prosent av den samlede sysselsettingsveksten i Rogaland de siste 12 årene. Nær en tredjedel av yrkesaktive jobber nå i offentlige virksomheter i fylket, og særlig behovet i helse- og omsorgssektoren synes umettelig. Utviklingen er lite bærekraftig mener rådmannen i Sandnes, Bodil Sivertsen, mens UiS-professor Torfinn Harding er bekymret. For samtidig med at den offentlige etterspørselen har økt, har også andelen sysselsatte i befolkningen gått ned i fylket.

TEKST: STÅLE FRAFJORD
ILLUSTRASJON: STÅLE ÅDLAND



– Utviklingen er ikke bærekraftig

I løpet av de siste 12 årene har det aller meste av sysselsettingsveksten i Rogaland kommet i offentlig sektor. Utviklingen er ikke bærekraftig på sikt, mener rådmannen i Sandnes, Bodil Sivertsen.



– Det er ikke slik at om man bruker mer penger på tjenester, så blir tjenestene automatisk bedre, sier rådmannen i Sandnes, Bodil Sivertsen. (Foto: Ståle Frafjord)

Helse- og omsorgssektoren og undervisning står alene for 81 prosent av den totale sysselsettingsveksten i Rogaland fra 2008 til 2019. 31 prosent av registrerte sysselsatte i Rogaland jobber nå i offentlig sektor.

En gjennomgang Rosenkilden har gjort av utviklingen i sysselsettingen i fylket, viser at økningen fra 2008 til 2019 har vært på nær 14.177 sysselsatte. Kun 1.136 av denne veksten – eller åtte prosent – har funnet sted i privat sektor, 13.041 – eller 92 prosent – i offentlig sektor.

Rosenkildens tall er beregnet ut fra statistikk fra SSB som viser sysselsatte etter bosted.

Samtidig har tallet på sysselsatte i fylket målt per innbygger gått ned fra 54,5 prosent til 50,7 prosent i løpet av disse årene.

Til tross for økt sysselsettingsandel i offentlig sektor, ligger Rogaland likevel lavere enn de fleste andre fylker. På statistikken over antall sysselsatte etter bosted som jobber innenfor offentlig administrasjon, forsvar, sosial forskning, undervisning og helse- og sosialtjenester, jobbet i 2019 cirka 35 prosent av de sysselsatte i landet i disse sektorene. Oslo har det laveste tallet med 25 prosent, mens Rogaland hadde 30,5 prosent. I Hordaland

var andelen 36 prosent, i Tromsø hele 45 prosent. I fylkene Østfold, Buskerud, Vest-Agder, Telemark, Vestfold og Møre og Romsdal lå andelen mellom 36 og 41 prosent.

– Det er ikke bærekraftig over tid at tilveksten av nye arbeidsplasser er mye høyere i det offentlige enn i det private. Det er i privat sektor man tjener penger, og det er denne sektoren som er motoren i økonomien. Samtidig gir statlige bemanningsnormer, øremerking og så videre lite rom for gode og lokale innovative løsninger i kommunene. Av et årsbudsjett på 4,5 milliarder kroner, er det kun 0,9 milliarder som kan hevdes å ikke være direkte statlig styrt, sier rådmannen i Sandnes, Bodil Sivertsen.

Økning

I 2008 sto Sandnes registrert med 8.970 offentlig sysselsatte innbyggere som enten jobber i helse- og sosialsektoren, med undervisning eller i offentlig administrasjon. Disse er bosatt i kommunen, men kan også jobbe i andre kommuner. Ti år senere – i 2018 – var tallet på sysselsatte i de samme sektorene 11.756 – en økning på 2.786.

Den totale økningen i sysselsettingen i perioden har vært på cirka 4.500 blant

bosatte i kommunen. 64 prosent – eller 2.886 av disse – jobber i offentlig sektor,

Mens Sandnes i denne perioden har fått 1.638 flere sysselsatte i privat sektor, har utviklingen vært en helt annen i Stavanger. Her jobbet 2.700 færre i privat sektor i 2018 sammenliknet med 2008. Antall sysselsatte i offentlig sektor og med bosted i kommunen, økte imidlertid med 3.742. I 2018 utgjorde sysselsatte i offentlig sektor med bosted i Stavanger hele 33,6 prosent av de sysselsatte – eller én av tre.

Mindre inntekter

Skatteinntekter fra innbyggerne og rammetilskuddene fra staten er kommunenes største inntektskilder, og inntektene fra personbeskatningen påvirkes både av lønnsnivå og antall sysselsatte. Sandnes er en ung by, og har en annen sammensetting enn for eksempel Stavanger. Det viser igjen på skatteinngangen.

– Sandnes har i utgangspunktet lavere inntekter enn gjennomsnittet blant norske kommuner. Det betyr at vi er nødt for å drive billigere. Vi har en ung befolkning, og har måttet investere store beløp i skoler og sykehjem de senere årene, sier Sivertsen.

En av de største utfordringene kommunen står overfor er stadig nye statlige reformer.

>>>

BI Executive

■ Videreutdanning

BI campus Stavanger

KUNNSKAP GIR MULIGHETER

Når rammene endres er kompetanse og utvikling nøkkelen til morgendagens suksess. Derfor jobber vi på BI campus Stavanger tett med regionens næringsliv – og tilbyr videreutdanningen som hjelper deg videre, dit du vil.

Se alle mulighetene på våre nettsider, og les mer hvordan vi sammen kan forme fremtiden.

bi.no/stavangervidere

Make it your business



– Vi pålegges bemanningsnormer, tjenester er lovfestet og nye reformer blir ikke fullfinansiert. Det er også noe av bakgrunnen for sysselsettingsveksten blant offentlig ansatte i kommunen. Vi sitter i dag igjen med cirka 20 prosents handlingsrom, og vi blir stadig sterkere styrt av staten. Kommunene står i en skvis, og dette kan ikke fortsette. Med den demografien vi har i dag vil vi eksempelvis måtte doble antall sykehjemssenger i løpet av de neste femten årene, om vi skal ha samme dekningsgrad som i dag. Ergo jobber vi aktivt for at eldre skal bo lengst mulig hjemme gjennom velferdsteknologi og hverdagsrehabilitering. Det betyr alene 300 millioner i ekstra driftskostnader for kommunen.

Ikke økonomi

– Hva må til for å opprettholde velferdskravene i tiden fremover?

– Da må enten skattenivået heves, brukerbetalingen økes, eller så må alle ta større ansvar for egen og familiemedlemmers helse. Kommunene vil ikke ha økonomi til å ta dette ansvaret alene.

– Når bare halvparten av befolkningen er sysselsatt i utgangspunktet, og en stadig større andel av de sysselsatte jobber i offentlig sektor, hvilke utfordringer gir det?

– De offentlige tjeneste blir i stor grad finansiert av dem mellom 24 og 67 år. Når andelen over 67 blir så mye høyere – og da spesielt blant de aller eldste – blir

det stadig færre som skal finansiere de offentlige tjenestene. Samtidig stiger også andelen av uføre. Vi kommer i en skvis

«Det er i privat sektor man tjener penger, og det er denne sektoren som er motoren i økonomien».

Bodil Sivertsen

på hvordan dette skal finansieres, og det er tøft når vi nå sitter og skal saldere en økonomiplan for de neste fire årene, sier Sivertsen.

– Hva blir konsekvensene på sikt?

– Konsekvensen er at man må redusere kostnadene, og må ned i omfang og kvalitet på kommunale tjenester. Noe kan man hente inn i effektivisering i kommunene gjennom eksempelvis robotisering og digitalisering, men omfanget vil være begrenset. Jeg tror ikke på tilførsel av mer penger til kommunesektoren, og heller ikke at det er politisk vilje til å øke skattenivået. Da er det ikke mange alternativer, sier Sivertsen.

Effektivt

Sammenliknet med svært mange andre kommuner, driver Sandnes kommune effektivt. Det viser også den såkalte ASSS-statistikken. Ti av Norges største kommuner og KS står bak Aggregerte Styringsdata for Samarbeidende Storkommuner (ASSS), der partene jobber sammen for å utvikle bedre indikatorer, føringspraksis og kvalitet i tjenestene. I 2019 var Sandnes den av kommunene med lavest inntekter. Sandnes manglet 380 millioner kroner på å ha inntekter som en gjennomsnittlig norsk kommune.

Det betyr blant annet at kommunens kostnader per bruker i helse- og omsorgssektoren er lavere enn gjennomsnittet for norske kommuner.

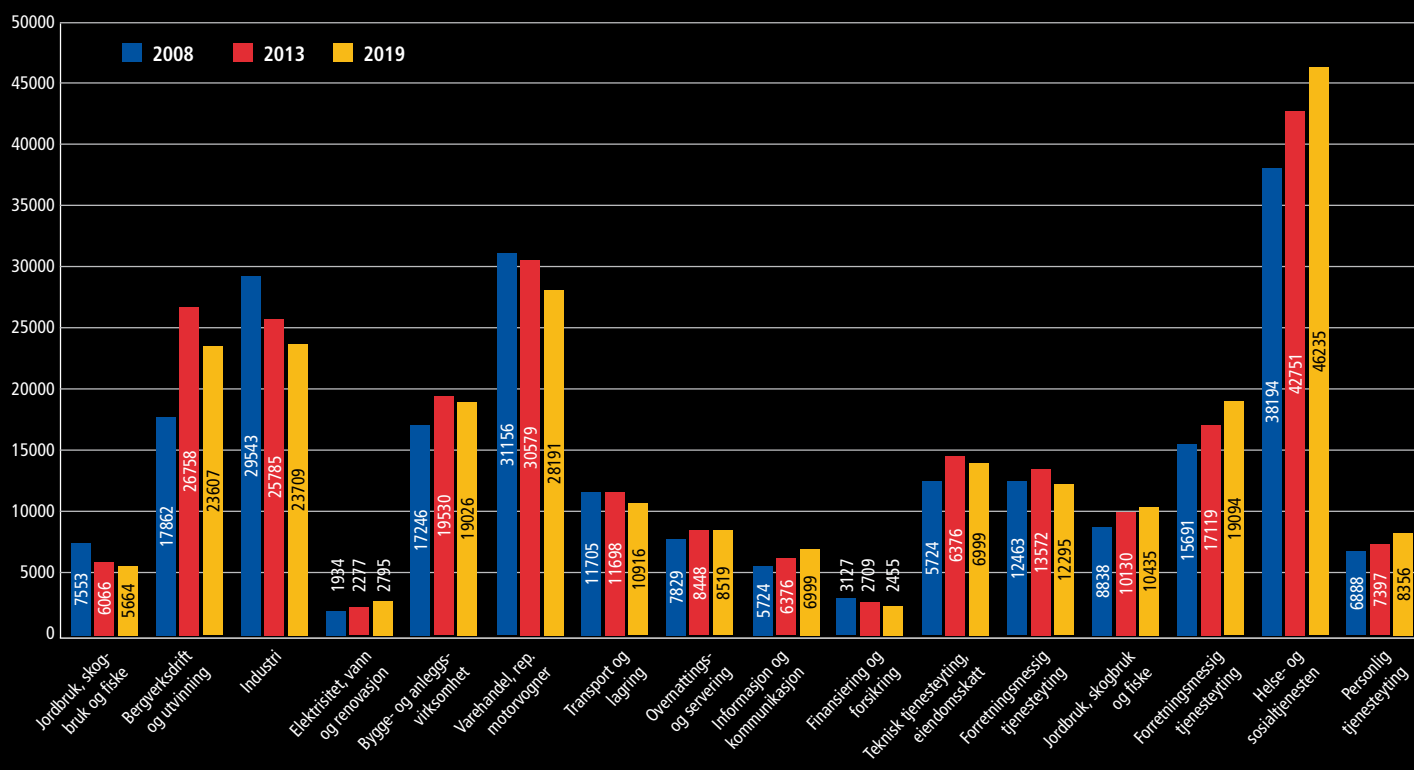
– Innebærer det dårligere tjenester?

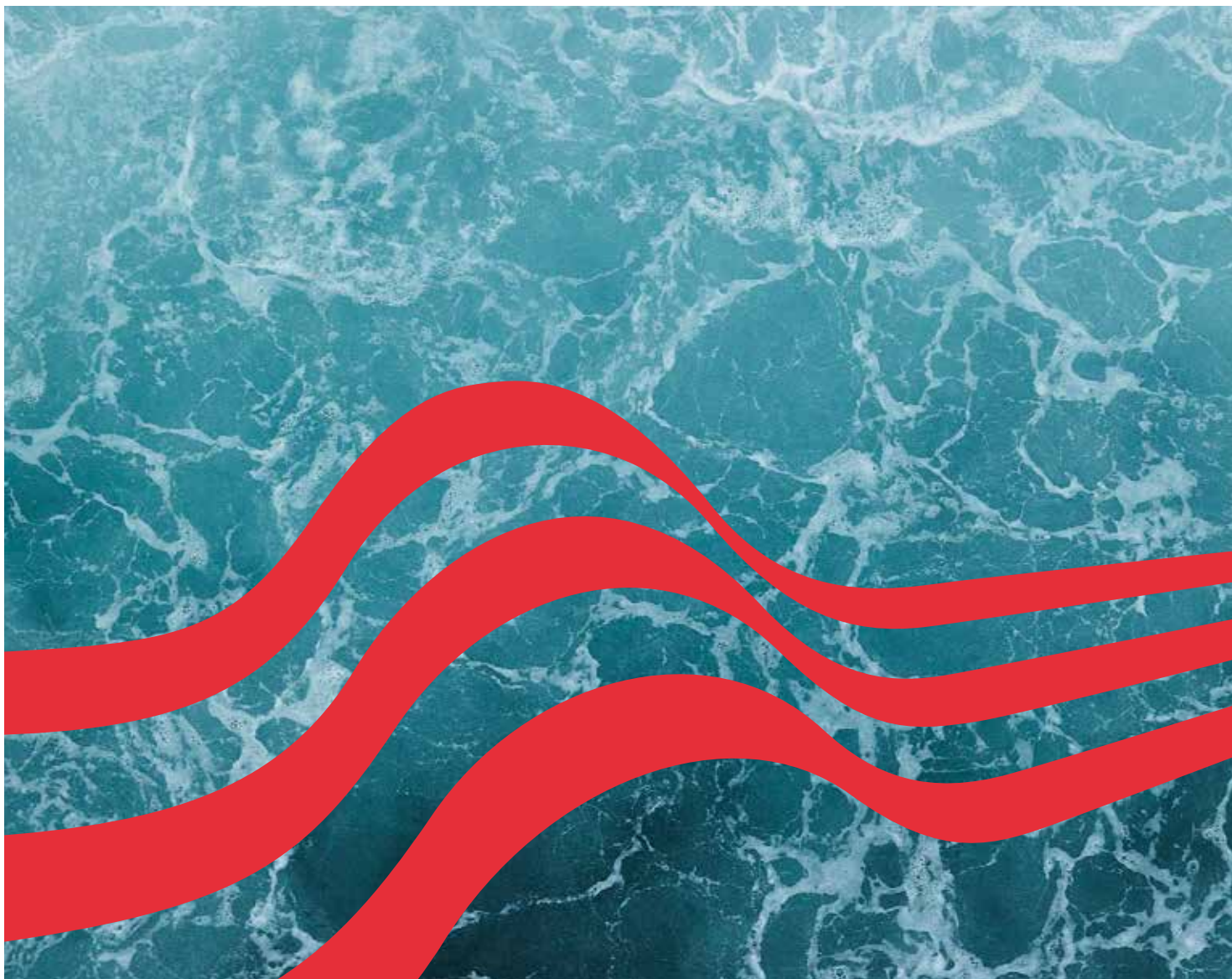
– Nei, ikke om man vurderer kvalitet basert på brukertilfredshet. Det er ikke slik at om man bruker mer penger på tjenester, så blir tjenesten automatisk bedre. Men det gir et større handlingsrom som eksempelvis økt voksentetthet i skolen.

– Betyr dette at andre kommuner har en del å gå på uten at det går ut over kvaliteten på tjenestene i nevneverdig grad?

– Jeg vil ikke uttale meg om andre kommuner, men det går an å drive med lavere bemanning. Før bemanningsnormen kom, drev vi barnehagene i kommunen 44 millioner kroner billigere. Barnehagene var ikke dårlig før bemanningsreformen, men dette har flere nyanser, sier Sivertsen.

Sysselsatte i Rogaland





Alltid i bevegelse

Helt siden vi i Det Stavangerske Dampskibsselskab sjøsatte vår første hjuldamp i 1855, har vi vært i bevegelse. Vi har skapt, forvaltet og utviklet verdier. Nå går vi inn i en ny tid. Vi endrer navn, logo og uttrykk, et resultat av vår satsing på ny teknologi, innovasjon og bærekraftige løsninger.

Sammen med andre skal vi søke nye muligheter gjennom investeringer innen maritim, marin, mobilitet, reiseliv, helse og omsorg. Skape og vokse. Være i bevegelse. Alltid.

www.dsd.no

 **DSD**

– Grunn til bekymring

Utviklingen i sysselsettingen i regionen gir grunn til bekymring, mener økonomiprofessor Torfinn Harding, som er tilknyttet avdeling for samfunnsøkonomi og finans ved Handelshøgskolen ved UiS.

Harding har i mange år forsket på økonomisk vekst og utvikling, deriblant fordelingen av kapital og arbeidskraft i den norske økonomien.

– Bakteppet her er bruken av mer oljepenger fra oljefondet. De pengene kan enten brukes til å redusere skattene eller øke offentlige utgifter, og politikerne har i sterk grad valgt det siste. Det skyldes delvis et ønske om å investere i humankapital og delvis et ønske og behov for mer av denne typen tjenester, eksempelvis innenfor helse, sier Harding.

Offentlig etterspørsel utgjør i dag 58 prosent av fastlandsøkonomien i Norge, mot cirka 50 prosent før finanskrisen i 2008. Det bør flere enn fagøkonomer være opptatt av, fordi offentlig sektor påvirker vekst og fordeling, mener Harding.

– Oljepengene er i høy grad brukt til å øke størrelsen på offentlig sektor, og det kan svekke vekstevnen til norsk

økonomi. Det er privat sektor som er motoren for økonomisk vekst, og det er der fortjenestemuligheter og konkurranse skaper innovasjoner og framskritt, sier Harding.

Innovasjon

– Hvorfor er det først og fremst privat sektor som er motoren i økonomien i et samfunn?

– Verdiskapingen finner sted både i offentlig og privat sektor. Men økonomisk vekst handler på lang sikt først og fremst om produktivitetsvekst i form av å gjøre ting smartere, rimeligere og mer effektivt for å få til innovasjon. Det er det vi lever av. Privat sektor er flinkere til å få til denne type innovasjoner. Derfor er også marginene og forholdet mellom privat og offentlig sektor viktig. Noe må det offentlige ta seg av, men en del av det som det offentlige produserer, er private goder.

Spørsmålet er hvordan vi best får til bedre innovasjon på disse områdene. I mine øyne er konkurranse viktig for å legge til rette for innovasjon, og man må også legge til rette for incentiver som gjør at investorer vil investere i teknologi, forskning og utvikling. Samler man for mye på offentlige hender, er det ikke sikkert at man vil få til de samme incentivene.

Negativ

Han viser også til at offentlige investeringsprosjekter ofte har ingen eller negativ samfunnsøkonomisk avkastning, og at det også er grunn for å være bekymret for produktiviteten i offentlig sektor.

– En stor offentlig sektor vil også medføre at en tilsvarende mindre del av BNP produseres under konkurranse. En annen utfordring er at offentlige tjenester som sykepleie og undervisning kan være



– Det å skape gode marginer og få mest mulig ut av arbeidskraften vår, er helt avgjørende. Det er det som skiller rike fra fattige land, sier økonomiprofessor Torfinn Harding. (Foto: Ståle Frafjord)

vanskelig å effektivisere – i motsetning til deler av industrien, sier Harding.

– Det er grunn til å bekymre seg over denne utviklingen, mener han.

– Vi er et begrenset antall folk, med et begrenset antall talenter – og spørsmålet er hvordan vi bruker disse ressursene i arbeidslivet. En eksplosiv økning i offentlige utgifter vil bety at man tiltrekker seg en høy andel av arbeidskraften og talentene. Spørsmålet er om det er en god utnyttelse av ressursene. Det er vanskelig å måle, men der vi har noen indikatorer, ser det ikke ut til at vi får så mye ut av ressursene som en del andre land.

Han tror årsakene til det er flere, men at konkurranse og kvalitet er to av de viktigste.

– I det private handler det om kostnadsdisiplin og å levere kvalitet for å overleve i et konkurransemarked. Spørsmålet er om vi har de samme mekanismene i offentlig sektor. Her møter også enhver reform mye motstand.

Positivt

– Er det grunn til å være mer bekymret for utviklingen i denne regionen der man i mange år har levd med høye lønninger i olje- og gassektoren, høyere skatteinngang og relativt lave kommunale avgifter sammenliknet med mange andre kommuner og regioner?

– Produktive private arbeidsplasser

og god bruk av arbeidskraft, vil også gi arbeidstakerne høyere lønn og mer penger i omløp. Det er positivt for regionen.

Går man over i en situasjon med mindre effektiv bruk av arbeidskraft, vil det over tid gi seg utslag på lønnsnivået. Under den siste oljekrisen hørte vi om mange ingeniører som gikk fra olje- og gassbransjen over i offentlig virksomhet som for eksempel veibygging. Det er effektivt for sysselsettingen på kort sikt at staten ansetter, men spørsmålet er om det er dette som vil gi vekst på lengre sikt.

– Hva er da løsningen?

– Et alternativ til å bruke penger direkte over statsbudsjettet, er å senke skattetrykket. Lavere skatt kan føre til et bedre arbeidstilbud, større mobilisering av ressursene i økonomien og mer vekst.

Må desentraliseres

Politikernes ønske om og vilje til å drive aktiv næringspolitikk, har også økt det siste tiåret. Harding mener beslutningene må desentraliseres, slik markedene er desentralisert, og at det må gis større rom for private entreprenører og andre til å ta beslutninger.

– Noen vil lykkes og noen mislykkes, men denne prosessen er viktig for å skape vekst. Om sentrale myndigheter skal beslutte hva vi skal satse på, kan det gå veldig galt. Det har vi noen gode eksempler på.

– Hvor viktig er det å ha næringer der verdiskapningen er høy?

– Jo flere slike næringer vi har, jo rikere er vi. Det å skape gode marginer og få mest mulig ut av arbeidskraften vår, er helt avgjørende. Det er det som skiller rike fra fattige land.

Fot i bakken

Reallønnen har gått ned, produktivitetsveksten har flatet ut og deltakelsen i arbeidslivet er fallende blant noen grupper.

– Jeg tror det er fornuftig å ta en fot i bakken og stille oss spørsmålet om vi bruker ressursene fornuftig i dette landet. Det er et umettelig behov i offentlig sektor, men jeg er bekymret for at politikerne har for mye tro på at penger i seg selv kan løse mange problemer. Man har valgt å bruke cirka 80 prosent av det ekstra handlingsrommet oljefondet gir til å øke utgiftene i offentlig sektor.

– Hva betyr det at den lille sysselsettingsveksten man har hatt i privat sektor i regionen skjer i næringer der marginene er små, kontra næringer med høy verdiskapning som olje og gass?

– Det betyr veldig mye. Bedrifter som har lite overskudd innebærer ofte lavere lønninger, lite investeringer til ny aktivitet, samt intet utbytte og overskudd å skatte av.

ALL INCLUSIVE GOOD FOR BUSINESS

VELKOMMEN TIL BUSINESS CENTER STAVANGER

Velg mellom enkle cellekontor eller flere kontorplasser sammen i Stavanger sentrum. Bemannet resepsjon. Nevnte vi at det er ca 30 andre spennende bedrifter også på huset? Topp kvaliteter og mange kjekke frynsegoder. **All inclusive** sier vi.

www.business-center.no

INTERESSERT I Å LEIE KONTOR? Kontakt Merethe Svensen/ms@ogreid.no/+47 948 88 908

**BUSINESS
CENTER**
STAVANGER

**ØGREID
EIENDOM**

Industrien daler – Rosenberg øker



Aktiviteten og sysselsettingen på Rosenberg har økt gradvis de endre årene. Foto: Henrik Moksnes, Bitmap

I løpet av de siste tolv årene har over 5.700 arbeidsplasser i industrien i Rogaland forsvunnet. Rosenberg er en av få store industriarbeidsplasser som har klart omstillingen og økt sysselsettingen.

Tall fra Statistisk sentralbyrå for sysselsetting basert på bosted i Rogaland, viser at tallet på sysselsatte i industrien er redusert fra 29.439 i 2018 til 23.709 i 2019. En god del av arbeidsplassene forsvant i kjølvannet av oljenedturen fra 2014.

Sysselsettingen i industrien i Rogaland har i mange tiår vært påvirket av konjunktorene innen olje- og gass, noe også arbeiderne på Rosenberg har erfart opp gjennom årene. Men i motsetning til mange andre industriarbeidsplasser har Rosenberg Worley på Buøy økt arbeidsstokken jevnt og trutt de siste 10-12 årene. I dag sysselsetter selskapet omlag 3.000 personer. 1.000 av disse er fast ansatte. I porteføljen ligger

store oppdrag for Equinor, Vår Energi, Neptune Energy og Lundin samt et titalls mindre prosjekter. Parkeringsplassene på industriområdet er fulle. Sist regnskapsår viste en omsetning på over tre milliarder kroner, med et resultat før skatt på 228 millioner kroner.

124 år

Helt siden 1896 har det vært drevet industri på Buøy, men selskapets historie er full av oppturer og nedturen. Da Aker Kværner i 2003 valgte å kvitte seg med Rosenberg Verft, sto verftet i reell fare for å bli lagt ned. Etter en intens redningsaksjon fikk lokale investorer, ansatte og fagforeninger kjøpt selskapet for 50 millioner kroner. Bare

fire år senere ble bedriften solgt til Bergen Group for 700 millioner, og i 2013 overtok australske WorleyParsons virksomheten for nær 1,1 milliarder kroner.

– Da selskapet ble skilt ut fra Kværner, startet en ny omstillingsperiode og de siste femten årene har tallet på sysselsatte vokst gradvis, sier administrerende direktør i Rosenberg Worley, Jan Narvestad.

– Han mener bedriften både har vært dyktige og heldige de senere årene når det gjelder hvordan man har angrepet de mulighetene som finnes i markedet.

– Den nedskaleringen som skjedde på begynnelsen av 2000-tallet, gjorde også at Rosenberg var beredt på en annen aktivitet.



– Den nedskaleringen som skjedde på begynnelsen av 2000-tallet, gjorde at Rosenberg var beredt på en annen aktivitet, sier administrerende direktør i Rosenberg Worley, Jan Narvestad.

«Omstillingen inn mot nye markedsområder er nok en av de største utfordringene som både vi og industrien står foran».

Jan Narvestad

Den store omstillingen skjedde allerede for 15-20 år siden, og det ser vi resultatet av nå. Som bedrift har vi i dag et veldig bredt spekter av prosjekter i vår portefølje med fasiliteter som er rigget for en endret fremtid, sier Narvestad.

Kompetanse

– Hvordan er tilgangen på kompetanse?
– Generelt er den god, også lokalt. Vi har den fordelen at vi er lokalisert i en stor norsk by, med ulik kompetanse og god utdanning, og vi har et godt utgangspunkt. Dette er en interessant bransje med mange muligheter, og den oppleves nok også slik for mange unge.

– Hvordan ser du på framtidsutsiktene?
– Rosenberg har holdt på med omstilling siden man startet på slutten av 1800-tallet. Omstilling ligger i bedriftens DNA, det samme gjør markeder som svinger. For oss er det viktig at vi som en del av omsetningen eller utviklingen hele tiden er framoverlent og tilegner oss ny

og relevant kompetanse, enten det dreier seg om digitalisering, automatisering eller robotisering, men også at vi evner å utvikle arbeidsprosessene som knytter innkjøp, engineering og fabrikasjon tettere sammen. Omstillingen inn mot nye markedsområder er nok en av de største utfordringene som både vi og industrien står foran. Vi må finne flere markedssegmenter som vil fylle opp for det bortfallet som vil komme innenfor olje og gass på sikt, og kanskje også satse på produkter i vår portefølje.

Ny energi

– Hva ser du da for deg at man skal jobbe med på Rosenberg i fremtiden?

– Det mest opplagte går på vind og havbruk, men vi må også se videre enn det. Man vil fortsatt ha industrier inn mot petrokjemi, nå snakkes det igjen om ny gruvedrift. Det kan være et marked som er aktuelt. Men skal vi klare det, er det også viktig å opprettholde et olje- og

gassnivå fremover så lenge norsk sokkel er konkurransedyktig. Omstilling tar tid, og man trenger aktivitet for å kunne klare å finansiere omstillingen. For Rosenberg sin del tror jeg også man i større grad vil se viktigheten av å tilhøre et større globalt selskap. Worley bruker mye ressurser på denne transformasjonen. Her tror jeg vi i Norge – med Rosenberg som hub – kan spille en sentral rolle i disse prosessene fordi vi har mye kompetanse og erfaring.

– Hvordan er rammebetingelsene for industrien?

– Norge har alltid vært preget av gode og forutsigbare rammebetingelser. Det er en av årsakene til at jeg tror at vi vil ha en industri også de neste hundre årene. Trepartssamarbeidet i Norge og flate organisasjonsmodeller er også viktige faktorer. Men jeg tror også at man må forsøke å frigjøre enda mere penger til omstilling, enten det dreier seg om teknologiutvikling, innovasjon eller nye forretningsmodeller.



- Vi har blitt målbart bedre

- Beslutningen gjorde noe med oss. Vi er blitt mer strukturerte, mer effektive - og det er svært merkbart. Vi har fått enda større frihet til å bruke tiden på det som vi virkelig er gode på.

TEKST/FOTO FABEL MEDIA

Steinar Gulaker kikker ettertenksomt ut i lufta. Som daglig leder for en bedrift som er godt forankret og samtidig i rivende utvikling, er det mer enn en tanke som kobler seg på av gangen. Suksess handler om å ha fokus på arbeidsoppgavene - på det som er essensielt med bedriften.

Spisskompetanse

- Derfor er jeg ikke et øyeblikk i tvil. Å sette ut regnskapsfunksjonen til noen som har spisskompetanse på våre utfordringer, har

ikke bare vært smart - det har også gitt målbare resultater, slår han fast.

Ekspansiv vekst, nye utfordringer

Haugstad Møbel as ble etablert så langt tilbake som 1946, med formål å produsere møbler til de private hjem. I 1962 skjedde det imidlertid en dreining mot bedrifts-markedet.

I dag produserer bedriften til sykehus, skoler, barnehager og andre offentlige bygg og har opplevd en betydelig vekst de siste fire årene.



- Med Jansson & Larsen Regnskap på laget kan vi fokusere fullt på det vi er best til, sier Stian Gulaker

Tett og godt samarbeid har gitt Henning Gjesdal fra Jansson & Larsen Regnskap et godt innblikk i hva som kreves av presisjonsarbeid når møbler av høyeste kvalitet skal ferdigstilles. Her sammen med Produksjonsplanlegger Olav Waldeland hos Haugstad.



“Å sette ut regnskapsfunksjonen til noen som har spisskompetanse på våre utfordringer, har ikke bare vært smart - det har også gitt målbare resultater”

Steinar Gulaker / Daglig leder i Haugstad Møbel

Fra internt til eksternt

- Tidligere har vi hatt regnskapsfunksjonen innomhus. Med den utviklingen vi har hatt de siste fire år, meldte det seg utfordringer som strakk seg langt utover vår kompetanse, sier den daglige lederen.

Han forklarer:

- I takt med vår vekst gikk vi over i en fase der vi fikk store utfordringer med å føre regnskapet selv, og inneha den kunnskap og kompetanse som kreves for å følge våre egne og myndighetenes krav til regnskapsførsel.

Ifølge den daglige lederen fikk bedriften behov for bemanning på andre områder i bedriften. Det medførte blant annet at de som satt på regnskap ble omdisponert til salg.

- Aldri sett oss tilbake

Med å knytte seg til et regnskapsbyrå, har Haugstad flere ressurser å spille på.



- Jansson & Larsen Regnskap har mange ulike kompetanser. Vi er for vår del inne i to forskjellige forskningsprosjekt, som blant annet medfører at vi må ha to biregnskap. Disse skal knyttes inn i et hovedregnskap. Dette ble komplisert, og vi trengte bistand på dette området, sier Gulaker.

Enkelt og oversiktlig

Alt regnskap som blir ført er tilgjengelig via nett - slik at vi kan ha oversikt uansett hvor vi er.

- Det som møter meg da er de reelle tallene og dagens status, noe som gjør at jeg som

daglig leder får en mye større trygghet å jobbe ut i fra, sier Gulaker og legger til:

- Beslutningen med å sette ut regnskap til Jansson & Larsen Regnskap har gjort oss til en mer strukturert og effektiv bedrift, som i mye større grad kan bruke tiden på det vi virkelig er gode på – å produsere høykvalitets møbler fra Jæren.

**Jansson & Larsen
Regnskap**

post@jansson-larsen.no
Tlf: 51 84 66 80



Vil vi egentlig gjøre noe for klimaet?

TORIL NAG • konserndirektør for Tele-området i Lysekonsernet

Vi kommer aldri til å lykkes med det grønne skiftet dersom vi unnlater å gripe de grønne mulighetene.

Ambisiøse klimamål er satt både for Norge og for vår egen region – men vi er langt fra i mål med å nå disse. Tvert imot er vi svært langt unna.

I klimarapporten for Sør-Rogaland, som Thema Consulting utarbeidet på oppdrag fra Lyse, kom det fram at dersom de klimatiltakene som er vedtatt i dag iverksettes og forsterkes på flere områder, vil klimautslippene i Sør-Rogaland kunne reduseres med 26 prosent fram til 2030. Det nasjonale målet for utslippsreduksjoner innen 2030 er derimot på 40 prosent. Stavanger har vært enda mer ambisiøs, der er målet 80 prosent.

Det haster

Altså må vi iverksette flere helt nye tiltak dersom vi mener noe med målene som er satt. Og det haster. Men er folk flest egentlig klare for å tenke nytt og finne innovative løsninger på klimautfordringene?

Lyse engasjerte denne sommeren fem masterstudenter til å se på hvilke muligheter som finnes for å redusere klimagassutslipp og skape ny grønn næring dersom en legger til rette for datasenterindustri på Kalberg i Time kommune. Dette gjorde vi fordi Kalberg er den best egnede lokasjonen for slik etablering i vår region. Det er her vi raskest får tilgang på store mengder fornybar kraft ettersom Statnett allerede er i gang med å bygge en ny transformatorstasjon på Fagrafjell. Her vil det komme inn uavhengige forsyningslinjer fra henholdsvis

Lysebotn, Tonstad og Åna-Sira. I tillegg er Kalberg et svært spennende område for ytterligere innovasjon og klimatiltak på grunn av nærheten til jordbruksindustrien og de mulighetene gjenbruk av spillvarme kan gi.

Klimabesparelser

Studentene kom frem til at en datasenter-etablering på Kalberg vil kunne gi klimabesparelser på opptil 2.100.000 tonn CO₂-ekvivalenter. Dette er like mye som de årlige utslippene til hele Norges bilpark, og mer enn de totale årlige utslippene i Sør-Rogaland. Utslippsreduksjonene kommer først og fremst av at norske datasentre vil bruke norsk, grønn strøm, i motsetning til datasentre på kontinentet. Men en vil også kunne få en betydelig klimagevinst ved å opprette en industriell symbiose der ulike næringer opprettes og benytter hverandres restprodukter.

Biogassanlegg

Etablering av et biogassanlegg vil være sentralt, og studentene har gått videre og sett at dersom en kombinerer biogassanlegg med eksempelvis fiskeoppdrett, så vil en kunne doble produksjonen hvis fiskeavfall kombineres med husdyrgjødsel som råstoff til biogassproduksjonen.

Et biogassproduksjonsanlegg vil samtidig gi en god løsning til de mange jærbøndene som mangler spredeareal til husdyrgjødselen. Studentene har også sett på insektsoppdrett, som er en

mye mer bærekraftig måte å produsere fiskefor på. Protein fra insektene erstatter protein fra soya som i dag transporteres fra Sør-Amerika. Dette vil føre til en mer bærekraftig oppdrettsnæring med reduserte klimagassutslipp som følge av at du slipper langtransport av importert soya.

Den gode tilgangen på spillvarme fra en eventuell datasenterindustri vil også kunne benyttes i veksthusnæringen. Dette vil kunne gi en mangedobling av tidligere norsk matproduksjon i området ettersom spillvarmen vil gjøre det mulig å produsere i veksthus gjennom hele året.

Spennende muligheter

Kort oppsummert finnes det her en rekke spennende muligheter som bør utredes nærmere. Derfor er det svært gledelig at lokale representanter fra næringslivet nå har lagt 10 millioner kroner inn i et næringsfond som skal se nærmere på innovative løsninger som kan bidra til nye næringer og reduksjon i klimagassutslippene dersom det etableres datasentre på Kalberg.

Forhåpentligvis kan også politiske representanter engasjerte i miljøspørsmål komme på banen med en mer offensiv tilnærming til en grønn næringsutvikling som faktisk bidrar til å løse klimautfordringene. Eksempelvis er John Peter Hernes sitt gode forslag om å se på Kalberg-mulighetene på tvers av kommunegrensene et fornuftig innspill i debatten.

«En datasenteretablering på Kalberg vil kunne gi klimabesparelser på opptil 2.100.000 tonn CO₂-ekvivalenter».

Toril Nag



CLOSE TO *real estate*

Vi har kontorlokaler og lagerfasiliteter til leie flere steder i regionen

Finner du ikke det du er på jakt etter
her? Ta kontakt! Vi har over 680 000 m²
med næringsareal.



Utelager ved Risavika havneområde – Snøde



200 – 22 000 m²
Risavika Havnering,
4056 Tananger

Rimelige kontorlokaler i Risavika



10 – 250 m²
Risavika Havnering 247,
4056 Tananger

Sjønære kontorer, utelager og kaldt lager – Bekhuskaiaen



10 – 1766 m²
Bekhuskaiaen 1,
4014 Stavanger

Flotte kontorlokaler – Utenriksterminalen, Risavika



219 m²
Kontinentalveien 31,
4056 Tananger

Nytt terminalbygg – prosjektområdet



200 – 60 000 m²
Risavika Havnering,
4056 Stavanger

Innelager med tilhørende utelager – Risavika



382 – 763 m²
Risavika Havnering 309,
4056 Tananger

Plasthaller og uteområder på kai – Risavika



615 – 14 600 m²
Kontinentalvegen 33,
4056 Tananger

Stort lagerområde og plasthall – Risavika



Opptil 36 000 m²
Kontinentalvegen 28,
4056 Tananger

Sjønære lokaler i sentrum – Strandkaiaen



150 – 991 m²
Nedre Strandgate 89,
4005 Stavanger

SKUR 6 – Kontorlokaler rett ved sjøkanten i Vågen



14 – 133 m²
Standkaiaen 61,
4005 Stavanger

Interessert? Ta kontakt:

Petter Hult – Eiendomssjef

926 25 112 – petter@stavanger.havn.no

Eivind Hornnes – Forretningsutvikler

909 66 155 – eh@stavanger.havn.no

stavangerhavn.no/eiendom



Datasenter på Kalberg

– Vil være uvurderlig for regionen

DATASENTER PÅ KALBERG



– Kalberg har nærhet til flyplass, kompetanse, universitetet og de største byene, og her vil man være klar med strømforsyning i 2023, påpeker direktør for mobilitet i Lyse, Eirik Gundegjerde.

Et datasenter på Kalberg kan gi flere tusen arbeidsplasser, redusere klimautslippene og føre til nye innovative løsninger i jordbruket. Det mener direktør for strategiske prosjekter i Lyse, Eirik Gundegjerde.

Han tror verdien av et datasenter på Kalberg vil være uvurderlig for Rogaland.

– Får man tilslag fra en eller to kunder i dette området, vil man automatisk tiltrekke seg flere. Det handler ikke bare om flere arbeidsplasser, men også om store investeringer i bygg, infrastruktur og IT, og store muligheter for annen virksomhet – også innenfor jordbruk. I et bærekraftperspektiv er det åpenbart at Norge er optimalt for slike etableringer, og det er mange gode grunner som tilsier at Kalberg vil være den rette plasseringen i Rogaland, sier Gundegjerde.

Lyse stiller seg svært positive til planene om å etablere et datasenter på Kalberg i Time. Målet er at senteret kan etableres i løpet av 2023, men planene har møtt motstand. Skepsisen dreier seg i første rekke om jordvern, og bruk av matjord.

Spillvarme

Gundegjerde mener Kalberg er et optimalt utgangspunkt, også med tanke på jordbruksproduksjon. Han viser til at spillvarme fra et datasenter kan føre til nye innovative løsninger som både kan gi økt spredeareal og muligheter for økt matproduksjon.

– Dersom vi skal ha datasenterindustri i vårt område, er Kalberg det mest aktuelle stedet. Det skyldes et sterkt strømmnett med uavhengige forsyningslinjer og den kapasiteten som finnes i området for et slikt kluster. Lyse skal ikke bygge datasentre, men som samfunns- og industribygger mener vi at dette er en av de viktigste industrimulighetene som Rogaland har. Etterspørselen knyttet til datasentre med fornybar kraft gjør at fler og fler aktører ser til Norge, og skal vi klare å få noen av disse aktørene til Rogaland, må vi tilrettelegge slik at vi kan generere nye arbeidsplasser, klimatilak og mulighet for ny industri. Det kan vi klare uten at det går for mye på bekostning av matjorda.

Tilbakeholden

Det bygges en rekke datasentre i Europa og mange er under planlegging. Irland, Danmark og Sverige er blant de landene som har vært mest aktive. Norge har vært mer tilbakeholden, av flere årsaker. I dag er forutsetningene annerledes.

– Fra 2018 forsvant el-avgiften på kraftkrevende industri. Regjeringen har etablert sin datasenterstrategi, og

samtidig er nivået på strømprisen i Norge betydelig lavere enn i andre land. NVE sine prognoser tilsier at kraftoverskuddet i Norge vil dobles frem mot 2040. Det er med andre ord rom for å etablere kraftkrevende industri i Norge, og dersom vi klarer å få til etableringer der hvor strømmettet er sterkest, kan vi få til å lage klynger av datasentre og tilhørende industri. Kalberg og Fagrafjell transformatorstasjon er et slikt sted, sier Gundegjerde.

Nye kabelveier

Over tid har en bygd flere datasentre i land som Irland, Danmark og Sverige, og felles for disse er at strømmettet her er mer belastet, og en står foran nye investeringer for å forsterke nettet, noe som igjen tar tid. Mye av energien som forbrukes i Danmark og Irland kommer fra fossile strømkilder. Dette gjør at bransjen i større grad ser mot Norge, der 98 % av strømmen kommer fra fornybare energikilder.

– Om 20–30 år er kanskje

«Dersom vi skal ha denne typen industri i vårt område, er Kalberg det mest aktuelle stedet. Det skyldes et sterkt strømmnett og den kapasiteten som finnes i området for et slikt kluster».

Eirik Gundegjerde

datasenterindustrien en av de største industriene i verden. Lyse tok en investeringsbeslutning i 2019 om bygging av to nye utenlandskabler, en fra Rennesøy til Newcastle og en fiberkabel fra Larvik til Hirtshals – som danner to nye veier ut av Norge og som gjør oss mye mer attraktive. Da er spørsmålet: Skal vi ha noen verdiskapning rundt dette her i vest, eller skal datasenterindustrien havne i sin helhet

på Østlandet? I det bildet er Kalberg det mest relevante.

Alternativ

Motstandere mot etableringen på Kalberg har vist til Gismarvik i Tysvær som et bedre alternativ.

– Kalberg har nærhet til flyplass, kompetanse, universitetet og de største byene, og her vil man være klar med uavhengige forsyningslinjer strømforsyning i 2023. Gismarvik vil ikke ha tilstrekkelig redundant strømforsyning klar før i 2026. Det har mye å si. Erfaringene tilsier at når kundene først har etablert seg, vil de utvide innenfor det området man allerede har etablert seg i. Samtidig er det slik at aktører ønsker plasseringer som mates fra separat kraftproduksjon. Dette betyr at Kalberg og Gismarvik kan gjensidig forsterke hverandre. Dersom vi ikke får til Kalberg, blir det neppe noe stor datasenterindustri i vår region.

Gundegjerde opplever at mange fylker og kommuner i Norge er svært aktive for å legge forholdene til rette for store industriaktører, og viser blant annet til etableringen av batterifabrikker.

Større helhet

– Jeg savner nok at vi i regionen tenker større helhet, og ser ut over bare kommunegrensene. Vi må bli flinkere til å løfte sammen.

I september fikk kommunepolitikerne i Time en ny konsekvensanalyse på bordet fra Norconsult som viser hvor mange arbeidsplasser et datasenter på Kalberg kan skape. Det laveste anslaget er satt til 3.200 årlige arbeidsplasser, det høyeste 6.200. Antallet avhenger av flere faktorer som eksempelvis omfanget av leveranser fra lokalt næringsliv.

I disse senarioene er ikke ringvirkningene i form av annen aktivitet knyttet til datasenterets produksjon av spillvarme tatt med.

Veien videre

Det som nå skjer er at formannskapet i Time i oktober skal behandle områdeplanen før den sendes ut på høring. Den endelige politiske beslutningen kan bli fattet rundt påsketider neste år. Deretter gjenstår en detaljreguleringsplan og en eventuell byggesaksbehandling.

– Dersom dette faller på plass, vil et datasenter kunne stå klart i løpet av 2023. Interessen fra kundene er i alle fall stor, sier Gundegjerde.



Spillvarmen gir store muligheter

Spillvarmen fra et datasenter på Kalberg kan føre til nyetablering og store muligheter både for jordbruk, veksthusnæring og oppdrett. Det mener fem mastergradsstudenter som har sett nærmere på planene for området.

Insekstoppdrett, algeproduksjon, veksthus, biogassanlegg og fiskeoppdrett på land er alle næringer som kan dra sterkt nytte av en datasenteretablering, mener mastergradsstudentene.

Oppdraget studentene fikk fra Lyse var å bruke sommeren til å se på hvilke muligheter som finnes for å redusere klimagassutslipp og skape ny grønn næring om en legger til rette for datasenterindustri på Kalberg.

En av de beregningene studentene gjorde var å vise at et datasenter som bruker strøm produsert fra norsk vannkraft, kan føre til årlige klimabesparelser på opptil 2.100.000 tonn CO₂-ekvivalenter. Det tilsvarer like mye som det årlige utslippet fra den norske bilparken og mer enn de totale årlige utslippene i Sør-Rogaland. Årsaken til besparelsene er et datasenter på Kalberg vil basere sitt forbruk på grønn energi,

i motsetning til det som skjer i de fleste konkurrerende land.

Økosystem

Sentralt i arbeidet har vært å se på hvordan man kan utnytte spillvarmen datasentrene genererer. Studentene foreslår å etablere et system der ulike næringer opprettes og benytter hverandres restavfall, og skaper en sirkulær økonomi. Det vil også gi en betydelig miljøgevinst.



Mastergradsstudentene Ella Øxnevad, Sølvi Herabakka, Gard Severin Braut, Marius Bakken Støle og Vette Lennartson Noem har sammen jobbet med å se på mulige klimagevinster og synergieffekter av en datasenteretablering på Kalberg. (Foto: Lyse)

Etter å ha vurdert ulike næringer, endte de opp med fem som både passer godt sammen og som er kommet langt teknologisk: Biogassanlegg, fiskeoppdrett på land, insektsfarm, algeproduksjon og veksthusnæring.

Alle virksomhetene kan benytte spillvarmen fra dataanlegget. Studentene viser til at et biogassanlegg i utgangspunktet får inn kumøkk og grisemøkk. Ved tilsetning av 20 prosent fiskeslam, doubles produksjonen av gass på grunn av det kjemiske innholdet og energitettheten i fiskeslammet.

Produksjonsanlegg

Et biogassproduksjonsanlegg vil også være en god løsning for mange bønder i regionen som mangler spredeareal til husdyrgjødselen.

Et annet eksempel kan være å utnytte proteiner fra insekter i en mer bærekraftig produksjon av fiskefôr. Det kan gjøres ved å satse på insektsoppdrett. I dag brukes det i hovedsak proteiner fra soya i fôrindustrien – en vare som i dag må importeres fra Sør-Amerika.



Spillvarme fra et datasenter vil kunne benyttes i veksthusnæringen, noe som vil gi en kraftig økning av produksjonen.

Spillvarme fra et datasenter vil også kunne benyttes i veksthusnæringen, noe som vil gi en kraftig økning av produksjonen.

For kort tid siden ble det kjent at flere

næringslivsledere på Jæren har opprettet et næringsfond på ti millioner kroner som skal se nærmere på de mulighetene som mastergradsstudentene har skissert.

Jordvern mot nye arbeidsplasser

Planene om et datalagringscenter på Kalberg, har møtt motstand. Konflikten handler i høy grad om kampen for nye arbeidsplasser på den ene siden, og behovet for å verne om matjord på den andre.

En av dem som er mest opptatt av det siste er fylkesleder Vidar Nedrebø i Rogaland Senterparti.

– Mange, inkludert Rogaland Senterparti, er skeptisk til planene om å bygge ned matjord på Kalberg. Skepsisen er rettet mot ulike aspekt, men det viktigste er hensynet til jorda. Dette er en verdifull del av matfatet i regionen, og Rogaland og vår region er allerede en versting med tanke på nedbygging av jord, sier Nedrebø.

Han mener vern av matjord ikke bare må hentes frem som en verdi i festtaler, og viser til at det som har skjedd i verden inneværende år viser hvor sårbar landets beredskap er. Da må man ta vare på den matjorda som skal fø kommende generasjoner i hundrevis av år, fremhever Nedrebø.

En grense

– Norge har per i dag en grense for omdisponering av matjord på 2000 dekar, en grense som kan trekkes ned til fylket på maks 400 og på kommunenivå. Dette er enkel matematikk, og det er flott at disse grensene trekkes lenger og lenger ned mot null. Nullvisjon på nedbygd matjord bør være målet. Da er det viktig at dette får større og større fokus. 97 prosent av landet

vårt kan ikke dyrkes, men store deler av dette egner seg til plasskrevende industri. Man må ha arbeidsplasser, men der det kreves store areal per arbeidsplass må en se etter områder som er bedre egnet. Hvis ikke blir den langsiktige prisen for stor.

Arbeidsplasser

Skepsisen dreier seg ikke bare om jordvern, også om hvor mange arbeidsplasser et datasenter vil skape.

– En ting er arbeidsplasser under bygging og etablering, men dette er høyteknologiske anlegg som under optimale forhold krever lite oppfølging. Dette er det store spørsmålet som også andre næringslivsaktører ser på. Et annet viktig spørsmål er hvor store skatteinntekter dette vil føre til. Dersom teknologien blir styrt fra Asia, og selskapene skatter til andre land med bedre vilkår, kan man risikere at det blir lite igjen til fellesskapet her, sier Nedrebø.

Pressområde

Nedrebø frykter også for konsekvensene dersom anlegget blir en suksess.

– Dersom det trengs mange nye arbeidere som skal bosette seg og pendle inn til dette området vil vi få nye problem. Hvor

skal disse bo? Vil det føre til større press i boligmarkedet og mer press på matjorda på Nord-Jæren? Vil det da komme krav om en utvidelse av området på Kalberg som gjør at de arealene som nå blir spart må ofres neste gang? I stedet for å male seg inn i et hjørne kan en etablere seg i områder der det er mindre konflikt om arealer og stort behov for flere arbeidsplasser. Å tro at alt skal etablere seg på Nord-Jæren, blir en snever tanke, sier Nedrebø.

Hele fylket

Han mener Time har løst sine utfordringer på en svak måte, ved å sentralisere i stedet for å ta hele kommunen i bruk, og satt egne ambisjoner foran regionen som fellesskap.

– Rogaland som fylke er ikke større enn at mange kan pendle i alle retninger, men presset og komprimeringen rundt Nord-Jæren gjør at mange havner i samme kø. Rogaland har ikke mangel på verken ledige industritomter, kraft eller kompetanse, men vi må våge å ta hele fylket i bruk. I den sammenheng ser vi helst at tomrommet etter Greater Stavanger blir overtatt av Rogaland fylkeskommune som kan se på fylket som en helhet, nettopp for å unngå slike konflikter som en har på Kalberg.



«Rogaland har ikke mangel på verken ledige industritomter, kraft eller kompetanse, men vi må våge å ta hele fylket i bruk».

Vidar Nedrebø

– Dersom det trengs mange nye arbeidere som skal bosette seg og pendle inn til dette området vil vi få nye problem, sier fylkesleder Vidar Nedrebø i Rogaland Senterparti.



BEKANT
Arbeidsbord sitte/stå
160x80 cm

5.090,- / stk

Kan vi få by på litt roomservice?

Vi har massevis av løsninger og møbler å velge mellom, så du kan skape akkurat den arbeidsplassen du drømmer om. Og trenger du råd eller støtte på veien, hjelper vi deg gjerne med både planlegging, levering og montering.

Planleggingshjelp koster **0,-** og vi kan komme hjem til bedriften din. Send en e-post til **business.forus@IKEA.com** eller ring oss på telefonnummer **468 27 931** og bestill time.



Er det en leder til stede?

JENS AARUP • leder- og organisasjonsutvikler

Hjemmekontor, virtuell kommunikasjon, sosial distansering og usikkerhet er noe av det som gjør det enkelt å miste forholdet til seg selv. Det kan føre til følelser av tomhet og depresjon. Da trengs det superledelse.

Grunnet avstand og hjemmekontor står ledere overfor å måtte hjelpe medarbeiderne til å kunne lede seg selv i større grad. Det tales mye om selvledelse, hvilket ikke er det samme som total frihet fra lederen. Tvert imot handler det om å forholde seg aktivt til kjerneoppgaven og sette klare grenser i egen situasjon. Selvledelse fordrer også, at ledere ikke lengre kan operere på den «gammeldagse» måten, med blant annet kontroll og motivasjon. De må lære seg å hjelpe andre til å lede seg selv. Og dette kalles i teorien for superledelse.

Selvledelse

Da koronakrisen traff oss i midten av mars, ble arbeidshverdagen til både ledere og medarbeidere snudd på hodet. Avstand og hjemmekontor ble plutselig en sentral greie, og det har rammet oss på flere forskjellige plan. Vi er sosiale vesener, og avstand får derfor innvirkning på både det praktiske og psykologisk planet.

Den norske arbeidslivsmodellen med demokrati og kort avstand mellom ledelse og arbeidstaker, tillit og involvering, gir mye rom for den enkelte. Men selvledelse er ikke det samme som total frihet fra ledelse, da dette kan ha negative konsekvenser for alle parter. Hvis ikke medarbeiderne får de rette forutsetninger, så kan det hele gå galt. Mistrivsel, manglende effektivitet og uløste arbeidsoppgaver er ulike konsekvenser.

Selvledelse handler om å ta regi i eget liv, gjennom å påvirke egne tanker, følelser og handlinger for å nå sine mål. Men først og fremst handler det om arbeidsoppgaven – altså det å lede seg selv i forhold til arbeidet. Derfor blir det viktig hvordan vi avgrensner og bestemmer våre arbeidsoppgaver.

Når det er sagt, så kan naturligvis være fristende å skylde på omgivelsene, hvis noe går galt eller endrer seg, som nå i den aktuelle situasjonen. Men da ødelegger man for seg selv, og hindrer personlig læring og utvikling. Derfor må den enkelte medarbeider i slike situasjoner hjelpes til å ta ekstra mye ansvar for å lede seg selv. Selvledelse må designes, så det ikke bliver en katalysator for psykisk mistrivsel. Det

handler om å utvikle en praksis, som gavner både medarbeider, leder og resultatet på bunnlinjen. Og da trengs det superledelse.

Superledelse

Nære relasjoner oppnås best når vi omgås i et daglig fysisk arbeidsmiljø. Den naturlige sosiale oppmerksomhet i hverdagen blir ofte en mangelvare over avstand. Mange små «touch-points» i løpet av dagen faller ikke naturlig i en virtuell kontekst. Man taler også om manglende «passiv face-time».

Å være leder på tvers av distanse er et vilkår for mange i den nåværende situasjonen. For å lykkes som distanseleder

«Lederen må også være tolerant og fleksibel, og stå fast ved prinsipper, verdier og visjon».

Jens Aarup

må man lede den enkelte til selvledelse. Dette kalles i teorien for superledelse.

Det betyr at ledere i disse koronatider må utvikle en annen måte å være leder på. Hvor det tidligere har vært fokus på kontroll og administrasjon, må lederen nå være mer synlig og stå mer til rådighet for medarbeiderne. Da er lederen kanskje nødt til å omdefinere sin egen rolle – og virksomheten må se på rammene, så disse kan støtte opp omkring en selvledende kultur.

Klare avtaler

En klar forutsetning for god selvledelse er tydelig forventningsavklaring. Lederen må legge grunnsteinen til medarbeiderens selvledelse gjennom klare avtaler om rammer og retningslinjer: Kjerneaktivitet, mål og delmål og hvem gjør hva, når og hvordan.

Lederen må også være tolerant og fleksibel, og stå fast ved prinsipper, verdier og visjon. Ofte vil medarbeidere markere egne synspunkter og prioriteringer ut fra lokale interesser og hensyn. Derfor må leder alltid ha fokus på den overordnede strategien, som det skal leveres på. Men det kan faktisk være krysspress, og det er alltid mange veier til Rom.

Endelig er mange medarbeidere lite bevisst på sin egen selvledelse. Årsaken kan være fastlåst tenkemåte, egosvekkelse, manglende fokus, lav mestringstro samt offertenkning der man skylder på omgivelsene. Det er mange måter å endre på dette, som for eksempel å bygge opp et mer realistisk menneskesyn, bruke en skrittvis læremetode, bygge en gikultur og utvikle psykologisk kapital. Dette kan gjøres ved for eksempel å trene på å styre tanker, følelser og handlinger ...

Psykologisk trygghet

En av de største ledelsesutfordringer i denne krisen er av psykologisk karakter.

Man taler om tre ulike grupper av medarbeidere. Den første er de mentalt solide, som mestrer utfordringer, er fleksible og nyter selvledelse. Den andre er de som ikke mestrer utfordringer, faller fra og søker seg andre steder. Og så er det den tredje kategorien, hvor vi finner de som tilsynelatende mestrer. Disse er ytrestyrte og bekrefter selvfølelsen gjennom ytre prestasjon. Men de er ikke trygge nok, og skjuler det ofte ved å smile, yte ekstra og tilpasse seg. Disse mestrer ofte så det svir, men tilfredsstilles sjelden av det, og er dårlige til å si ifra.

De to sistnevnte gruppene har et klart behov for å utvikle selvledelse og trenger hjelp av en superleder. Medarbeiderne i disse to grupper har store utfordringer når de kontinuerlig skal gjenskape seg selv, om igjen og om igjen. Hjemmekontor, virtuell kommunikasjon, sosial distansering og usikkerhet er noe av det som gjør det enkelt å miste forholdet til seg selv. Og det kan igjen føre til følelser av tomhet og depresjon.

Og da trengs det superledelse.

ET SMART TREKK I TIDEN: - JULEGAVE TIL DE ANSATTE – I STEDET FOR JULEBORD

**Vi har
julegavene!**

Det tradisjonelle julebordet får vente til et annet år.

I disse korona-tider med få og ingen sosiale sammenkomster er det naturlig å tenke i andre baner. Den årlige markeringen bør i år flyttes ut av selskapslokalet og inn i hver medarbeiders eget hjem – i form av en julegave fra firmaet.

Vi har julegavetips i alle prisklasser. Ta kontakt med oss på profil@kai-hansen.no eller 51 90 66 00.



Sjekk ut vedlagt
brosjyre fullspekket
med gode tips!

Stavanger

51 90 66 00
Kontorveien 12,
4033 Stavanger

Kristiansand

38 00 30 50
Festningsgata 40,
4614 Kristiansand

Haugesund

52 70 33 70
Fjellveien 1A,
5532 Haugesund

Ølen

53 76 60 80
Haukelivegen 668,
5582 Ølen

post@kai-hansen.no
kai-hansen.no



KAI HANSEN



Per Egil Espedal og Vibeke Rage Stangeland fra No Limitation, sammen med Elianne Strøm Topstad fra Næringsforeningen. Næringsforeningen har gitt No Limitation en gave på 10.000 kroner.

Tilbake til samfunnet – gjennom arbeid og trening



Mange mennesker som går ut av behandlingsinstitusjoner for avhengighetsproblematikk sliter med å bygge opp et nytt nettverk etter behandlingen. Gjennom idrett og nettverksbygging ønsker No Limitation å gjøre denne overgangen så enkel som mulig.

TEKST OG FOTO: LARS IDAR WAAGE

Næringsforeningen har besluttet at istedenfor å gi en liten gave til foredragsholdere så vil foreningen gi en gave på 10.000 kroner til No Limitation for å kunne bedre tilbudet som gir et mangfold i arbeidslivet.

– Dette blir litt i ånden slik som Næringsforeningen drives, der alle deltar. Vi ønsket å bruke disse midlene på en organisasjon som jobbet i tråd med foreningens verdier, og valget falt på No Limitation, forklarer prosjektleder Elianne Strøm Topstad.

No Limitations konsept handler om å gi ettervern til de som kommer ut fra behandlingsinstitusjoner, ofte er det knyttet til rus, men også overspising og gambling er representert.

– Vi driver med ulike former for avhengighet, men dette er mennesker som har vært under behandling, og hva som skjer etter behandlingen er viktig for oss. Vi skal hjelpe å integrere dem i samfunnet igjen, sier Vibeke Rage Stangeland fra No Limitation.

Arbeidstrening

Hun er en av fem ansatte som daglig jobber med å trygge overgangen mellom behandling og en vanlig jobb, en overgang som kan være utfordrende for svært mange. Aller helst vil de bort fra nettverket de hadde tidligere, og arbeidstrening er en viktig del av denne overgangen.

– Arbeid er viktig, men også fritidsaktiviteter. Få menneskene inn i et nytt nettverk og drive nettverksbygging. Så har vi også et opplegg med arbeidstrening, blant annet en gård og et snekkerverksted.

På snekkerverkstedet jobber Per Egil Espedal. Han har selv vært gjennom behandling og vært aktiv gjennom No Limitation. Nå er han i ferd med å bli den sjette ansatte i selskapet.

– Akkurat nå har vi kommet opp med et nytt produkt, en ny type kledning. Denne har vi også fått støtte fra Innovasjon Norge for å jobbe videre med, forklarer han.

Hans personlige erfaring gjør at han lett kan se fordelene med å få relevant arbeidserfaring som kan være et springbrett til andre jobber.

– Å ha noe å gå til er alfa og omega med tanke på å klare seg etterpå. Man må huske på at mange også må bli vant med å være rusfri ute, mener han.

Sykkellag

For mange går hverdagene greit med jobb å gå til, mens noen sliter med fritiden. Kveldene og helgene kan bli ensomme, derfor begynte organisasjonen med trening sammen. Valget falt på sykling, og at alle fikk ett felles mål med treningen.

– Vi setter oss ville mål, som for eksempel å sykle Trondheim - Oslo hvert år. Det er for å ha noe å trene til, for man kan fort bli lei trening uten å ha et mål. Det

er kjempesunt å trene, og sykling er noe de fleste kan, sier Espedal.

Selv om sykling ofte forbindes med enkeltprestasjoner, er det en lagsport. No Limitation vil også svært gjerne fremstå som et lag - der alle betyr like mye,

– Når vi alle tar på oss sykkeldrakten er vi like, uansett hvor vi kommer fra og hvilken bakgrunn vi har, sier Stangeland.

En kveld i uken kjører de også felles trening på Bryne med etterfølgende kveldsmat. Her er alle invitert til å trene, og disse uformelle møteplassene har vært fruktbare og gitt mye tilbake.

– Ingen vet egentlig hvem som kommer fra hvor, og så viser det seg kanskje at en av de som er med og trener eier et firma, og så er det muligheter for jobb der. Vi gjør det

sosialt, har en dialog og så tar vi det derfra, forklarer hun.

Fritidsaktiviteter

Selv om No Limitation holder til på Bryne, og har de fleste aktivitetene på Jæren, deltar det mennesker fra hele regionen. Det samme med bedrifter som kan tilby jobber for deltakerne. I løpet av et år har de gjerne kontakt med mellom 30 og 40 personer totalt.

– Normalt er man med hos oss i ett år, men noen trenger mindre tid og noen litt lenger. Uansett har vi ofte kontakt med deltakerne i lang tid etterpå, sier Stangeland.

Uformelle møteplasser er en av de viktigste faktorene for at idelle selskap

som No Limitation kan lykkes. Men disse møteplassene må være tilpasset brukerne. Alkohol er svært vanlig i sosiale settinger, mens for mennesker i en sårbar situasjon etter endt behandling, kan det være veien tilbake til mer rus.

– Ofte er rusfrie arrangementer i regi av religiøse organisasjoner, men vi blander ikke inn religion, men unngår at folk havner utpå igjen, påpeker hun.

– Hva vil dere bruke pengene på?

– Akkurat disse pengene kan vi kanskje bruke til fritidstilbud på kvelder og helger. Trolljegerprøven for eksempel, eller medlemskontingent i en sykkelklubb. Vi har også havkajakker, men vi trenger noen kurs, så mulighetene er mange, avslutter Stangeland.



Selv om No Limitation holder til på Bryne, og har de fleste aktivitetene på Jæren, deltar det mennesker fra hele regionen. Det samme med bedrifter som kan tilby jobber for deltakerne.



Knusende rapport for Bymiljøpakken

Revisjonselskapet PwC sin rapport om økonomistyringen i forbindelse med Bymiljøpakken, rammer både fylkeskommunen, sekretariatet for Bymiljøpakken og Statens vegvesen.

Rapporten tar for seg gjennomgangen av overføringen av Nord-Jærenpakken til Bymiljøpakken. Slik PwC vurderer arbeidet som er gjort, har det verken forut for eller etter 1. juli 2017 foreligget rapportering på prosjektene i Nord-Jærenpakken som har vært egnet som styringsverktøy. Det har heller ikke vært tilfredsstillende rapportering på enkeltprosjekter.

I presentasjon av rapporten i dag går det frem at i den løpende rapporteringen om økonomien i prosjektet fra Statens vegvesen til fylkeskommunen, har ikke prosjektene i Nord-Jærenpakken vært skilt ut. Det har ført til at man ikke har fått en samlet oversikt over prosjektene i pakken, verken månedlig eller årlig.

Rapporteringen har heller ikke tilrettelagt for informasjon om økonomisk status og avvik, da tallene ikke holdes opp mot budsjett og fremdrift. Det eneste dokumentet som har gitt en form for samlet oversikt over prosjektene i pakken, inkludert prognoser for prosjektene, er en finansieringsplan utarbeidet av Statens

vegvesen. Denne er med ujevne mellomrom presentert for styringsgruppen i Nord-Jærenpakken. Finansieringsplanen har ikke inkludert alle inntekter og kostnader, og synes heller ikke å ha vært oppdatert med korrekte historiske tall og prognoser, mener PwC.

«Allikevel er siste versjon av finansieringsplanen, datert 22. mars 2017, det nærmeste vi kommer en samlet prognose for kostnader for gjenværende prosjekter i pakken. Denne viser et forventet likviditetsoverskudd på 879 millioner kroner ved utgangen av 2018», heter det i rapporten.

Manglende ansvar

PwCs vurdering er at det særlig har manglet et klart ansvar for den tidligere Nord-Jærenpakken som etter overføringen til Bymiljøpakken, og sier:

«Styringsgruppen og sekretariatet i Bymiljøpakken synes å ha fokusert på de nye prosjektene i Bymiljøpakken, uten å ta ansvar for å skaffe fullstendig oversikt over prosjektene overført fra Nord-Jærenpakken.»

Videre heter det:

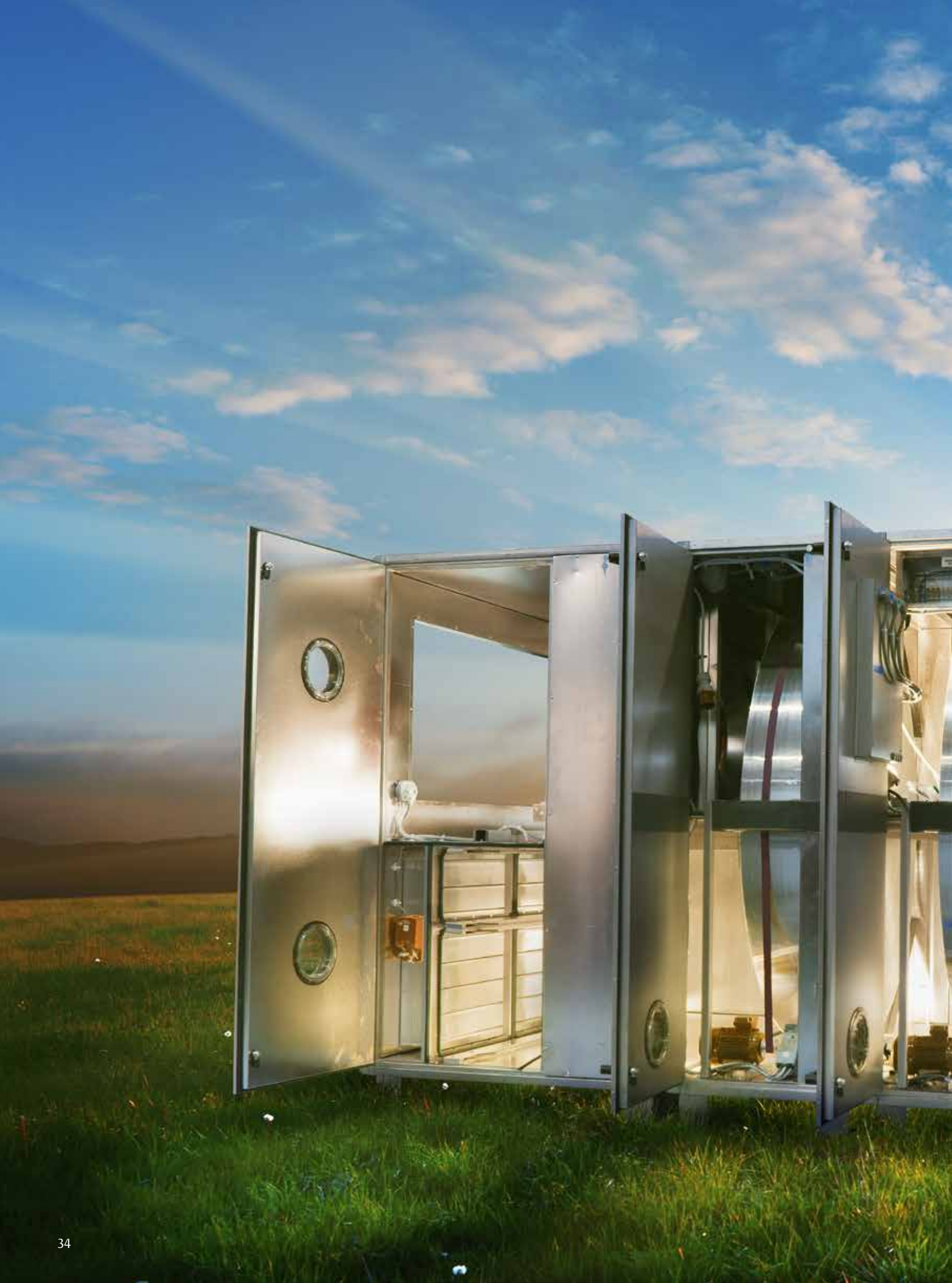
«Dette kan muligens forklares med signalet fra Statens vegvesen om et stort forventet likviditetsoverskudd knyttet til disse prosjektene og en forventning om tidlig orientering fra Statens vegvesen dersom det endret seg.»

Økonomisk status

PwC viser til at det verken forut for eller etter 1. juli 2017 blitt rapportert på prosjektene i Nord-Jærenpakken på en måte egnet som styringsverktøy. Det har heller ikke vært tilfredsstillende rapportering på enkeltprosjekter, og ingen av de involverte aktørene har fulgt opp den mangelfulle rapporteringen:

PwC peker også på en frekke læringspunkter i kjølvannet av arbeidet med Bymiljøpakken, og lister opp følgende punkter:

- Én aktør med overordnet ansvar for pakkens prosjekter
- Regelmessig rapportering
- Økt kvalitet på økonomisk rapportering
- Tilstrekkelige ressurser sekretariatet



Covent varmevekslere

Eneregigjenvinning blir stadig mer viktig, og Covent har tatt miljø på alvor og utviklet en aggregatkonstruksjon med «dobbel rotor» som oppnår hele 92 prosent besparelse på energibruken. Slike løsninger kan gi større besparelser på ettervarmebehov, både ved å redusere/fjerne ettervarme i aggregat, og legge nødvendig sikkerhet på varme lokalt i de ulike rom. Rørapplegg for varmtvann til ettervarme kan reduseres. Det vil gi større besparelser både ved installasjon og ved drift.

Covent AS den største norske produsenten av luftbehandlingsenheter og roterende varmevekslere. Siden 1976 har hovedkontoret og fabrikkene vært

lokalisert i Bjerkreim, med salgskontorer for Oslo (øst), Bergen (vest) og Trondheim (midt/nord). Bedriften opererer i tre markedssegmenter: Landbaserte anlegg, offshore og marine. I alle segmenter leveres det luftbehandlingsaggregater til kontorer, lager, industri, næringsmiddel, havbruksnæring, sykehus med operasjonsstuer, forsvarsinstallasjoner, svømmehaller/fjellanlegg (avfuktingsanlegg) med mer. Alle luftbehandlingsenheter kan leveres som utendørsmodell, både med og uten inspeksjonsganger.

Eksempler på kunder er Finansparken utenfor Stavanger sentrum, Oslofjord, som er et av Europas største

konferansesenter, Jotun fabrikker, Campus Ås som huser Norges største tverrfaglige fagmiljø innen miljø- og biovitenskap til Nordlandssykehuset og NTNU er all bygninger som har ventilasjonsaggregater fra Covent.

Johan Sverdrup, Troll, Gullfaks, Petrojarl, Ekofisk, Statfjord, Åsgard, Oseberg, Draupner, Heimdal, Snorre, Sleipner, Balder, Kvitebjørn, Draugen og Kårstø kun er noen få av de oljeinstallasjoner Covent har levert luftbehandlingsaggregater til. I marinesektoren har vi levert til Hurtigruten, Kystruten og fregatten Helge Ingstad som noen kjente navn. Her går det meste til verftsindustrien i både inn- og utland.





Merethe Prytz Haftorsen (48) overtok som ny fylkesdirektør i NAV Rogaland for snart to år siden.

Fant verdien i andre mål

Merethe Prytz Haftorsen (48) lærte seg tidlig verdien av arbeid. Når alt kommer til alt, er kanskje akkurat den verdien den beste egenskapen en fylkesdirektør i NAV kan ha.

TEKST: STÅLE FRAFJORD FOTO: HENRIK MOKSNES/BITMAP



Selv hadde hun sin første jobb som 9-åring og fikk allerede i 13-årsalderen ansvar for at frukt- og grøntdisken skinte ekstra fint på lørdagen i farens butikk på Vormedal utenfor Haugesund.

– Det å få tidlig arbeidserfaring har en verdi. Man lærer seg å ta ansvar, bli selvstendig, opparbeide en god arbeidsmoral og lærer seg verdien av penger. Men det er nok ikke like enkelt for ungdom i dag som da jeg vokste opp.

For fotballinteresserte ringer det som regel en liten bjelle når man kobler navnet Haftorsen med Haugesund. Det er ikke uten grunn. Faren, Per Haftorsen, var en av Norges mest profilerte målvakter på 1960- og 70-tallet. Han spilte både for Haugar og Fredrikstad, fikk 11 landskamper for det norske A-landslaget og var den første som ble belønnet med 10 poeng på VG-børsen.

– Jeg har vokst opp i en fotballfamilie. Både min far, bror og søster sto i mål. Selv spilte jeg spiss og midtbane i Haugar fram til jeg var nærmere 19 år. Det var det som ble lagidretten min. Jeg var innom noen aldersbestemte kretslag, men var nok mer en sliter på banen enn en tekniker, og jeg hadde ikke det samme presset på meg som min bror og søster som naturlig nok ble sammenliknet mer med far.

Nye mål

Løpskapasiteten har hun funnet igjen i voksen alder. Etter noen år som festrøyker våknet hun en lørdag morgen, så ut på en blå himmel og tok en beslutning: Å stumpe røyken for godt og begynne å løpe. En venninne som allerede hadde vært i gang en stund, hadde meldt seg på et halvmaratonløp på Svalbard og ville ha Merethe Prytz Haftorsen med. Dermed var det gjort.

– Trening er en viktig del av hverdagen min. Jeg forsøker å løpe tre-fire dager i uken, men har ikke vært like flink til å drive med styrketrening. Det har resultert i en belastningsskade i kneet, så for tiden er det mest helsestudio.

– Hvorfor er det å løpe viktig for deg?

– Det er utrolig deilig å bruke løpeturer til å tømme hodet. Treningen fungerer også som problemløser og som avkobling, og jeg liker også å presse meg selv litt. Vi har vært en god venninnegjeng som har trent sammen og løpt en del halvmaraton de siste årene.

– Og presset hverandre litt?

– Ja, og da merker man fremgang og setter seg nye mål. Jeg finner en egen glede i det å planlegge mot et nytt mål, gjerne med noen delmål på veien. Det har blitt noen løp i utlandet etter hvert.

– Er det å sette seg slike mål overførbart til andre deler av livet ditt?

– Jeg har nok et konkurransegen, men det handler ikke bare om å måtte være best eller vinne. Like viktig er det å kjenne på framgang og at en blir bedre. Også i jobbsammenheng handler det om å ha noen

visjoner og ambisjoner på vegne av den virksomheten man er i, finne måter å jobbe på for å nå målene og å utvikle det arbeidet en står i og de tjenestene man skal levere. Det å hele tiden være med på å levere bedre og skape resultater sammen med andre, er nok noe av det som driver meg.



– Det skjer ting, og jeg opplever en viss optimisme., sier Merethe Prytz Haftorsen.

Opp og ned

Arbeidsmarkedet i Rogaland – og da spesielt i sørfylket – har i mange år vært preget av stor virksomhet knyttet til olje og gass, og har preget regionen på godt og vondt. Det har blitt mange oppturer – og nedturer – også i arbeidsmarkedet. Det preger også arbeidet i NAV.

– Alle regioner har sine utfordringer, men vi er i en spesiell situasjon i Rogaland. Vi vet jo også at det på sikt blir færre arbeidsplasser innenfor olje- og gass. Hvordan NAV kan bidra til omstillingen og utviklingen innenfor denne bransjen, er noe vi arbeider mye med.

– Hva kan NAV gjøre med det?

– Først og fremst gjennom å bidra til omstilling i form av de tjenestene vi leverer til de brukerne som står utenfor arbeidsmarkedet. For å få til det må vi samarbeide godt med både bedrifter og ulike utdanningsinstitusjoner. Kompetanse og utdanning er løsningen for å få til en god omstilling. Her har vi en viktig rolle sammen med fylkeskommunen. Det å kunne tilføre kompetanse til dem som nå står utenfor arbeidsmarkedet – i samarbeid med bedriftene – blir noe av det viktigste fremover. Det er jo ute i virksomhetene det skjer.

Offentlig tjeneste

Da Merethe Prytz Haftorsen overtok som ny fylkesdirektør i NAV for snart to år siden,

hadde hun sittet som virksomhetsleder i NAV Haugesund i om lag seks år. Hun har også tidligere vært leder for NAV Marked Nord-Rogaland og hatt lederstillinger i det som før het Aetat.

Bortsett fra ett år som senior HR-rådgiver i Aibel, har hun stort sett jobbet innenfor offentlig sektor i voksen alder.

Merethe Prytz Haftorsen er utdannet sosiolog fra Universitetet i Bergen, og skrev hovedfagsoppgaven om rehabilitering av psykiatriske pasienter. Hun hadde da hatt en sommerjobb på en psykiatrisk rehabiliteringsavdeling.

– Jeg var ganske kritisk til noe av det som foregikk, og hvordan man bygget opp selvfølelsen for å kunne ta selvstendig valg og styrke individet. Jeg satt et år hvor jeg foretok deltakende observasjoner på dagtid, og jobbet på en kafé på kveldstid.

Hennes første jobb etter endt utdanning var ved Aetat på Grünerløkka i Oslo i 2001. Der begynte også karrieren i NAV.

– Jeg har hatt et par jobber underveis i det private næringslivet, men det er noe med samfunnsoppdraget som tiltaler meg. Det handler om å være med å bidra til at NAV utgjør en forskjell i folks liv – at flere får mulighet til å delta i arbeidslivet.

Pendler

Hun er født i Fredrikstad, oppvokst i Haugesund og har bodd i perioder både i Bergen, Hønefoss, Leeds og Oslo under voksenlivet. Men Haugesund har alltid vært basen. Også nå, selv med kontor i Stavanger. I likhet med en del andre fra nordfylket er hun pendler. Koronasituasjonen innebærer at også ansatte i NAV har mulighet for hjemmekontor, og i starten hadde hun også en hybel i Stavanger.

– De dagene jeg er i Stavanger drar jeg fra Haugesund før klokken seks, og det varierer når jeg er hjemme. Men jeg bruker nok halvannen time hver vei.

– Du er blant dem som venter på Rogfast?

– Ja, jeg er nok det.

– Hvordan er forskjellen i arbeidsmarkedet mellom sør og nord i fylket?

– Nordfylket har en mer blandet industri. De siste tjue årene før oljekrisen hadde Haugesund en høyere ledighet enn Stavanger-regionen. Under oljekrisen snudde det. Haugesunds-regionen er ikke så oljeavhengig og har ikke de store oljeservicebedriftene som preger Stavanger-regionen. Man har også relativt sett flere sysselsatte innenfor handel og helse- og omsorgssektoren.

Livet med korona

I likhet med de fleste var heller ikke NAV forberedt på de voldsomme konsekvensene koronaviruset skulle få på arbeidsmarkedet. I løpet av kort tid i mars ble tusenvis av sysselsatte i ulike sektorer permittert. Virksomheter måtte stenge, folk flyttet til hjemmekontor og kombinerte arbeid med

«Det handler om å være med å bidra til at NAV utgjøre en forskjell i folks liv – at flere får mulighet til å delta i arbeidslivet».

Merethe Prytz Haftorsen

omsorg for barn og leksehjelp. NAV ble satt under et voldsomt press.

– Vi var forberedt i den forstand at vi hadde fått på plass alle de teknologiske virkemidlene som gjorde at vi fikk det til å fungere gjennom krisen. Men nedstengingen førte til at det ble ganske hektisk. Mye handlet egentlig om informasjonsflyt. Vi satte krisestab og hadde møter daglig, fikk ut informasjon til våre kontorer og var tydelige på hva vi måtte prioritere. Men etaten var ikke rustet for å ta imot så mange henvendelser og dagpengesøknader som kom inn. Medarbeidere måtte gjøre nye oppgaver, mange ble omdisponert og det å få identifisert hvem som kunne bidra på andre områder, var en viktig jobb. NAV blir jo sett på som en stor, byråkratisk og tungrodd organisasjon, noe vi også er når skal forvalte et komplekst regelverk. Men

den omstillingsevnen og endringsviljen medarbeiderne har vist i denne perioden, har vært imponerende. Folk brettet virkelig opp emene.

Arbeidsnormalen

– Har ting normalisert seg nå?

– Vi har fortsatt høy ledighet, usikkerheten i samfunnet er stor og mange sitter fortsatt på hjemmekontor. Vi er ikke tilbake der vi var, og der tror jeg heller aldri vi kommer. Når den nye normalen trer i kraft er det vel ingen som vet. Men jeg tenker at vi har mer oversikt nå, vi vet hva vi skal gjøre om situasjonen forverrer seg igjen. Vi har fått 49 nye og midlertidig ansatte som skal være med å bidra til å følge opp den økte mengden med arbeidssøkere.

– Dere er mer forberedt om det skulle bli en bølge to?

– Ja, vi er det. Sånn sett har i alle fall

ting stabilisert seg eller blitt mer normalt. Vi har gjort oss gode erfaringer med bruk av digitale verktøy i arbeidshverdagen som gjør oss bedre rustet til å møte en bølge to. Både i oppfølgingen av brukerne og til intern samhandling

– Er det mulig å ta pulsen på arbeidsmarkedet i Rogaland slik situasjonen nå er?

– Det gode er at ledigheten har gått raskt ned etter at samfunnet åpnet opp igjen. Men det er vanskelig per i dag å lese hele bildet. Det er bedrifter innenfor alle bransjer som går bra, og det er bedrifter som sliter. Reiseliv og transport er den bransjen som fortsatt er sterkest preget av koronasituasjonen. Det positive er at det er mange bedrifter som på tross av denne krisen har valgt å satse, og det tror jeg er litt typisk for Rogaland. Vi er gode på å omstille oss og å tørre, med ståpåvilje og framtidsstro. Det skjer ting, og jeg opplever en viss optimisme.

NÅ GJELDER DET!

Det har aldri vært viktigere å ta et skikkelig
grep om selskapets økonomistyring.

Fortløpende oppdaterte
og kvalitetssikrede
regnskapstall gjør
regnskapet til et **godt
styringsverktøy** i
utfordrende tider.



Automatiserte prosesser
ved innfordring gir **økt
likviditet** og smarte
finansieringsløsninger gir
tilgang på en **ekstra buffer**.



KALLESTEN

Revisjon og Regnskap AS

En **uavhengig rådgiver og sparringpartner** kan bidra til gode
løsninger som legger grunnlag for lønnsom drift. Velg en
samarbeidspartner innen regnskap og revisjon som gir deg og
din bedrift **trygg økonomistyring!**

Les mer om oss på: kallesten.no

Fra trekasser til byggekonsern



Hellvik Hus har vokst til en nasjonal aktør innen byggebransjen, med en stor portefølje innen hus, hytter, leiligheter og offentlige bygg. Økonomisjef Tore Vassvik og administrerende direktør Thor-Inge Thrana utenfor hovedkontoret på Hellvik.

Da Ingolf Helland og Hilmar Henriksen startet Hellvik Kassafabrikk i 1947 hadde de nok ingen idéer om at bedriften 70 år senere skulle være et nasjonalt konsern og passere én milliard kroner i årlig omsetning.

TEKST OG FOTO: LARS IDAR WAAGE



«Relasjoner og nettverk gjør at man vet hva som skjer i nærområdet, og dermed kan man innta en god posisjon. Vår fordel er at vi kan utnytte konsernfordelene samtidig som vi har lokalkunnskapen».

Tore Vassvik

På 50-tallet begynte de med boligbygging, og det er jo det Hellvik Hus er mest kjent for, selv om virksomheten vår nå er langt bredere enn som så. Vi bygger både hus og hytter, og ikke minst offentlige bygg som barnehager, skoler og helsebygg, forklarer administrerende direktør Thor-Inge Thrana.

21. april tok han over som øverste leder i konsernet og etterfulgte Harald Henriksen, sønn av Hilmar Henriksen. De fleste forbinder Hellvik Hus med hus og hytter fra katalog. I 2019 kom både Hellvik Hus Sotra og Gravdalgruppa inn i konsernet. Dermed ble porteføljen ytterligere utvidet.

– Hellvik Hus har utvidet porteføljen fra den spede oppstart til nå. Vi har også blitt en betydelig eiendomsutvikler nå. Tidligere var vi på kunden sine tomter, der kundene valgte hus fra en katalog, mens nå bygger vi ofte på egne tomter som vi har utviklet, sier Tore Vassvik, som er økonomisjef i konsernet.

Langsiktighet

Fellesnevneren på prosjektene er at de ofte er i randsonen av de større byene og på tettsteder og det er i hovedsak boliger av tre. Med inntreden av Gravdalgruppa bygges det også leilighetsbygg i betong.

Tilgang på tomter til utvikling er svært kapitalkrevende og krever langsiktig planlegging. Samarbeid med andre aktører i bransjen har derfor blitt mer vanlig enn tidligere og det blir mindre risiko på det enkelte selskap.

– Når vi investerer kan det ta en god del år før prosjektet realiseres og man kan ta ut gevinsten. Vi kjøper gjerne felt som skal gjennom forskjellige planprosesser som f.eks. kommunedelplan, områdeplan, detaljplan, osv. Da tar det tid, forklarer Thrana.

Derfor har Hellvik Hus som andre eiendomsutviklere en portefølje med tomter liggende klare. Noen kan bygges på innen kort tid, mens andre ligger flere år frem i tid. Målet er å alltid ha noe byggeklart slik at man holder aktiviteten oppe.

– Å sikre jevn drift er viktigst. I praksis betyr det at vi har noen klare, noen som ligger et par år frem i tid og noe på lang sikt. I Mandal har vi f.eks et prosjekt som skal bygges ut over 20 til 30 år, sier direktøren.

Tatt igjen det tapte

Samarbeid med andre på grunn av risikodeling har også gitt andre fordeler.

Dagens prosjekter blir stadig mer kompliserte, og krever en helt annen kompetanse enn før. Kompetansedeling er derfor et svært aktuelt tema.

– De som til vanlig er våre konkurrenter har kanskje kompetanse som vi ikke har, og motsatt. Ved å samarbeide så lærer vi av hverandre samtidig som vi kompletterer hverandre i prosjektet, sier han.

Han mener også at det å ha den rette kompetansen blir en nøkkelfaktor fremover, for eksempel innen konseptutvikling og kjennskap til lokalmiljøet. Derfor har de en fordel med kontorer over hele Norge. Med både heleide kontorer og franchise, altså kontorer som har samme logo og tilbyr samme katalog, så er de representert 30 steder i Norge, helt til Finnsnes i nord.

– Relasjoner og nettverk gjør at man vet hva som skjer i nærområdet, og dermed kan



man innta en god posisjon. Vår fordel er at vi kan utnytte konsernfordelene samtidig som vi har lokalkunnskapen, mener Vassvik.

Da Norge stengte ned i mars fikk det store konsekvenser for mange. Bygg- og anleggsbransjen har foreløpig unngått langvarig nedstengning på byggeplassene. Men i nesten tre måneder var det nesten fullstendig stopp av salg av nye eiendommer.

– For vår del har vi ikke vært fullt så bekymret for 2020, der har vi ordreserver nok. Men 2021 så litt mørkt ut da vi ikke fikk inn nye prosjekter i mars, april og i starten av mai. Heldigvis kom det raskt tilbake til normalen, og vi har faktisk hentet inn det tapte, sier Thrana.

Markedet fremover er heller ikke direktøren redd for, folk trenger et sted å bo.

– Så lenge lånerenten og arbeidsledigheten holder seg lav, så har vi et godt utgangspunkt. Dette er faktorer som påvirker oss veldig, sier han og får støtte av økonomisjef:

– Bankenes fleksibilitet er også avgjørende. Nå vurderes innstramminger i låneforskriften, men vi må ikke glemme at det opphetede boligmarkedet i Oslo er ulikt markedet i store deler av Norge. Innstramminger kan få effekt for oss, sier Vassvik.

Digitalisering

De siste årene har det vært en positiv

utvikling i antall søkere til yrkesfag. Det er tall som gleder ledelsen i Hellvik Hus.

– At unge vil gå inn i denne fagretningen er kjempeviktig for oss, selv om vi har vært heldige og fått rekruttert mye flink og god ungdom, sier Thrana.

Han mener videre at erfaring fra yrkesfag vil være en stor fordel i bransjen. Med tanke på at prosjektene blir mer kompliserte vil en kombinasjon av yrkesfaglig praksis og ingeniørutdanning være etterspurt.

Etter at Gravdalgruppa og Sotra kom inn i konsernet i fjor, har både omsetning og antall ansatte økt. Før sommeren kjøpte de også opp Aalgaard Bygg på Ålgård.

– Ambisjonen om å vokse er der, men både administrasjon og styre er enig om at veksten skal være lønnsom. Det må være noe som kompletterer oss, enten markedsmessig eller kompetansemessig. Nå skal vi først og fremst høste fruktene av det å bli en så stor organisasjon som vi har blitt, sier han.

Bedriften har også en egen strategi for digitalisering. De fleste prosjektene prosjekterer de selv, de bruker droneteknologi og har precut av trevirke på Hellvik. Der går tegningene rett fra datamaskinen til maskiner som kutter treverket fra modell.

– Å digitalisere bare for å digitalisere er også unødvendig og kostbart. Digitalisering er et virkemiddel for å effektivisere våre prosesser og forbedre kvaliteten i det vi driver med.

For konsernets del er ikke digitalisering noe nytt. Flere fagfelt har drevet med omfattende bruk av digitale systemer i lang tid allerede, spesielt innen økonomi. Det krever også en annen kompetanse enn tidligere.

– Digitalisering er en kontinuerlig prosess. Ikke noe vi starter med nå og så har det et slutt punkt, det holder vi på med hele tiden. Nå sitter man ikke og bokfører bilag lenger, men du må ha mennesker som i større grad forstår god forretningsdrift og har en mer analytisk tilnærming, sier Vassvik.

Men de som er ute på byggeplassene slipper ikke helt unna:

– Både kvalitetssystemer og dokumentasjon er tilgjengelig for alle tømmerne via telefoner og nettbrett. Alt dette er et hjelpemiddel for forbedring og effektivisering av prosessene, avslutter Thrana.

HELLVIK GRUPPEN AS

- » Etablert: 1947
 - » Daglig leder: Thor-Inge Thrana
 - » Antall ansatte: 300
 - » Omsetning: Passerer én milliard
 - » Internett: hellvikhus.no
-





Konrad Skulstad vil ta over som daglig leder om noen år når Sven Erga trapper litt ned i selskapet han startet i 1998. Selv om han har planer om å holde på til han er minst 70 år.

Lokale, tilstede og nær kundene

Siden 1999 har Erga Revisjon holdt til i en ærverdig villa i Jens Zetlitz gate. Nå har de etablert seg som et av de største uavhengige revisjonsselskapene i Norge, og har ingen planer om å innlemmes i noen av de store. – Trygghet og nærhet til kunden, er vårt motto, sier Sven Erga.

TEKST OG FOTO: LARS IDAR WAAGE

Et helt vanlig villastrøk ligger et stort hvitt hus. Ingen skilt på fasaden, og med ringeklokke på døren. Innenfor er det høyt under taket, ingen resepsjon og en ærverdig stil. Litt som å komme hjem til noen, men det hele er gjort med vilje og et ønske om å ikke skille seg ut.

– Klart det er litt av imaget vårt. Vi skal være lokale, tilstede og nær kundene våre. Vi ønsker ikke å fremstå med store reklameplakater, og store annonser, det er ikke vår stil, forklarer partner og daglig leder Sven Erga.

Å komme hjem har en dobbel betydning. Erga jobbet selv i huset fra 1979, da som revisor i Endresen, Klette & Co. Men da bygget ble for lite, og selskapet flyttet til Forus ble det solgt. I 1998 startet han Erga Revisjon og da huset kom for salg året etter, var han ikke i tvil.

– Jeg visste jo hvilke kvaliteter som var i huset og at det passet perfekt til et revisjonsselskap, sier han.

For det er revisjon de driver med. Revisjon og rådgivning. Andre tjenester som regnskapsførsel og utleie av personell får andre ta seg av. Erga Revisjon skal være spisset mot jobben de kan aller best.

– Da vi satte opp en visjon på starten av 2000-tallet så tenkte vi at vi aldri kan bli størst, det er umulig. Vi kan vanskelig bli best fordi det er så vanskelig å måle. Men vi skal være det anbefalte revisjonsselskapet. I det ligger det veldig mye, inkludert kvalitet, mener han.

Generasjonsskifte

For det er viktig å ikke være for prangende for Erga.

De bruker ikke penger på annonsering, med to unntak: Idrett og kultur. Og er man det anbefalte revisjonsselskapet så trenger man ikke annonser. Kundene vet hvor de skal henvende seg.

– Vi har et stort spekter av kunder, fra små- og mellomstore selskaper til flere av de lokale selskapene som nå er nasjonale og tunge aktører i sine bransjer. TS-gruppen, Felleskjøpet, Sig. Halvorsen-konsernet og SR Group er noen eksempler, sier revisoren.

I en oversikt i bladet Kapital over hvem som var revisor for de 400 største selskapene i Norge, var kun Erga Revisjon omtalt utenom de virkelig store, nasjonale aktørene. En omtale de virkelig er stolte av.

– Erga Revisjon er et av de største, uavhengige revisjonsselskapene i Norge, og vi har flere av kundene som omsetter for over en milliard kroner i året, sier Konrad Skulstad som også er partner og statsautorisert revisor.

Skulstad er den som vil ta over ansvaret som daglig leder når Sven Erga trapper ned om noen år. Eller trapper ned er kanskje feil begrep, for den daglige lederen akter å fortsette i selskapet som konsulent i flere år. I selskapet har de en policy om at man går av som revisjonspartner når man fyller 67.

– Å holde på til jeg er mellom 70 og 75 er målet, så får vi se, sier Erga.

Robotisering

Han er imidlertid litt bekymret for faget og utviklingen i bransjen. Mindre foretak har ikke lenger revisjonsplikt, regnskaps- og revisjonsstandarter blir implementert fra EU og også innen revisjon er digitaliseringen og robotiseringen i full gang.

– Utviklingen de siste 40 årene har vært enorm. Fra å ha faglige forum med diskusjoner om indeksering av arbeidspapirer til nå å diskutere digitale plattformer for revisjon er ytterpunktene. Men at en robot skal revidere regnskap er jeg skeptisk til. En stor datamengde går gjennom systemet og så revideres av en robot. Utfordringen er at du ikke får en selvstendig vurdering av vanskelige regnskapsposter. Men her er kanskje Konrad og de andre litt uenige med meg, mener han, og får svar:

– Hele bransjen er i rivende utvikling, og regnskapene er jo nå skybaserte. Derfor er det utrolig viktig å henge med innen den teknologiske utviklingen som går veldig raskt. Men automatiseringen må kombineres på en god måte, sier Skulstad.

Revisornestoren tar derfor gjerne pennen fatt når han reviderer regnskap, selv i en digital tidsalder.

– Jeg prøver så godt jeg kan å følge med på denne utviklingen, men det er ikke alltid like enkelt. Jeg reviderer nok like kjapt som de andre, men vurderer det kanskje på en litt annen måte, sier Erga og humrer.

For ute i verden er det større fokus på



Ikke mye som forteller at Norges største uavhengige revisjonsselskap holder til i boligstrøket. Navnet på postkassen er faktisk det eneste.

erstatningsansvar mot revisorer de siste årene. Mens det før var nærmest utenkelig med saker mot revisor, er det nå flere og flere saker der man setter søkelyset på revisors rolle.

– Derfor er det viktig å ha dette skjønnnet, som jeg setter veldig høyt, forklarer Erga.

Verdiskaping

Da revisjonsplikten forsvant for små foretak så var det mange av de mindre revisjonsselskapene som fikk problemer. Noen mistet gjerne halvparten av kundemassen over natten.

– Her var vi heldige, for veldig få av dem droppet revisjon og fortsatte med oss som revisor. En av grunnene er jo at de da kunne søke rådgivningstjenester hos oss, som er lettere når man kjenner selskapet, sier han.

For selv om det er revisjon som er hovedbeskjeftigelsen for selskapet, driver de også rådgivningstjenester for revisjonskundene i et begrenset omfang. Det være seg skatterådgivning, rådgivning rundt oppkjøp eller rundt fusjoner og fisjoner.

– Generasjonsskifter er dessuten veldig aktuelt om dagen, sier den daglige lederen.

Med over 40 år i bransjen har Sven Erga sett den utrolige utviklingen av næringslivet i regionen. I 20 år var han i KPMG, og kom nært på de store selskapene med enorm verdiskaping, spesielt innen olje- og gassektoren.

– Akkurat den reisen har vært veldig spennende og betydd mye for vår bransje,

som fikk en stor oppblomstring fra 80-tallet og utover, forklarer han.

Men ting endres også. På 80-tallet satt pengene mer løst hos selskapene, det gjør de ikke i dag. Samtidig roser de to det regionale næringslivet for å stå bedre skodd for kriser enn mange andre regioner.

– Mange virksomheter har lagt mye av de gode årene tilbake i bedriftene slik at man tåler krisene bedre. Her i Rogaland kommer vi nok bedre ut av krisene enn mange andre, mener Skulstad.

Formuesskatt

Men utbytter og egenkapital bringer dem inn på nok et hett diskusjonstema – formuesskatten. De mener at for mange bedriftseiere må ta utbytte for å være i stand til å betale formuesskatt.

– Vi har definitivt kunder som må ta ut utbytte for å dekke formuesskatten ja. Og det er ikke en krone for en krone, det er jo over 30 prosent skatt på utbytte. Dermed tappes mye unødvendig ut av bedriftene på grunn av skattereglene, mener Erga og får støtte av kollega Skulstad:

– Shipping og spesielt offshore og supplyrederiene er et godt eksempel. I årevis har de betalt mye formuesskatt, og nå er selskapene deres nesten ingenting verdt lenger.

Fremtiden for selskapet ser lys ut.

Fra 1. september overtok de Grand Revisjon på Bryne. Nå har de kontor både i Stavanger og på Jæren, og er totalt 21 ansatte. Selv er de usikre på effekten av å vokse for mye.

– Det er jo ikke et mål å vokse i seg selv, men å fortsette med nærheten til kundene og tilby en kontinuitet, mener Skulstad.

Likevel kan det komme en ekspansjon nordover på sikt.

– Flere av kundene våre holder til på Haugalandet, så oppstart av et kontor der kan være aktuelt, sier Erga.

– Å gå inn i et av de store selskapene da?

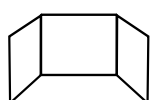
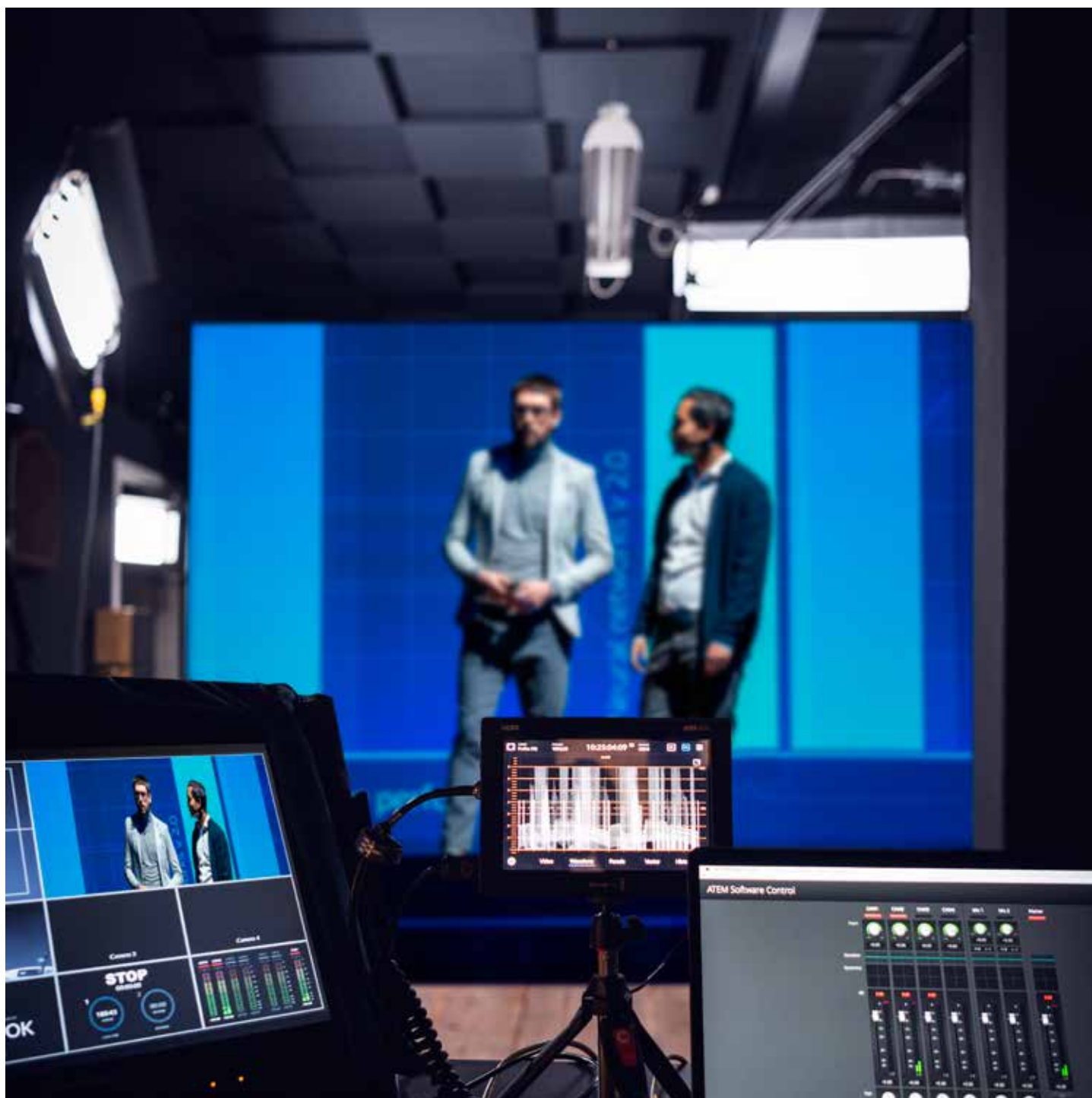
– Nei, det har vi diskutert det siste halvannet året og konkludert med at det ikke er aktuelt. Vi skal være lokale og ha nærhet til kundene, avslutter Erga.

ERGA REVISJON AS

- » Etablert: 1998
- » Daglig leder: Sven Erga
- » Ansatte: 21
- » Omsetning: 40 mill. kr. (2020)
- » Internett: erga.no

LIVE STREAMING

Streaming er et effektivt kommunikasjonsverktøy – enten det gjelder salgsmøter, presentasjoner eller konferanser på web. Vi hjelper deg med planlegging og gjennomføring. Multikameraopptak eller enklere liveproduksjoner fra vårt eget studio, eller hos kunde.



STAND



PRINT



FOTO



FILM

BITMAP*
MULTIVISUAL
51 84 92 30 www.bitmap.no

NYE MEDLEMMER SIDEN SIST

OCEAN IMR

Beliggenhet: Klepp Stasjon
Kontaktperson: Tømm Eriksen, 94981229,
te@oceanimr.com
Web: oceanimr.com

Ocean IMR is an oil service company providing inspection, maintenance and repair services on drilling components. Through their database, Ocean Data Pool, the company provides complete management of clients drilling parts. Ocean IMR is fully digitalized, and their clients have all documentation and services available through OceanDataPool. Ocean IMR's goal is to continuously improve and grow the business in a responsible & sustainable manner, and increase our capacity by deploying new technology & automatization.



AIRLIFT SOLUTIONS AS

Beliggenhet: Stavanger
Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Lise Løvereide, 45662949,
lise.lovereide@airliftsolutions.no
Web: airliftsolutions.no

Airlift Solutions er et privat selskap eid av Airlift AS, Tranferd og Serit Fjordane IT. Selskapet gjør inspeksjoner med drone og helikoptre. Airlift knytter luftfagskompetanse til logistikkkompetanse for å tilby fremtidige logistikk-løsninger i luften – ved å bruke ny teknologi. Airlift Solutions jobber med å utvikle en total drone-logistikk-løsning. Airlift Solutions bruker erfaringer fra inspeksjoner, kompetanse fra eiere for å bygge kompetanse. En drone-logistisk løsning må bygges basert på fremtidige tekniske og operasjonelle løsninger.



NORCOMP AS

Beliggenhet: Nærbø
Kontaktperson: Lise Budeng, 95087117,
lise@nor-comp.com
Web: nor-comp.com

NorComp is an independent Competence- and Learning Management company and Virtual Reality training provider with more than 35 years experience in the industry such as Oil & Gas, Shipping, Health Care, Renewable, Mechanical - Instrumental and Electrical, Transport, Service Provider and Fishing. NorComp has helped everything from small companies to huge organizations worldwide with their Workforce Solution, Competence Management, Learning Management and SAP.



STIFTINGA NEDSTRANDSVEKST

Stiftinga Nedstrandsvekst
Beliggenhet: Nedstrand
Kontaktperson: Bjarte Fitjar, 91191825,
bjarte@nvekst.no
Web: nvekst.no

Nedstrandsvekst skal arbeida aktivt og målretta for å auka verdiskapinga i bygdesamfunnet, med grunnlag i menneskelege, kulturelle og naturgevrne ressursar, med god forankring i bygda. Stiftinga skal legge til rette for reiseliv og utvikling av tilknytt nærings- og friluftaktivitetar i Nedstrand i tråd med dei til ei kvar tid gjeldande planar for området. Stiftinga skal kunne gjennomføra prosjekt for å fremje formålet i eigen regi, men kan også delta/eige i andre selskap dersom verksemda er med på å fremje formålet til stiftinga. Stiftinga er partipolitisk uavhengig. Styret for stiftinga kan samarbeida med andre foreiningar eller institusjonar i saker av felles interesse. Stiftinga skal legge til grunn natur- og miljøvernomsyn i sitt verkeområde, og i den daglege drifta.



UNIVERSITETSFONDET FOR ROGALAND AS

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Atle Simonsen, 92036938,
atle.simonsen@universitetsfondet.no
Web: universitetsfondet.no

Universitetsfondet for Rogaland har som formål å sikre utvikling av et best mulig tilbud av undervisning og forskning på universitetsnivå innen fagområder som dekker regionens behov, og som yter vesentlige bidrag til landets samlede kunnskapsbehov. Universitetsfondet skal være et rådgivende organ for tomteoppkjøp og arealdisponeringer i Universitetsområdet på Ullandhaug. I forbindelse med arbeidet for å realisere selskapets formål, kan også Universitetsfondet eie og forvalte eiendommer som benyttes til høyere undervisnings- og forskningsformål. Universitetsfondet har viktige funksjoner både som pådriver og finansiell partner til utvikling av nye undervisningstilbud og større forskningsprosjekt innen viktige forskningsfelt.



MILJØGARTNERIET AS

Beliggenhet: Nærbø
Kontaktperson: Kaare Wiig, 91360962,
kw@miljogartneriet.no
Web: miljogartneriet.no

Miljøgartneriet, med sine 77000 kvadratmeter, er et av Nordens største gartneri, uten eget sentralfyringsanlegg. Gartneriet produserer som første og hittil eneste aktør i Norge søt snackprika, samt ulike typer tomater. Gartneriet er opptatt av at du skal få trygg og god mat, samtidig gjøre minst mulig skade på naturen. Derfor drives Miljøgartneriet på en litt annen måte enn andre veksthus. Produksjonen foregår på tradisjonelt vis, men med bruk av noe av det siste innen teknologi. Likevel høstes alle produkter av mennesker og pakkes under kontroll av ansatte. Gartneriet har stort fokus på biologisk bekjempelse av skadedyr, i stedet for bruk av kjemikalier. Miljøgartneriet er, som første gartneri i Norge, GLOBAL GAP-sertifisert.



ANNONSER OG INNSTIKK

Størrelse angitt med BxH.
Prisene er medlemspris.

Helside: 230x310 mm, 194x280 kr. 19.750,-
Halvside: 194x136 mm (liggende) kr. 11.950,-
Kvartside: 194x67,5 mm (liggende) kr. 6.750,-
Innstikk: Pris etter avtale. Fem prosent rabatt for medlemmer.

NYE MEDLEMMER SIDEN SIST

NEWSEC ADVISORY STAVANGER

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Jarle Holmen, 481 36 377,
jarle.holmen@newsec.no
Web: newsec.no

Newsec – «The Full Service Property House in Northern Europe» tilbyr eiendomsbesittere, investorer og leietakere et bredt spekter av tjenester innen eiendomsforvaltning og rådgivning. Newsec ble grunnlagt i 1994 og er i dag et partnereid selskap med over 2000 medarbeidere fordelt på åtte land i Norden og Baltikum. Newsec er med i BNP Paribas Real Estate Alliance. Det gir selskapet tilgang til et internasjonalt nettverk av potensielle kunder og samarbeidspartnere. Newsec er en stor organisasjon, og i Norge er selskapet i hovedsak delt inn i to enkeltstående selskaper; Advisory (Newsec AS) og Property Asset Management (Newsec Basale AS).



VERITAKST AS

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Ole A. Strømme, 40216282,
ole@veritakst.no
Web: veritakst.no

VERITAKST er et takstforetak med kontorlokasjon i østre bydel i Stavanger. Selskapet er medlem av Norsk takst – bransjeorganisasjonen for norske takstforetak – med sertifisering innen næringstakst, skade / skjønn, naturskade, bolig verdi og bolig tilstand. VERITAKST leverer taksttjenester i hele Rogaland fylke, samt fjertakst i landet for øvrig. VERITAKST har spesialkompetanse blant annet innen taksering av næringseiendom og utbyggingsområder, skadetakst på bygning og løsøre (privat og næring), tilstandsvurdering ved boligutleie og vurdering av murarbeid.



HOLI

Beliggenhet: Sandnes
Kontaktperson: Steffen Stangeland, 92658917,
steffen@holi.no
Web: holi.no

Holi sitt mål er å skape fargerike arrangementer som skaper verdier for kundene og deres deltagere. Holi bistår sine kunder med en sømløs og profesjonell gjennomføring av deres arrangementer. Selskapet tilbyr blant annet rådgivning og praktisk/teknisk tilrettelegging. Navnet HOLi kommer fra en hinduistisk fargefest. En fest som skal samle mennesker. HOLi-festivalen markerer starten på våren og feires over hele India. Tradisjonelle skillelinjer som kaste, kjønn, status og alder blir satt til side i en storslått feiring. Fargene skal symbolisere friskhet og mangfold, noe Holi ønsker skal prege alle prosjektene selskapet jobber med.



REXIR UTVIKLING AS

Beliggenhet: Eidsvåg
Beliggenhet: Eidsvåg
Kontaktperson: Olaas Trygve Bjuland, 99124100,
otb@rexir.no
Web: rexirutvikling.no

Rexir utvikler konsepter og prosjekter som skal være unike, både for sluttbruker og for samarbeidspartnerne. Rexir Utvikling har prosjekter i hele Norge og er konstant på jakt etter flere tomter og eiendommer som kan utvikles. Selskapet ønsker ikke ferdige prosjekter, men tar gjerne langsiktige prosesser. Selskapet tilbyr tjenester innen tomtesøk, utvikling og rådgivning.



CLEAN SHORES GLOBAL

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Hogne Kile, 901 16 895,
Web: cleanshores.global

Clean Shores er en global ideell organisasjon som jobber for å holde verdens kystlinjer fine og fri for søppel. Hvert år flyter det tonnevis med søppel i land langs kysten av Stavanger. Dette tenker Clean Shores å gjøre noe med. Clean Shores oppfordrer organisasjoner og bedrifter i Stavanger til å delta i arbeidet, gjennom å bli community-sponsorer.



ONECO ELEKTRO AVD DALANE

Beliggenhet: Egersund
Kontaktperson: Morten Ulland, 99577811,
Web: oneco.no

OneCo er et industrikonsern med kjerneaktiviteter innen elektro, automasjon, elkraft og telecom. OneCo Elektro leverer tradisjonelle elektrotjenester knyttet opp mot drift, service og nybygg. Herunder elektro, IT og brann- og sikkerhetsløsninger. Selskapet har også lang erfaring fra systemtekniske leveranser av audiovisuelle systemer og tjenester, målerbytter for vann og elektro, samt termografering.



ANNONSER OG INNSTIKK

Størrelse angitt med BxH.
Prisene er medlemspris.

Helside: 230x310 mm, 194x280 kr. 19.750,-
Halvside: 194x136 mm (liggende) kr. 11.950,-
Kvartside: 194x67,5 mm (liggende) kr. 6.750,-
Innstikk: Pris etter avtale. Fem prosent rabatt for medlemmer.

NYE MEDLEMMER SIDEN SIST

BIKEFINDER AS

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Birgitte Sunde, 94841706, bfs@bikefinder.com
Web: bikefinder.com

In 2014, the BikeFinder team started to develop an integrated tracking device for any bike. The tool provides accurate tracking through GPS and GSM. Designed to track, collect and keep your bike safe, with long battery life. It's an elegant tool for the digital age, a tool for those who love the inspiration and clarity they get when they ride. In 2017, BikeFinder was one of two winners in Petter Stordalens Strawberry million. Over 2000 different start-ups participated in the contest! Today, BikeFinder has a diverse team of employees working together with some of the finest investors Norway has to offer. Together we work to create the ultimate tracking device for your bike.



ABELON GROUP AS

Beliggenhet: Sandnes
Kontaktperson: Grete Møgster, 9777 0305, Grete.mogster@abelon.no
Web: abelon.no

For Abelon, er det viktig å bry seg: å bry seg om mennesker, klima og miljø, trygge arbeidsplasser og om kvalitet. Abelon leverer personell- og bemanningsløsninger, samt egenutviklet teknologi og utstyr, til kunder primært innen olje og gass. Videre har Abelon som målsetting å bli totalleverandør av løsninger innen preservering. Abelon jobber systematisk med kvalitet og kontinuerlig forbedring og er ISO 9001:2015-sertifisert og Achilles-registrert. I forbindelse med en omorganisering av selskapet, ble hovedkontoret flyttet fra Kristiansand til Sandnes i 2019. Abelons verdier uttrykkes gjennom ordet KRAFT. Et solid verdigrunnlag er avgjørende for at selskapet skal lykkes over tid i konkurransepregede omgivelser.



ASTRAMED AS

Beliggenhet: Stavanger
Kontaktperson: Aina Dybevik, 91539667, aina.dybevik@astramed.no
Web: astramed.no

AstraMed AS er et teknologiselskap etablert i Stavanger som spesialiserer seg innen utvikling og salg av telemedisinrelaterte løsninger. Med hensikt å bedre pasientvelferden, spare penger, tid og miljøet ønsker AstraMed å bringe bedre og nøyaktig diagnostisering på skadested/bosted/sykehjem – borte fra sykehus med hjelp av samtids-overføring av medisinske sensor data og bildekommunikasjon til lege/sykehus ved hjelp av en telemedisinkommunikasjonsplattform. Medisinsk felpersonell vil kunne bruke lege/spesialister direkte i sanntid som igjen har full tilgang til alle pasientdata, samtidig som bilder, video og talekommunikasjon med felpersonell vil gi dem full oversikt over hele sykdoms- eller skadeomfanget. All pasientdata er kryptert og datasikkerheten fullt ivarettatt.



NAVICO NORWAY AS

Beliggenhet: Egersund
Kontaktperson: Line Aarsland Moen, 51463230, line.moen@navico.com
Web: navico.com

Navico is a specialist marine electronics company; its brands operate in navigation, fishfinding equipment and trolling motors, and value-added applications for the marine industry. The company's vision is to lead marine electronics with outstanding solutions for performance, safety and enjoyment on the water. Navico's focus on making boating safer, easier and more rewarding has resulted in the release of several world-leading products. Innovation is at the heart of Navico's business model and culture, and this is coupled with an unprecedented product launch schedule that enables us to deliver real benefits to consumers across a broad range of recreational boating activities.



EURORESSURS AS

Beliggenhet: Sandnes
Kontaktperson: Jens Chr. Terjesen, 486 41 708, jct@euroressurs.com
Web: euroressurs.com

In a fast-growing and global industry, euroRessurs will provide the most qualified people for your business. euroRessurs provide certified, documented and experienced personnel with hands-on knowledge on the Scope of Work. euroRessurs values are the people, focusing on transparent & fair remunerations and being a business leading HSE.



ANNONSER OG INNSTIKK

Størrelse angitt med BxH.
Prisene er medlemspris.

Helside: 230x310 mm, 194x280 kr. 19.750,-
Halvside: 194x136 mm (liggende) kr. 11.950,-
Kvartside: 194x67,5 mm (liggende) kr. 6.750,-
Innstikk: Pris etter avtale. Fem prosent rabatt for medlemmer.



STYRELEDER

Vi trenger ikke flere «læringspunkter»

ÅDNE KVERNELAND, styreleder i Næringsforeningen og JAN OLAV JOHANNESSEN, professor II ved Helsevitenskaplig fakultet ved UiS, faglig leder for Nettverk for medisin og helse og seniorforsker ved SUS

Dale-skandalen, gigantoverskridelsene for Fylkesvei 505 Skjæveland/Foss-Eikeland, smitteutbrudd på Hurtigruten, uoverkommelige rekkefølgekrav i IKDP Forus-planen, manglende bompengeneinnkreving i Ryfast; alt omtales som læringspunkt. Shit happens, ser det ut til, for hundrevis av millioner – og så må vi lære noe av det. Vi trenger ikke legge opp til å lære noe lignende av Bymiljøpakken.

Det grunnleggende prinsippet i Bymiljøpakken er allerede ganske selvmotsigende: Den skal finansieres med bompenger, samtidig som den skal redusere biltrafikken til et minimum. De statlige milliardene i belønningsmidler betinger nullvekst i biltrafikken, men virkemidlene i pakken – bussveier, sykkelstier, HjemJobbHjem, jernbaneinvesteringer – skal i stor grad betales med bompenger fra biltrafikken.

Må kutte

Årets sju første måneder viste en nedgang i trafikken på Nord-Jæren på 10.6 prosent sammenlignet med de første sju månedene i 2019. En god del av det skyldes nok koronakrisen, men trolig ikke bare det. Vi mangler allerede penger til å betale for de planlagte tiltakene.

Det pågår i disse dager et stortilt arbeid for å kutte kostnader i Bymiljøpakken. Dette må gjøres riktig, slik at vi ikke etterpå ender opp med nye «læringspunkter».

Alle bedrifter er erfarne når det kommer til kostnadskutt; det er nok mindre vanlig i det offentlige. Det er ikke småpenger som skal barberes bort. Prosjekt og tiltak skal reduseres med to milliarder kroner for å komme i havn med en pakke på cirka 30 milliarder.

Legitimitet i næringslivet

Næringslivet er med og betaler for den dugnaden som bymiljøpakken representerer, og tar sin del av ansvaret med bompenger på næringstransport. En vesentlig grunn til velviljen er at bymiljøpakken skal sikre «god framkomst for alle trafikantgrupper med hovedvekt på kollektivtransport, sykling, gåing og næringslivstransport.» Derfor omfatter pakken Transportkorridor Vest (tungbilfelt mellom Riksvei 509 Sola skole og Kontinentalveien), Transportkorridor Vest på Fylkesvei 409, fire felt på E39 mellom Hove og Ålgård, fire felt på E39 mellom Smiene og Harestad og

Fylkesvei 505 Foss-Eikeland til Bråstein. Disse prosjektene er gulroten for et næringsliv som trenger god infrastruktur i storbyområdet, og som skal ut med varer og tjenester. Det er i hovedsak næringslivet og arbeidstakere som betaler bompengegildet. Da må man oppfylle avtalen med disse.

Kutt riktig

Når spareknivene slipes, må alle de planlagte prosjektene under lupen, ikke bare bilveiprosjektene. Veibyggningene må prioriteres minst like høyt som alt annet. Andelen av bompengene som går til bilvei kan ikke reduseres. Vi skal selvsagt gå, sykle, busse og toge mer enn før, men vi må fortsatt ha effektiv transport av arbeidstakere, varer og tjenester. Ellers ender vi opp med to nye triste læringspunkt om noen år: Det ble ikke nok bompenger til å betale regningen, og næringslivet tålte ikke tiltakspakken.

«Det pågår i disse dager et stortilt arbeid for å kutte kostnader i Bymiljøpakken. Dette må gjøres riktig, slik at vi ikke etterpå ender opp med nye «læringspunkter».

Ådne Kverneland



Tid for endring

BJØRN VIDAR LERØEN • kommentator og forfatter

Det er sannsynligvis like vanskelig å forutsi en sluttdato for oljevirksomheten som det er å kunne forutsi oljeprisen om et år. Men det det er mange som prøver seg.

Oljeindustrien sliter. Dagens situasjon kan virke som en oppfyllelse av det 34. verset i Matteusevangeliet 6. kapittel: «Vær da ikke bekymret for morgendagen. For morgendagen skal bekymre seg for seg selv. Hver dag har nok med sin egen plage.»

Det er nok flere som føler det slik nå. At hver dag har nok med sin egen plage. Pandemien har rammet alle, også oljeindustrien og USAs president Donald J. Trump.

Forbruket av olje og gass har gått ned og prisene har fulgt etter. Usikkerheten er blitt en sikker faktor. Det er ingen påtrengende strøm av prognoser som sier at etterspørsel, produksjon og priser vil ta seg opp raskt. Det er derimot mange som mener at krisen vil vare lenge og dertil en økende skare som mener at oljeproduksjonen aldri vil eller skal bli det den en gang var. Presset for et grønt skifte og en reduksjon i utslippene av klimagasser er økende.

Sentrum

Et nytt politisk parti har sett dagens lys i Norge. Sentrum. Partiet påberoper seg en aktiv politikk for næringsutvikling, men har satt 15 år som tidsfrist for å avslutte den norske oljealderen.

I oljeindustrien er det ingen som tror på at avslutningen lar seg tidfeste på denne måten. På den annen side forbereder industrien seg på å levere olje og gass med enda strengere krav til karbonutslipp som til slutt skal ende med den utslippsfrie samfunn. Da snakker vi 2050. 30 år frem i tid, kortere enn den tiden Norge har vært oljenasjon.

Det er for oljeindustrien del nok mye sant i at hver dag har nok med sin egen plage. For det er mye som ikke er og som kanskje heller ikke blir som før. Den store samlingen av fly som står på Sola og som nå pakkes inn for vinterlagring er en daglig påminnelse om fundamentale endringer. Det er langt fra sikkert at det vil bli bruk for alle disse flyene når neste sommer kommer. Og det er ikke bare i Stavanger at det står fly.

Skal vi vende tilbake til det vi definerer som den normale hverdag, krever det i det minste at det utvikles en effektiv vaksine mot Covid 19. I en tid der verden kanskje mer enn noen gang har behov for å stå sammen og praktisere solidaritet, er det sterke krefter som bekjemper globalisering og fellesskapsløsninger.

Markert taktskifte

Det er interessant å følge oljeselskapenes reaksjoner i møte med en ny tid og en mer krevende dagsorden. Flere selskaper varsler nå en nedtrapping av sin produksjon av fossil energi. BP, der den tidligere konsernsjef Helge Lund i Statoil er styreleder, er blant de som nå varsler et markert taktskifte med aggressiv satsing på fornybar energi, blant annet havvind. Tilskuddet av fornybar energi er raskt økende. I løpet av forbløffende kort tid har vindkraft fått status som en minst likeverdig energiform som olje og gass. Dette har allerede fått konsekvenser for oljeindustrien, og denne utviklingen vil bli forsterket i årene fremover. Det kan bety at verdens oljeproduksjon har nådd en historisk topp, ikke som følge av oljemangel, men som følge av svakere etterspørsel. Vi ser klare trekk av fornybar energi med potensial til å konkurrere ut olje og gass. Det betyr ikke at olje og gass forsvinner brått, men det betyr at oljen og gassens relative andel av verdens samlede energiproduksjon blir mindre.

Synkende behov

I løpet av kort tid er bildet endret, fra en industri som brukte en hver anledning til å be om nye leteområder, til en industri som nå må satse sterkere på fornybar energi og dernest restrukturere og konsolidere sin historiske kjernevirksomhet. Equinor er et eksempel på dette. Selskapet varsler nå en vesentlig personellreduksjon i sitt letemiljø, i Norge og internasjonalt. Ressursbruken skal effektiviseres. Det er opplagt mulig å lete like mye med en mer effektiv utnyttelse av ressursene. Men i det store og hele er det vanskelig å se dette på annen måte enn en

erkjennelse av at det går mot et synkende behov for olje.

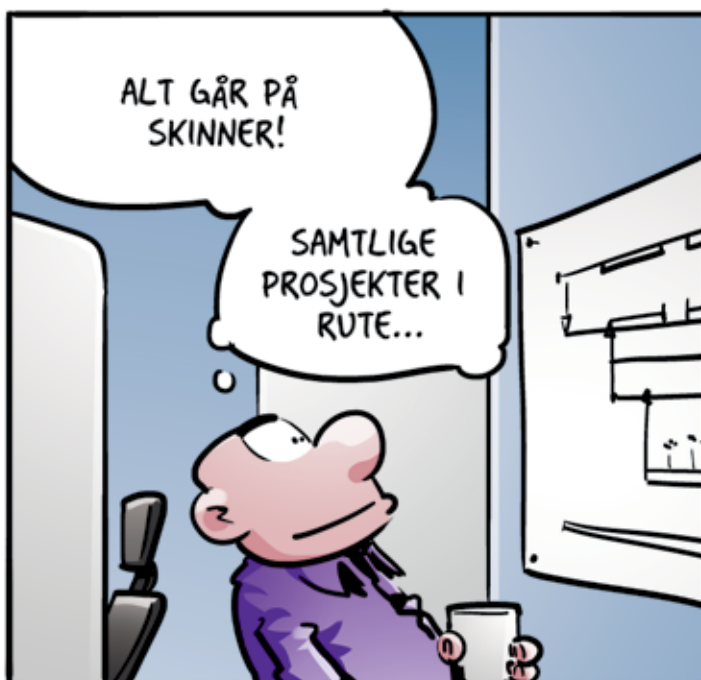
Utenfor Equinor

Det er flere som nå tar til orde for at den grønne delen av Equinor bør kapitaliseres utenfor selskapet. Noen har ment at en sammenslåing av Statkraft og Equinor ny energi ville skape muligheter for å skape en norsk gigant innenfor fornybar energi med et stort internasjonalt markedspotensial. Oljeselskapene har i lang tid blitt kritisert for ikke å ha satset skikkelig på fornybar energi. Når Equinor nå realiserer noen av verdens største havvindprosjekter, kan det umiddelbart virke urettferdig. Når selskapet nå gjør det som selskapet lenge har blitt kritisert for ikke å gjøre, skal man plutselig amputere det nye virksomhetsområdet. Om en slik restrukturering av norsk energiindustri skulle finne sted, ville Equinor stå igjen med fossilene og en svært problematisk utenlandsvirksomhet i olje og gass. Da kunne man tenke seg følgende scenario: Utenlandsvirksomheten selges. Da står man igjen med olje og gass på norsk sokkel. Staten eier 67 prosent i Equinor, men for at bildet skal bli komplett, må vi ikke glemme at staten også eier 100 prosent i Petoro.

Petoro er en ikke-operativ porteføljeforvalter av store olje- og gassreserver på vegne av staten. I et scenario der Equinor er ute av ny energi og internasjonal olje og gass, kunne man slå sammen Equinor og Petoro. Det ville gi en sterk faglig tyngde og stor muskelkraft til å drive norsk sokkel så lenge det er aktuelt å lete etter og utvinne olje og gass. Skulle dette skje, ville vi på en måte rykke til start, til etableringen av Statoil i 1972. Noen ville si at dermed var ringen sluttet. Men veien videre fra det nye startpunktet ville bli vesentlig annerledes enn fra det første.

Norsk oljepolitikk har vært drevet av dynamikk, av vilje og evne til å tilpasse seg en virkelighet i endring.

Oljeindustrien har lært seg å leve med dager som har nok med sin egen plage. Men ut av plage og krevende tider har det alltid kommet noe nytt.



Nine of ten jobs were in the public sector

During the past twelve years, over 90% of all new jobs created in Rogaland have been in the public sector. Almost one third of all those who are currently actively employed in the County work in the public sector, and the demand for personnel in the Health and Care Services sector in particular appears to be insatiable.

This development is not sustainable, says Bodil Sivertsen, Chief Administrative Officer of Sandnes, whilst Torfinn Harding, Professor at the University of Stavanger, is also concerned. This is because whilst the demand for public sector employees has increased, the number of people employed in the County as a whole has dropped.



Bodil Sivertsen

Early work experience gave values for life

Merethe Prytz Haftorsen (48) learned the value of hard work early on in life. At the end of the day, that very value could be the most important quality that a Regional Director of NAV (Norwegian Labour and Welfare Administration) could possibly have.

She landed her first job at the age of nine and by the time she was thirteen, she was responsible for ensuring that the fruit and vegetable section of her father's shop at Vormedal, outside of Haugesund, sparkled every Saturday.

"Early work experience in life is very valuable. It teaches you to take responsibility, to be independent, to establish a good work ethic and to appreciate the value of money. But I do think that it is more difficult for young people today than it was when I was growing up," she commented.



Merethe Prytz Haftorsen

Data Centre at Kalberg

A new data centre at Kalberg can create several thousand new jobs, reduce greenhouse gas emissions and lead to innovative new methods of agriculture, according to Eirik Gundegjerde, Director of Strategic Projects for Lyse.

He believes that a new data centre at Kalberg will be invaluable to Rogaland. "If we get the backing of one or two clients in this area, then others will follow suit. It is not only a question of creating more jobs, but also of major investments within construction, infrastructure and IT, as well as huge opportunities for other types of business, including agriculture," comments Gundegjerde.



Eirik Gundegjerde



Konrad Skulstad og Sven Erga

Staying local and close to their clients

Since 1999, Erga Revisjon has had its offices in a venerable residence on Jens Zetlitz gt. They have now established themselves as one of the largest independent auditing companies in Norway, and have no plans to join forces with any of the auditing giants.

"Security and proximity to our clients is our motto. We aim to be local, present and close to our clients. We are not interested in big advertising placards and campaigns. That is simply not our style," explains Partner and General Manager, Sven Erga.

UPCOMING SCI ACTIVITIES

12.10: Cooking.
14.10: Staying International During Uncertainty.
15.10: Stavanger- an attractive finance hub.
20.10: Norwegian Employment Law.
28.10: Entrepreneur 2020: Business Models.

More events to be confirmed – remember to check the event calendar.

Stavanger Chamber International (SCI) – The Regions largest International Network

- » Regional welcome programme for newcomers
- » Area Orientation courseday
- » Out Country Orientation course
- » Repatriation Course
- » Cultural awareness
- » Networking
- » Introduction to Norwegian activities and sports
- » Job training sessions for spouses

Contacts: Randi Mannsåker and Inger Tone Ødegård



Kenneth Bjerga Dalglish og Veronica Maria Andersson er ferske i Easee, men liker måten å tenke fremtidens arbeidsmiljø som er en av visjonene til Easee.

Skal forme fremtidens arbeidsmiljø

De har vært ansatt i henholdsvis en knapp måned, og et par dager. Men Veronica Maria Andersson og Kenneth Bjerga Dalglish skal være med å forme fremtidens arbeidsmiljø for Easee.

TEKST OG FOTO: LARS IDAR WAAGE

«Vi har ingen sjefer her.
Jeg vet det høres
utopisk ut, men det
stemmer faktisk».

Kenneth Bjerga Dalglish

han ikke spurt om hva han kunne og hva han hadde jobbet med, men mer interessant var det å få vite mer om ham som person og hvilke verdier han sto for.

– Det var jo veldig spesielt, men etter å ha jobbet her noen uker så skjønner jeg mer hvorfor. Alt kan læres, og det handler virkelig om hvilken person du er og her lever de opp til verdiene hver dag, hele året, sier han.

Kollega Veronica Maria Andersson er enda ferskere og bare på dag to i sin Easee-karriere som Head of Operations and Projects – med oppgave å sørge for at driften går sømløst både fra et menneskelig samhandlings- og systemperspektiv

– Hos oss vil du finne inspirerte mennesker som har et genuint ønske om å faktisk forandre og skape noe helt nytt, både hva produktet angår, men ikke minst kulturen. Her har alle et felles ansvar. Verdier som åpenhet, kjærlighet og respekt etterleves virkelig i det daglige, sier hun.

Flat struktur

De tror begge på «The law of attraction» spiller inn her. Jo mer positivitet man tenker inn en jobb, jo bedre blir det, og at dette vises eksternt som gjør selskapet til en attraktiv arbeidsplass. Mange ansatte kommer nærmest inn fra sidelinjen, inviterer seg selv på en kaffe og ønsker jobb, andre må man søke etter.

– Selv tok jeg kaffevarianten og inviterte meg selv, og det er ikke helt tradisjonell rekruttering, sier Bjerga og humrer før han fortsetter:

– Samtidig er det begge deler. Vi er nærmere 50 ansatte innen operasjon, drift, teknisk og kommunikasjon. Vi lyser ut jobber og alle kan jo ikke få jobb heller.

En attraktiv arbeidsgiver er også mer enn god lønn mener de to nyansatte. I fremtidens arbeidsliv er de overbevist om at attraktivitet har mange fasetter, som vil tiltrekke seg de beste menneskene.

– Godt samhold, kjekt å gå på jobb, inspirert av kolleger, tillit og ansvar er nøkkelfaktorer. Du skal ha lyst til å jobbe i Easee og være stolt av det, og attraktivitet måles ikke bare i penger, sier Andersson.

Flate strukturer er relativt normalt i Norge, og de siste årene har flere gått over til organisasjoner uten særlig ledelse overhodet. Også hos Easee blir ledelsen sett på som tilretteleggere, mer enn ledere.

– Vi har ingen sjefer her. Jeg vet det høres utopisk ut, men det stemmer faktisk. Selv om stillingene indikerer et hierarki så finnes det egentlig ikke. – Til nå har jeg ikke spurt om lov en eneste gang sier, Kenneth Bjerga Dalglish.

STAVANGER REKRUTTERINGSINDEKS

September 2020

3311

utlyste jobber



Det ble registrert 3311 ledige stillinger i løpet av september i Rogaland. Det er 1,4 prosent høyere enn tilsvarende måned i fjor. Det kan være en indikasjon på at arbeidsmarkedet er i ferd med å normalisere seg. Antallet helt ledige har nå falt til 3,8 prosent. Det er fortsatt et stykke igjen til vi når 2,3 prosent, som var tallet før koronapandemien slo inn over oss, men det går i riktig retning.

sep.19 sep.20

	sep.19	sep.20
Ledere	62	56
Ingeniør- og IKT-fag	588	469
Undervisning	290	198
Akademiske yrker	130	124
Helse, pleie og omsorg	505	755
Barne- og ungdomsarbeid	91	50
Meglere og konsulenter	164	118
Kontorarbeid	175	230
Butikk- og salgsarbeid	239	228
Jordbruk, skogbruk og fiske	11	2
Bygg og anlegg	382	462
Industriarbeid	322	294
Reiseliv og transport	142	114
Serviceyrker og annet arbeid	149	199
Uoppgitt	15	12
Totalt	3265	3311

Tallgrunnlaget til rekrutteringsindeksen utarbeides av NAV og presenteres hver måned i Rosenkilden. Indeksen viser hvor mange nye stillinger som ble lyst ut i løpet av hele måneden.

Suksesshistorier finnes det mange av i regionen, og på iPark er en ny gladsak i ferd med å utvikle seg. På to år har Easee snart 50 ansatte og i løpet av neste år kan de komme opp mot 100. I dag er de etablert i Norge, Storbritannia, Tyskland og Nederland. Og det er bare starten. Visjonen er å forme fremtidens strømmnett – og fremtidens arbeidsmiljø.

– I bunn ligger en tro på visjon og verdier, og at det gjennomsyrrer alt bedriften gjør. Her er det ikke bare en fin Powerpoint-presentasjon og fagre ord på nettsiden, men alt handler om praksis og hvordan vi gjør det i hverdagen, forklarer Bjerga som har tittelen «Head of communications».

Bedriftskultur

En stilling han aldri søkte på, men plutselig satt han på intervju med rekrutteringsteamet. Under intervjuet ble

NYTT OM NAVN



ANNE GRETHE FLESJÅ HØVRING

Ny prosjektleder i Procontra

Anne Grethe Flesjå Høvring kommer fra Tasta Senter der hun har jobbet som markedsadministrator siden 2012. Gjennom OBOS Eiendom AS, et av Norges største eiendomsselskap, arbeidet hun samtidig for tre kjøpesenter i Oslo. Anne Grethe hadde bl.a. ansvar for markedsplaner, digitalt og trykt annonsemateriell, innholdsproduksjon, publisering og overvåking av sosiale medier. Anne Grethe har en bachelor i varehandelsledelse / Retail Management fra BI i Oslo.



ELIN FLØYSVIK

Ny Business Intelligence-konsulent i Dataplan Solutions

Elin Fløysvik startet 1. september 2020 i Dataplan Solutions AS. Hun har en bachelorgrad i økonomi og administrasjon fra Høgskolen i Sør-Trøndelag. Elin har mange års erfaring med regnskap og controlling og jobbet sist som regnskapskontroller hos Coop Norge SA. I Dataplan vil Elin styrke deres etablerte BI/BA-team som BI-konsulent og rådgiver for selskapets kunder.



JOHNNY WIIG

Ny prosjektleder i Favoritthus

Johnny Wiig er ansatt som prosjektleder hos Favoritthus. Han skal i stor grad lede utbyggingen av leilighetsprosjekter i Stavanger, Sandnes og regionen. Wiig har solid erfaring fra tidligere arbeidsforhold hos totalentreprenører og styrker selskapet med sin kompetanse innen BREEAM, LEAN og storbygg generelt. Favoritthus ønsker Wiig velkommen på laget!



KÅRE SELE KROGEDAL

Ny Leder Rogaland / Partner i SalesJobs

SalesJobs trapper opp i regionen og er glade for å ha fått Kåre Sele Krogedal til å lede satsingen. SalesJobs er ledende på rekruttering av kommersielle stillinger, både operative selgerstillinger og lederstillinger.



VLAD HAUKELID

Ny prosjektutvikler i Qbird

Vlad Haukelid har tiltrådt som ny prosjektutvikler i Qbird AS. Han kommer fra stillingen som senior prosjektingeniør i TWD Offshore Services AS. Vlad er opprinnelig utdannet fysioterapeut. I 2016 gjennomførte han masterstudiet i petroleumsteknologi ved UIS med spesialiseringen bore- og brønnteologi. Gjennom lang erfaring fra olje- og gassindustrien har han bidratt til å utvikle og forbedre en rekke ulike prosesser hos sine arbeidsgivere og deres kunder. Qbird er utrolig stolte og glade over nå også å ha fått Vlad med på laget, og gleder seg til fortsettelsen.



BRITT IREN OSMUNDSEN

Ny markedsrådgiver i Procontra

Britt Iren Osmundsen kommer fra jobben som senterleder ved Tasta Senter. I åtte år var hun ansvarlig for leietakere, kontraktsforhandlinger og ombyggingsprosjekter. Hun hadde personalansvar, overordnet ansvar for drift og markedskommunikasjon, kampanjer og budsjetter. Britt Iren har også vært markedsrådgiver i Øgreid Eiendom og hatt diverse andre jobber innenfor salg og kundeservice. Hun er utdannet i markedsføring og ledelse, markedskommunikasjon og har i vår gjennomført kurset "Bærekraft som konkurransefortrinn" ved BI.

ANNONSER OG INNSTIKK

Størrelse angitt med BxH.
Prisene er medlemspris.

Helside: 230x310 mm, 194x280 kr. 19.750,-
Halvside: 194x136 mm (liggende) kr. 11.950,-
Kvartside: 194x67,5 mm (liggende) kr. 6.750,-
Innstikk: Pris etter avtale. Fem prosent rabatt for medlemmer.



FINN EIDE

Ny advokat/partner i Haver Advokatfirma

Finn Eide har tiltrådt som partner i Haver Advokatfirma AS sitt Stavanger-kontor. Han vil være tilknyttet Haver Advokatfirmas corporate avdeling – hvor han vil arbeide med selskapsrett, skatterett og M&A – samt tvisteløsning/prosedyre innen samme rettsområder. Eide har 30 års erfaring og har bistått regionens næringsliv i en rekke større skattesaker for domstolene, vært involvert i betydelige transaksjoner og omstruktureringer, herunder generasjonsskifter – og vært rådgiver for alt fra store internasjonale konsern til mellomstore, lokalt eide familiebedrifter. Finn har som advokat møterett for Høyesterett.



KJETIL GUSTAVSON

Ny Leder Forretningsutvikling i FuelBox

Kjetil Gustavson startet som leder for forretningsutvikling hos FuelBox 1. september. Gustavson har lang ledererfaring, blant annet fra rekrutteringsbransjen de siste ti årene. Gustavson kommer til å jobbe mest mot næringslivet gjennom foredrag, kurs og utviklingsprogrammer som retter seg mot team og ledergrupper. I tillegg vil han ha fokus på FuelBox sin nyutviklede digitale løsning som muliggjør skreddersøm for bedrifter, og blir en sentral brikke i FuelBox sin internasjonale satsing.



VICTORIA HØIE STENSØ

Ny Leder Innovasjon og nye arbeidsmetoder i FuelBox

Høie Stensø startet som leder for innovasjon og nye arbeidsmåter i FuelBox 1. september. Hun skal blant annet skreddersy turer for ledere i næringslivet og myndigheter i inn- og utland, med fokus på å skape nye og spennende nettverk, for utveksling av perspektiver, læring og innovasjon. Høie Stensø har fra før etablert og bygget opp selskapet Innovation Lab i Midtøsten, hvor hun har tilrettelagt for norske bedrifter i regionen og skreddersydd ekskursjoner med regjerings- og næringslivsdelegasjoner fra Dubai rundt om i verden. I tillegg er hun medgründer av Innovation Lab Norway.



KRISTIAN RASMUSSEN

Ny prosjektutvikler i Qbird

Kristian Rasmussen er ansatt som prosjektutvikler i Qbird. Han kommer fra stillingen som seniorrådgiver i Klima- og miljødepartementet. Rasmussen er sivilingeniør fra NTNU og har supplert med en mastergrad i filosofi. Gjennom mangeårig erfaring fra Klima- og miljødepartementet og Olje- og energidepartementet, har Rasmussen opparbeidet en solid forståelse av markeder, rammevilkår og utviklingstrekk i energi- og petroleumssektoren. Han har bred kunnskap om rammevilkår og statlige virkemidler i flere andre sektorer, samt innovasjonspolitik og aktører på innovasjonsfeltet. Qbird er utrolig stolte og glade over å ha fått Rasmussen med på laget og gleder seg til fortsatt samarbeid.



GURO ØSTRÅDT

Ny prosjektleder i Procontra

Guro Østrådt har blant annet jobbet som intern medierådgiver i Vecora og som Advertising Sales Manager i Upstream Online. Arbeidserfaringen omfatter verktøy som Hubspot, Google og Facebook. I Upstream var hun teamleder, med ansvar for bl.a. kontor, egen salgsporfølje og budsjetter. Salgserfaring parres med utdanning i reklame og merkekommunikasjon i England og Norge.



LISE IMSLAND WATHNE

Ny HR leder i Dataplan

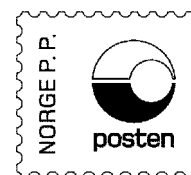
Lise Imsland Wathne startet i Dataplan 1. august 2020. Hun har utdannelse innen jus, administrasjon og ledelse med spesialisering innen personalledelse. Hun kommer fra stillingen som HR-leder i Advantek group. I tillegg har hun de siste årene jobbet som karriereveileder og med sykefraværsoppfølging i NAV. I Dataplan vil hun jobbe som HR Leder.

ANNONSER OG INNSTIKK

Størrelse angitt med BxH.
Prisene er medlemspris.

Helside: 230x310 mm, 194x280 kr. 19.750,-
Halvside: 194x136 mm (liggende) kr. 11.950,-
Kvartside: 194x67,5 mm (liggende) kr. 6.750,-
Innstikk: Pris etter avtale. Fem prosent rabatt for medlemmer.

Returadresse:
Næringsforeningen
i Stavanger-regionen
Postboks 182
4001 Stavanger



Ta en /KAFFE MOT BRYSTKREFT

I Hinna Park jobber over gode 5000 mennesker. Her drikkes det mye kaffe
- både i møter, på kontorpulten og i kantinen.



Bli med og ta en kaffe mot brystkreft
- VIPPS 5 KR TIL 2266

**VINN GAVEPAKKE
TIL EN SAMLET VERDI AV 6000 KRONER!**

Vi trekker en ny vinner
hver uke i oktober!



Til støtte for:

**KREFTFORENINGEN
BRYSTKREFTFORENINGEN
2020**



HINNA PARK



Les mer og delta
på facebook.com/hinnapark